

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

1. AMAÇ VE KAPSAM

Olgun Çelik çalışma yaşamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemli bir unsur olduğuna ve buna yönelik uygulamaların teşvik edilmesi gerektiğine inanır. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası firmamızın değerlerinden birini oluşturur. Bu politikalar işe alım sürecinden iş yeri kültürüne, terfi ve eğitim fırsatlarından yönetim yapısına kadar her yönüyle firmamızın faaliyetlerini kapsar.

Bu politika Olgun Çelik çalışma şeklini tanımlar. Olgun Çelik çalışanları için bağlayıcıdır ve tüm çalışanlarımız bu politikaya uygun davranmayı taahhüt eder.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası Olgun Çelik Etik İlkeleri, İnsan Hakları Politikası ve İnsan Kaynakları Yönetim Prosedürü ile uyumludur.

2. TANIM VE KISALTMALAR

Eşitlik: Herkesin aynı haklara, fırsatlara sahip olması gerektiği vurgulanır. Dil, din ırk, cinsiyet, yaş, engel durumu veya diğer özellikler temelinde herhangi bir ayrımcılığa izin verilmemesini içerir.

Çeşitlilik: Bireylere ait tüm farklılıkları temsil eder. Bireyleri benzersiz kılan her şey, çeşitlilik tanımının bir parçasıdır.

Kapsayıcılık: Kapsayıcılık, çeşitli arka planlara, deneyimlere, bakış farklılıkları ve sosyal kimlikleri ne olursa olsun işyerindeki tüm bireylerin işe veya kurum içinde yer almasını sağlama sürecidir. Kapsayıcılık politikaları, farklılıkları kabul etmek, değer vermek ve bunları desteklemek için çaba gösterir.

3. KAPSAM

Bu politika Olgun Çelik ile tedarikçiler, şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar için geçerlidir.

4. SORUMLULAR

Bu politikanın uygulanmasından Olgun Çelik üst yönetimi sorumludur.

POLİTİKA

- İşe alım süreçlerinde adil ve objektif bir yaklaşım benimseyerek, yetenekleri ve potansiyeli göz önünde bulundurmak.
- Çalışanlar arasında ayrımcılığı engellemek için sürekli eğitim ve farkındalık programları düzenlemek.

- İşyeri kültüründe çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden etkin iletişim ve işbirliği ortamları oluşturmak.
- Tüm alışanların terfi ve gelişim fırsatlarından eşit Őekilde yararlanmasını sağlamak ve çeşitli liderlik pozisyonları için adil bir fırsat eşitliği sağlamak.
- Tüm alışanlar için aynı kriterlerle değerlendirildikleri ücret yönetim sistemi uygulamak.

01D013/00-24.12.2024

-GİZLİ OLMAYAN-