

## OLGUN ÇELİK TEDARİK ZİNCİRİ UYUM POLİTİKASI

### AMAÇ VE KAPSAM

Olgun Çelik Firması'nın Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nın amacı, şirketin iş ortakları, tedarikçiler ve tüm üçüncü taraflarla olan ilişkilerinde yüksek etik standartlara, uluslararası normlara ve yerel mevzuata uyum sağlanmasını temin etmektir. Bu politika, Olgun Çelik'in temel değerlerini iş ortaklarıyla paylaşarak, tüm tedarik zinciri sürecinde uyulması gereken ilke ve standartları belirler.

### TANIMLAR

- **İş Ortakları:** Tedarikçiler, distribütörler, bayiiiler, taşeronlar, yetkili servisler ve şirket adına hareket eden diğer üçüncü taraflar.
- **İnsan Hakları:** Tüm insanların sahip olduğu, ırk, cinsiyet, din, dil, yaş, milliyet gibi fark gözetmeksizin eşit ve onurlu bir yaşam hakkı.
- **Çevre ve Sürdürülebilirlik:** Doğal kaynakların korunması, çevreye duyarlı üretim ve endüstriyel faaliyetlerin yürütülmesi.
- **Yolsuzluk, Rüşvet ve Kara Para Aklama:** Herhangi bir kişi veya kuruluş tarafından yapılan haksız kazanç sağlama çabası.
- **Yaptırımlar:** Belirli ülkeler ve kişilere yönelik uygulanan uluslararası yaptırımlar.
- **BM (Birleşmiş Milletler):** Uluslararası barış, güvenlik, insan hakları ve kalkınmayı teşvik etmeyi amaçlayan, 193 üye ülkeden oluşan küresel bir organizasyondur.
- **BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri:** İş dünyasında insan haklarına saygıyı sağlamak amacıyla, işletmelerin ve devletlerin uygulaması gereken standartları belirleyen rehber ilkeler bütünü olup, insan hakları ihlallerine karşı sorumlulukları vurgular.
- **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi:** İş dünyası için bir çerçeve sağlayan, şirketlerin insan hakları, çevre, işçi hakları ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda evrensel ilkelere uyum sağlamalarını teşvik eden bir taahhüt anlaşmasıdır.
- **ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü):** Çalışma hayatıyla ilgili uluslararası standartları belirleyerek, işçilerin haklarını savunmayı ve daha iyi çalışma koşulları sağlamayı amaçlayan Birleşmiş Milletlere bağlı bir örgüttür.
- **ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi:** Çalışanların temel haklarını güvence altına almak amacıyla, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve birleşme özgürlüğü gibi temel ilkelere dayalı bir bildirgedir.
- **Çatışma Mineralleri:** Çatışma mineralleri, (kalay, tantal, tungsten, altın ve lityum) çatışmaların finansmanına ve insan hakları ihlallerine neden olabilecek mineralleri kapsar.

Yeni bir iş ortağı ile çalışmaya başlamadan önce, tedarikçi veya iş ortağının finansal sağlık, teknik yeterlilik, yasal uyumluluk ve etik duruşu değerlendirilir. Olgun Çelik, gerekli gördüğü durumlarda denetim yetkisini kullanır ve uyumsuzluk durumunda gerekli önlemleri alır.

## **İŞ ORTAKLARI İÇİN YOL GÖSTERİCİ İLKELER**

- **Yasal Düzenlemelere Uyum:** Tüm iş ortakları faaliyetlerini yürütürken yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere, iş güvenliği kurallarına, çevre yasalarına ve insan hakları standartlarına uyum sağlamalıdır.
- **İnsan Hakları:** Olgun Çelik, iş ortaklarının insan haklarına saygı göstermelerini ve zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, örgütlenme, şiddet, taciz gibi ihlallere karşı sıfır tolerans gösterilmesini bekler. Olgun Çelik, ILO Sözleşmeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne dayalı olarak, iş ortaklarının kölelik ve insan kaçakçılığına karşı sıfır tolerans politikası uygulamalarını beklemektedir.
- **Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma:** Hiçbir koşulda çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya izin verilmemelidir.
- **İş Kanunlarına Uyum:** Ücretler, çalışma saatleri ve diğer çalışma koşulları, ilgili ülkenin iş kanunlarına uygun olmalıdır.
- **Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik:** İş ortaklarının, çalışanları arasında eşit fırsatlar sunması, her bireyin farklılıklarına saygı göstermesi ve ayrımcılık yapmayan bir ortam yaratması gerekir. Ayrıca cinsiyet, ırk, etnik köken, yaş, engellilik durumu gibi faktörlere dayalı olarak ayrımcılığı engelleyen politikalar geliştirmeleri ve uygulamaları beklenir.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** İş ortaklarının, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları, yasal düzenlemelere uymaları ve tüm güvenlik önlemlerini almaları beklenir. Yükümlü olduğu, ayrıca güvenli olmayan koşul veya davranışlar durumunda derhal önlem alarak riskleri azaltmaları gerekir.
- **Çevre Duyarlılığı:** İş ortaklarımız, insan yaşamına ve çevreye olan risklerden kaçınmak için önlemler alır, işlemlerinin çevreye etkisini sınırlar ve kaynakları ölçülü bir şekilde kullanır. İş ortaklarımız tarafından kullanılan tüm süreçler, işlem yerleri ve üretim kaynakları, yangın güvenliği ve çevre korumaya ilişkin yürürlükteki yasal gereklilikleri ve standartları karşılamalıdır. Ortaklarımızın, özellikle de GHG (sera gazı) salınımı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji, su kalitesi ve tüketimi, hava kalitesi, atık yönetimi, kaynak yönetimi, çevre dostu ürünlerin kullanılması gibi konularda çevreye duyarlılığı artırmak ve sürdürmek için faaliyetler yürütmelidir.

- **Yolsuzluk, Rüşvet ve Kara Para Aklama ile Mücadele:** İş ortaklarımız, yürürlükteki yolsuzluk karşıtı kanunlara riayet etmeyi kabul eder. Bilhassa ortaklarımız, çalışanlarının, taşeronlarının veya temsilcilerinin, bir sözleşme veya işlerin seyrinde başka bir ayrıcalıklı muamele elde etme amacıyla Olgun Çelik iş ortaklarına avantaj sunmamasını, vadetmemesini veya vermemesini sağlar. Aynı kurallar, Olgun Çelik ile olan bir sözleşme dolayısıyla anlaşma yapılan üçüncü taraflar için de geçerlidir. Ortaklarımız, kara para aklamanın önlenmesine ilişkin yasal yönetmeliklere uymalıdır.
- **Çıkar Çatışması:** Ortaklarımız tarafından yerine getirilen veya alınan herhangi bir eylem veya herhangi bir kararda, kişisel çıkarlar etkili olmamalıdır. Olası bir çıkar çatışması, ortaklarımızın iş ahlakı politikaları ile üst makamlara bildirilmeli ve işleme tabi tutulmalıdır ve derhal Olgun Çelik ile irtibata geçilmelidir.
- **Mülkiyet Hakları (Fikri ve Endüstriyel):** Olgun Çelik iş ortaklarının, faaliyetleri sırasında üçüncü kişilere ait fikri ve sınai mülkiyet haklarına, örneğin patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, telif hakları ve markalar gibi, saygı göstermeleri ve bu hakları ihlal edebilecek ya da haksız rekabete neden olabilecek her türlü eylemden kaçınmaları gerekmektedir.
- **Şikâyet mekanizması:** Şirketin veya tedarikçilerin faaliyetleri veya bu kapsamda yer alan çalışanlarının davranışı ile ilgili şikayetleri ele almak, değerlendirmek ve çözmek için açık ve şeffaf bir çerçeve içerisinde bu resmi yol izlenmektedir. Herhangi bir uygunsuzluk durumunda şirket sitesinde yer alan “Şikâyet Mekanizması” içindeki iletişim bilgilerine ulaşarak şikayetlerini iletirler.
- **Çatışma Mineralleri:** Olgun Çelik çatışma minerallerinden kaçınarak faaliyet göstermektedir. İş ortaklarından da aynı politikayı izlemesi beklenir.
- **Adil Ücret ve Yan Haklar:** İş ortakları çalışanlarına adil ücret ve yan haklar sunacaklardır.
- **Çalışma Saatleri ve İzinler:** İş ortakları çalışma saatleri ve izin haklarında yürürlükteki mevzuata uyacaklardır.

Olgun Çelik, tüm tedarik zinciri faaliyetlerinde şeffaflık, etik değerler ve uyum önceliklerini gözetir. Bu politikaya ve politikanın içinde bulunan ilkelere sadece Olgun Çelik’in değil, tüm iş ortaklarının da uyması beklenir. Tedarik zincirinde uyumun sağlanması, şirketin itibarını ve sürdürülebilirliğini destekleyen kritik bir faktördür. Olgun Çelik, iş ortaklarının bu politikayı ihlal etmeleri durumunda, tedarikçi ile olan ilişkiyi gözden geçirme hakkını saklı tutar.

İhlallerin bildirilmesi ve iletişim için aşağıdaki kanallar kullanılabilir:

[etik@ilab.com.tr](mailto:etik@ilab.com.tr)

01D011/00-25.11.2024

-GİZLİ OLMAYAN-