



2022

Sürdürülebilirlik Raporu

OLGUNCELİK
Leading Technology

OLGUN**SUSPENSION** OLGUN**TECH** OLGUN**AUTOMATION** OLGUN**POWER**

İÇİNDEKİLER

01 Yönetim Mesajı

03 Kısaca OLGUN ÇELİK

- 03 Şirket Hakkında
- 04 Tarihçe
- 05 Vizyon, Misyon, Değerler
- 06 Organizasyon Yapısı
- 07 İş Birimleri
- 08 Sayılarla Olgun Çelik
- 09 Ürünler
- 10 İş Ortaklıkları ve Pazarlar
- 11 Dijital Dönüşüm

13 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 14 Küresel Gelişmeler
- 15 Sektör ve Sürdürülebilirlik
- 16 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 17 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 18 Paydaşlar
- 19 Sürdürülebilirlik Konuları (Materiality)
- 21 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Odak Konular
- 22 Yaratılan Değer
- 23 Hedefler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

25 Sürdürülebilirlik Performansımız

- 25 İnsana Değer
- 34 Güven ve Gelişim
- 40 Çevre ve Döngüsel Ekonomi
- 48 Topluma Katkı

55 Üyelikler & Ödüller

56 Performans Tabloları

60 Rapor Hakkında

61 GRI İndeks

69 Sözlük

YÖNETİM MESAJI



Mustafa Erhan SAY

Yönetim Kurulu Başkanı

Saygıdeğer Paydaşlarımız, Cumhuriyetimizin 100. yılını yaşamanın gururunu yaşıyoruz. 80 yıla varan geçmiş ile Olgun Çelik ülkemizin sanayileşme adımlarına şahitlik etmiş köklü bir geçmiş ve birikime sahiptir. Ülkemizin sanayi geleceğinin inşasında öncülük edecek bir konuma gelmesi gururumuzu artırıyor. Olgun Çelik, bu topraklardan aldığımızı aynı özenle geri verme anlayışımızı temsil etmektedir. Olgun Çelik'in uzun yıllardır süren yatırımlarında her zaman önünü açtık. Şirketimizin 750 kişiye ulaşan çalışanlarımızın emekleri ile ülkemizin ekonomisine katkı sağlayan önemli bir oyuncu haline gelmesinin mutluluğunu yaşıyoruz.

Bu bakış açımızla insan kaynağı, test, Ar-Ge alt yapısı ve üretim teknolojilerine yaptığımız yatırımlarla, şirketimiz ülkemizde ve dünyada kendi alanında en iyiler arasındadır. Bunun sonucu olarak ihracat hacmini son 10 yılda hızlı şekilde artırmıştır. Ciro içindeki ihracat payı 50% üzerine yükselmiştir. Ülkemizde kendi ürününde açık ara pazar lideri olan şirketimiz, Avrupa'da hafif ticari araçlarda pazar lideri konumundadır. Olgun Çelik girdilerinin sadece 5%'lik kısmını ithal eder, yerli girdiler ile üretim yaparak, üretiminin 50%'sini direkt ihraç eden, dolaylı ihracatlar ile ihracat hacmi kapasitesinin 90%'ı olan net ihracatçı bir firmadır. Ülkemizin en çok ihracat yapan ilk 1000, otomotiv sektöründe ise ilk 100 firma içerisindeyiz. Şirketimiz son 10 yılda ortalama 10%'a varan büyüme sağlayarak ülkemizin ekonomisine, istihdamına, ihracat ve teknoloji gelişimine katma değer sunmaktadır.

Olgun Çelik'in başarısındaki en önemli unsur, şirket içine yerleştirdiğimiz kültürel kodlardır. Olgun Çelik'te kültürün temeli olarak güvenilirlik, şeffaflık, risk alma,

takım çalışmasının bireyselliğin önünde olması, sonuç odaklılık, özverili çalışma, yetkinlik ve inisiyatif kullanabilen etkin liderlik prensiplerini hayata geçiriyor ve bu prensipleri taviz vermeden uyguluyoruz.

Mevcut faaliyet alanımız olan otomotiv endüstrisi, dünyada ve ülkemizde geri dönülmez sarsıcı değişiklikler geçirmektedir. Bu değişiklikler; global ısınma ve bunun etkisi ile elektrikli araçlara geçiş, yaşanan dünya ve bunun tetiklediği endüstri 4.0 devrimi, globalleşmeden yerele dönüş, kırılan tedarik zincirleri ve jeopolitik gerginliklerdir. Olgun Çelik'i, değişimi takip eden değil, değişimin öncüsü olacak şekilde konumlandırdık. 2020'de şirketimizin organizasyonunu, merkezi birimlere 4 iş birimini ekleyerek güncelledik. Geleneksel ürün ve pazarımızda faaliyetlerimizi OlgunSuspension iş birimi altında konumlandırdık. Elektrikli araçlardan başlayarak ihtiyaç duyulacak hafifleştirme gereklili ve yeşil dönüşüm çözümleri üretecek OlgunTech iş birimimizi oluşturduk. Endüstri 4.0 sanayi devrimine çözümler sunacak, geleceğin karanlık fabrikalarının oyuncusu olarak OlgunAutomation iş birimimizi hayata geçirdik. Son olarak ülkemizin elektrikli araçlar yolculuğunda dünya ile rekabet edebilecek yerli elektrikli tahrik çözümlerimizi sunacağımız en genç iş birimimiz OlgunPower'ı oluşturduk. Ülkemizin sanayileşme sürecinde bu iş birimleri ile katkılarımızı artırarak devam ettireceğiz.

Gelişim ve değişim çalışmalarımızın, sürdürülebilirlik anlayışıyla entegre olarak bizi sadece ülkemizde değil, uluslararası platformda da önemli bir konuma taşıyacağına inanıyoruz. Türkiye'nin ihracatındaki katkımızın sadece ekonomik değil, aynı zamanda

düşük karbonlu üretimle sağlanan bir yapıda olmasını hedefliyoruz.

OlgunTech ve OlgunPower iş birimlerimizin sürdürülebilirlik alanında yaptığı çalışmalar, yakın gelecekte sürdürülebilirlik konusunda öncü bir sanayi kuruluşu olmamıza katkı sağlayacaktır. Bu doğrultuda, iş birimlerimizin faaliyetlerine destek vereceğine olan inanca, 'Döngüsel Ekonomi' modelini üretim süreçlerimize başarıyla entegre etmek için çaba sarf ediyoruz. Ayrıca, yenilenebilir enerji alanındaki yatırım planlarımız, iklim sorununa çözüm sağlamayı amaçlayan bir paydaş olduğumuzun göstergesidir.

Başarımızın ve gücümüzün temelini oluşturan çalışanlarımız için çalışan hakları çerçevesinde önemli gelişmeler sağlamaktan, toplumla farklı bir noktada buluştuğumuz kurumsal sorumluluk projelerini çeşitlendirmekten gurur duyuyoruz. İş gücü anlamında yetkin kişilerle çalışıyoruz. Mevcut çalışanlarımızın daha donanımlı olabilmesi temelli birçok eğitim ve kariyer fırsatı faaliyetlerimiz dahilinde yer alsa da nihai hedefimiz, öncelikle bölgemizde yetenekli iş gücünün tercih ettiği bir şirket olabilmektir.

Olgun Çelik olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik değerlere duyduğumuz sorumlulukla hareket ediyor, bu yolda kararlı adımlarla ilerleyip, gelecekte daha da güçlenerek başarılarımızı devam ettirmeyi umuyoruz. Bu süreçte değerli paydaşlarımızın ve tüm çalışanlarımızın katkıları büyüktür. İlk sürdürülebilirlik raporumuzun, diğer yıllarda yayınlanacak raporlarımıza öncülük etmesini diler, her birinize en içten duygularıyla teşekkür ederim.

YÖNETİM MESAJI



Bülent KEŞLİ
Olgun Çelik Lideri

Değerli Paydaşlarımız,

Olgun Çelik, neredeyse 80 yıl önce geleceği şekillendirme hedefiyle kurulan ve bugün Avrupa'nın en modern ve büyük tesisi olarak öne çıkan bir sanayi kuruluşudur. Mevcut süspansiyon çözümümüz olan makas 35'ten fazla ülkeye ihraç edilmektedir. Olgun Çelik, bu üründe Avrupa ve Dünya'da rekabetçi bir konumdadır. Bu ürün uzun yıllar OEM'lerde yaşayan ve gelir getiren özelliğine rağmen sadece ticari araçlarda kullanılmaktadır. Ürünün pazarının oturmuş olması ve ağır olması global oyuncu olmada bizi sınırlamaktadır. Yeni iş birimlerimizde hem yeşil dönüşüme çözümler üreten hem de şirketimizin büyümesine ve katma değer yaratmasına imkânlar sağlayacağız.

Yalnızca kendi şirketimize ve çalışanlarımıza değil, aynı zamanda tedarikçilerimize, sektöre ve ülke ekonomisine önemli katkılarda bulunmaktayız. Bu bağlamda, 2021'de TİM Otomotiv Sektörü İhracatçıları Birliği sıralamasında 75., 2022'de ise 74. sırada yer almanın gururunu yaşıyoruz. Ayrıca, 2022'de Otomobil İhracatçıları Birliği tarafından verilen Bronz İhracatçı ödülünü gururla teslim aldık.

OEM'ler tarafından ödüllendirilen test ve geliştirme merkezi altyapımız da bizi gururlandıran bir başka alan. Olgun Çelik, Türkiye'de Bakanlık onaylı Ar-Ge merkezine sahip ilk kuruluşlardan biridir. Ar-Ge kültürüyle ürettiğimiz ve geliştirdiğimiz ürünlerle sektörde lider konumumuzu güçlendirmekteyiz. Avrupa'nın hafif ticari araç pazarında lider olan firmamız, Ar-Ge çalışmaları sonucunda OlgunTech iş birimi ve markasıyla yüksek teknoloji ve katma değeri yüksek ürünler üretmek için önemli adımlar atmıştır. Yeşil dönüşüm aşamasındaki elektrikli araçlarda 30-70% oranında ağırlık azaltılmış ürün çözümleri sunmakta ve bu sayede daha küçük batarya ya da daha fazla menzil çözümü sunmaktadır.

OlgunAutomation, kendi makinelerini tasarlayabilen bir lider Endüstri 4.0 çözümü sunan bir iş birimi konumuna yükselmiştir. OlgunPower, elektrikli araçların en kritik bileşeni olan elektrikli tahrik sistemine konumlanmıştır. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm konusunda öncü bir sanayi kuruluşu olmamızı hızla sağlayacaktır. İnovasyon odaklı yaklaşımımız, bugün rakiplerimizin önünde olmamıza katkı sunmuştur.

Elektrikli araç teknolojisinin değiştirdiği sektör dinamiklerini göz önünde bulundurarak, OlgunTech iş birimi yeşil dönüşümü odağına alarak, kompozit malzemelere ve hafif çözümlere odaklanmıştır. Organizasyon yapımızı değiştirerek Ar-Ge çalışmalarını hızlandırdık, bu bağlamda yeni alanlarda yetkin insan kaynağına ve altyapıya yatırım yapmaya devam ediyoruz. OlgunAutomation Endüstri 4.0, dijital fabrika yazılımları ve yapay zekâ alanına odaklanan diğer bir iş birimimizdir. Fabrika otomasyonu ve endüstri 4.0 dönüşüm projeleriyle müşterilerimize rekabetçi çözümler sunmaktayız. OlgunPower ise ulaştırma sektöründe sera gazı azaltımını hedefleyen bataryalı ve yakıt pili yeni nesil elektrikli araç çekiş sistemleriyle ilgilenmekte, 2025-2035 yıllarında Türkiye'nin bu alandaki ilk tedarikçilerinden biri olmayı hedeflemektedir.

Otomotiv sektöründe ürün odaklı çalışmadan, çözüm odaklı yaklaşıma geçiş yaparken, teknoloji merkezli bir kuruma dönüşüyoruz. Ancak bu gelişmeler bizi küresel sorunların dışında bırakmıyor. Jeopolitik gerilimler, enerji maliyetlerindeki artış, tedarik zinciri sorunları gibi küresel sorunlar, sektörümüzü zorlu bir süreçten geçiriyor. Bu zorluklara karşı çözüm odaklı kararlar almak zorunda kalıyoruz. Aynı zamanda iklim değişikliği ve buna bağlı olarak artan maliyetlerle başa çıkma çabamız, bizi daha yenilikçi ve çözüm odaklı bir noktaya taşımıştır.

Ayrıca, Avrupa Birliği tarafından devreye girecek olan Sınırdaki Karbon Uygulamasının şirketimiz ve ülke ekonomimiz için bir risk olabileceğinin farkındayız.

Şirketimiz teknoloji ve Endüstri 4.0 yaklaşımıyla dönüşürken, sürdürülebilirlik temelli iş modeline de geçiş yapmaktadır. Bu temelde 'Döngüsel Ekonomi' yaklaşımını başarıyla iş süreçlerimize entegre ederek, iklim sorunlarına ve tüm paydaşlarımıza çözümler sunmaktadır. Artan iş hacmimizi temiz enerji yatırımlarına yönlendirerek sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımız, güneş enerjisi santrali gibi çevre dostu projelere odaklanmamızla somutlaşmaktadır.

Olgun Çelik, sektörün büyümesine önemli katkılar sağlayan öncü konumda bir şirkettir. Güçlü bilgi birikimi, yenilikçi yaklaşım ve çalışanlarından aldığı motivasyonla, OEM pazarına kritik öneme sahip ürünler sunarak Türkiye ekonomisine büyük değer katmaktadır. Ayrıca, ekonomik ve sosyal sorumluluklarımıza olan duyarlılığımızla birlikte, gelecekte daha da güçlenmeyi hedeflemekteyiz.

Bu doğrultuda, çalışmalarımızın hız kazanarak genişleyeceği bir süreçte karşı karşıya olduğumuz için büyük bir heyecan duyuyoruz. Bu gelişmeleri siz değerli paydaşlarımızla bu raporla paylaşmaktan ve sizinle bu başarı hikâyesini yazmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

ŞİRKET HAKKINDA



Yenilikçi yaklaşım
DNA'mızda var!

Faaliyetlerimizi 1945'de İzmir'de küçük bir atölyede başlattığımız günden beri geleceğe odaklanıyoruz. Geliştirdiğimiz teknoloji, sunduğumuz çözümler, yarattığımız istihdam ve fayda ile hem ekonomiye hem de ticari araç sektörünün büyümesine destek oluyoruz. Müşterilerimizin yükünü hafifletme misyonumuzdan ödün vermeden, sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğu alıyoruz.

Güçlü altyapımız ve yenilikçi kurumsal genlerimizden ilham alarak, kendi alanımızda dünyanın en tercih edilen şirketlerinden biri olma yolunda 80 yıla yakın bir süredir kararlılıkla ilerliyoruz; teknolojimizi, dünyanın değişen koşullarına mükemmel adapte olacak şekilde kesintisiz geliştiriyoruz.

Manisa Organize Sanayi bölgesinde bulunan 30.000m² üretim alanımız, 600m² Sanayi Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezimiz, tesislerimiz, gelişmiş kalite laboratuvarımız ve uzman kadromuz ile süspansiyon sistemlerinde ve hafif ürün teknolojisinde lider kurum olma iddiamızı sürdürüyoruz. Avrupa'nın kendi alanında tek çatı altında uçtan uca çözüm üreten en modern ve en büyük tesisine sahip olma unvanımızla, dünyanın önde gelen OEM'leriyle çözüm ortaklığı yapıyoruz.

Binlerce yıldır ticaretin önemli geçiş merkezlerinden biri olarak kabul edilen İzmir Limanı'na olan yakınlığımız, deniz taşımacılığını verimli bir şekilde kullanmamıza olanak tanıırken, demiryollarına yakın konumda bulunan lojistik merkezimizi dünyaya en temiz ayak izleriyle ulaşmak için inşa ettik.

Geleceğimizin ve geleceğin en verimli potansiyellerinden hareketle, ilerliyoruz, büyüyor, gelişiyor, fayda sağlıyor ve tüm bunları nesiller boyu yapabilmeyi sürdürülebilirlikle mümkün olduğunu biliyoruz.



TARİHÇE



1945

Olgun Çelik İzmir, Türkiye'de kuruldu.



1976

Sanayileşmeye doğru ilk adımlar atıldı ve Olgun Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanını aldı.



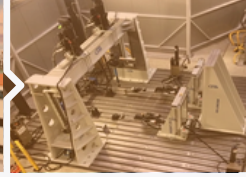
1981

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki modern üretim tesislerine taşındı.



2008

28 Ağustos 2008 tarihinde Avpura'nın en ileri yaparak yay üretim tesisi olan Olgun Çelik 2. Fabrikası Manisa Organize Sanayi Bölgesi açıldı.



2015

Test merkezi yatırımı yapıldı.



2020

2020 yılında Olgun Çelik'in teknoloji üssü olan OlgunTech açıldı.



2022

Yeni OlgunTech Manisa tesisinin temeli, 27 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilen törenle atıldı.

1998

Türkiye'deki ilk parabolik makas üretimi yapıldı.

2005

Parabolik Haddeleme makinesi yatırımı ile kapasite artırımı yapıldı.

2010

18 Haziran 2010 tarihinde Olgun Çelik Ürün Geliştirme departmanı Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından Ar-Ge merkezi olarak tanındı.

2018

Hafif ticari araçlarda Avrupa Pazar lideri olduk.

VİZYON, MİSYON & DEĞERLER

Uzman mühendislik altyapımızdan aldığımız güç ile sektörümüze öncülük ediyoruz. Yeni iş birimlerimiz ile sektörün sürdürülebilirlik dönüşümüne de hizmet edecek şekilde Endüstri 4.0, yapay zekâ ve diğer yeni teknolojileri iş süreçlerimize dahil ediyoruz. Rekabet standartlarını üst seviyelere taşıyor; sürdürülebilirlik anlayışını, küresel başarımız için temel bir kriter olarak ortaya koyuyoruz.



Misyonumuz

Ülkemize, insanlığa, çevreye ve doğaya hizmet etmeyi amaç edinerek; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız ile yarattığımız birlikteliği geliştirmek, sektördeki en ileri mühendislik, ürün ve üretim teknolojilerini sunmak.



Stratejimiz

- Çalışanlarımızın yetkinliğini sürekli geliştirdiği, moral ve motivasyonun yüksek olduğu güvenli bir çalışma ortamı sağlamak.
- Rekabetçi fiyatlarımız, tedarik hızımız ve yüksek kalitemiz ile müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda en iyi ürün ve hizmetleri sunmak.
- Endüstride yenilikçi yaklaşımlar ile oyun değiştirici çözümler sunmak.
- Mevcut işimizde ve gelişen teknoloji alanlarında organik veya inorganik büyümek.

Vizyonumuz

Süspansiyon, hafiflik ve dünyamızı etkileyen teknolojik gelişim alanlarındaki çözüm ihtiyaçlarına yaratıcı ürünler sunmayı ilke edinmiş, küresel ölçekte tercih edilen lider şirket olmak.

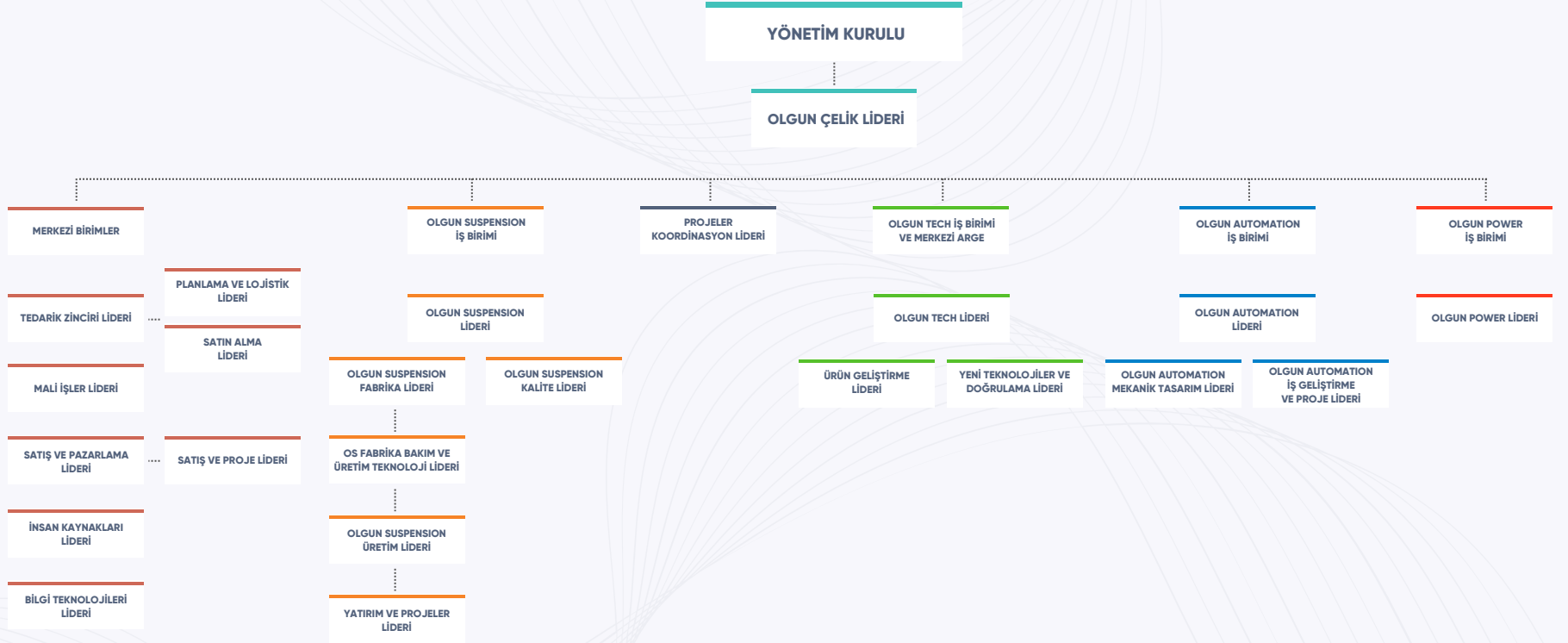


Değerlerimiz

- Tüm paydaşlarımız ve ülkemiz için toplam faydayı sürekli büyümek için işbirliği,
- Sürekli gelişim ve değişim,
- Katılımcı ve güçlendiren yönetim anlayışı,
- Müşteri odaklılık,
- Dürüstlük ve şeffaflık,
- Toplum ve çevreye duyarlılık,
- Girişimcilik ve kararlılık



ORGANİZASYON YAPISI



İŞ BİRİMLERİ

Endüstri sistemlerinin teknolojiye dayalı gelişiminden kaynaklanan fırsatları yakalayarak mühendislik bilgimizi en üst düzeyde hayata geçiriyoruz. Otomotiv sektörüne odaklı sürdürülebilir çözümler sunma hedefiyle oluşturulan iş birimlerimiz, üretim altyapımızın ve yenilikçi ürünlerimizin gelişiminde de kritik bir rol oynuyor.

OlgunSuspension iş birimi küresel ticari araç endüstrisinde kullanılan parabolik, konvansiyonel ve Z tipi yaprak yayların üretimini yapmaktadır. Ana sanayi ve yenileme pazarındaki hafif ticari araçlar, orta ve ağır hizmet kamyonları, treyler ve otobüsler için dayanımı yüksek, kaliteli yaprak yaylar ve süspansiyon çözümleri sunar. OlgunTech iş birimi kompozit malzemeden üretilen yaprak yaylar, hafif ürün ve teknoloji çözümleri sunmaktadır.

Sürdürülebilirlikle uyumlu iş süreçlerini teşvik ederek hem çevresel hem de ekonomik fayda sağlayan Endüstri 4.0 teknolojilerini verimli bir biçimde kullanıyoruz. Endüstri 4.0 teknolojileri, tüm süreçlerimize, enerji kullanımından atık yönetimine, ürün geliştirmeden raporlamaya kadar geniş bir çerçevede verimlilik sağlıyor.

Yatırım planlarımızda teknolojinin gücünü, deneyimli ve bilgili insan kaynağımızın gücüyle birleştirerek sağlam adımlar atıyoruz.

OLGUN SUSPENSION

YAPRAK YAY VE SÜSPANSİYON ÇÖZÜMLERİ

Olgun Suspension iş birimi, Olgun Çelik çatısı altında, küresel ticari araç endüstrisinde kullanılan parabolik, konvansiyonel ve Z tipi yaprak yayların lider üreticisi ve tedarikçisidir. Ana sanayi ve yenileme pazarındaki hafif ticari araçlar, orta ve ağır hizmet kamyonları, treyler ve otobüsler için dayanımı yüksek, kaliteli yaprak yaylar ve süspansiyon çözümleri sunar.

OLGUN TECH

TEKNOLOJİ VE HAFİF ÜRÜN ÇÖZÜMLERİ

Hafif ürünler ve araç mühendisliği alanında, yeni teknolojilere yönelik, sürekli iyileştirme ve ileri teknoloji yatırımları ile büyüyen birimimiz olan OlgunTech, kompozit malzemelere ve hafif çözümlere odaklanmıştır. Tüm çalışmalarında yeşil dönüşüme hizmet etmeyi amaçlar.

Türkiye'de henüz üretimi olmayan ancak özellikle hafif ticari araçlar için giderek yaygınlaşan polimer kompozit yaprak yayın üretim altyapısının oluşturulması ve rekabetçi bir ürün yelpazesinin pazara sunulması amacıyla 2021 yılında "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" programı mobilite çağrısı kapsamında bir proje başvurusu yapılmış ve bu proje onaylanmıştır.

OLGUN AUTOMATION

ENDÜSTRİ 4.0 ROBOT VE OTOMASYON UYGULAMALARI

OlgunAutomation iş birimi, veri yönetimi, kapasite artışı, maliyet azaltma ve sürdürülebilir üretim sistemlerini hedef alan robotik ve yazılım teknolojilerinin geliştirildiği Endüstri 4.0 devriminin merkezinde yer almaktadır. OlgunAutomation Endüstri 4.0, Dijital Fabrika yazılımları ve AI alanına odaklanmaktadır. OlgunAutomation ekipleri, tüm dünyada birçok farklı endüstriyel çözümü hayata geçiren uzmanlar tarafından oluşturulmuştur.

OlgunSuspension, ağır çalışma koşullarının kolayca ele alındığı tam entegre robotik otomasyon sistemleri için OlgunAutomation'ın dahili müşterisidir.

OLGUN POWER

ELEKTRİKLİ TAHRİK SİSTEMİ ÇÖZÜMLERİ

Öncelikle Otomotiv Sektörü olmak üzere elektro-mobilite çözümlerine odaklanan OlgunPower; xEV sürüş sistemleri, elektrik motoru, kontrolcü (inverter) ile birlikte çevreye elektrikli ekipmanlardan DC-DC eviriciler, güç kontrol ünitesi, dahili şarj ünitesi, batarya kontrol ünitesi üzerine çözümleri sunar. Bunların yanı sıra yine otomotiv sanayi için elektrik motoru laminasyonları yüksek kapasite ile üretmek üzere yatırımlarına başlamıştır.

Global olarak Elektrikli Araç Dönüşümünün hızlanacağı öngörülen 2025 yılından itibaren güçlü tedarik zincirini oluşturmuş ve mümkün olan en yüksek seviye teknolojiye sahip üretim tesisleri ile birlikte Türkiye'nin bu konudaki ilk sistem sağlayıcılarından biri olma hedefi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

SAYILARLA OLGUN ÇELİK

78 yıl

Sektördeki deneyim yılı

45 bin ton

Üretim kapasitesi

720

İstihdam edilen işgücü

%18

kişi başı eğitim saati artışı

%30

SON 3 YILDA

istihdam edilen kadın
çalışan sayısındaki artış

%21

SON 3 YILDA

istihdam edilen çalışan
sayısında artış

250+

Ar-Ge projesi sayısı

30+

Patent başvurusu

40+

Bildiri ve makale sayısı

12

Tescilli marka sayısı

+

Sanayi Bakanlığı onaylı
Ar-GeMerkezi

%50

Üretimden ihracat oranı

TIM^{ilk}₁₀₀₀

En fazla ihracat yapan
listesinde

%100

SON 5 YILDA

EUR bazında ciro artışı

74

2022 yılında TIM Otomotiv
ihracatçılar listesindeki yeri

6

İhracat yapılan
kita sayısı

35+

İhracat yapılan ülke sayısı

%100

SON 5 YILDA

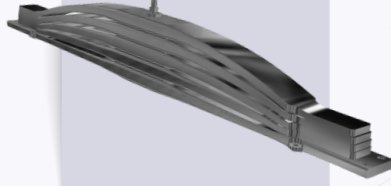
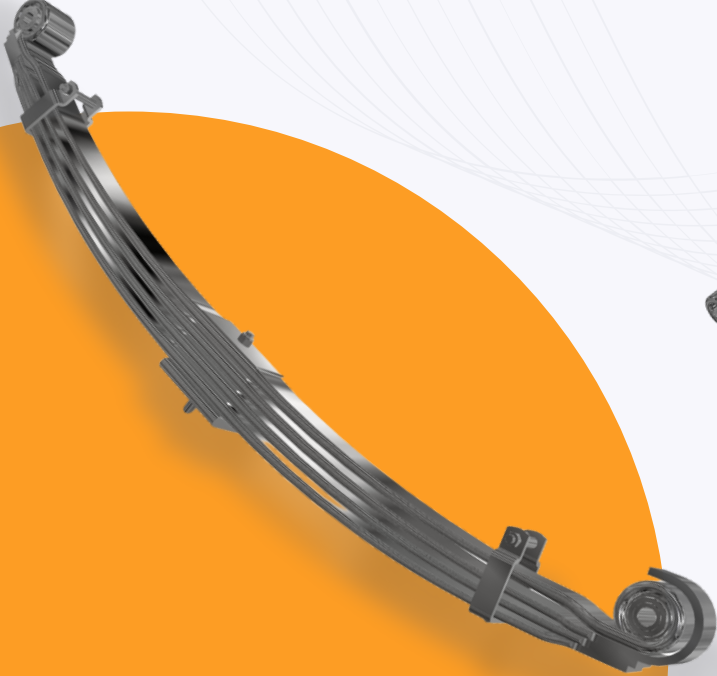
EUR bazında ihracat
hacmindeki artış

+

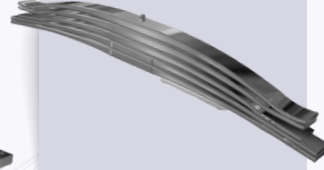
Hafif ticari araçta Avrupa,
hafif ve ağır ticari araçta
Türkiye pazar lideri

ÜRÜNLERİMİZ

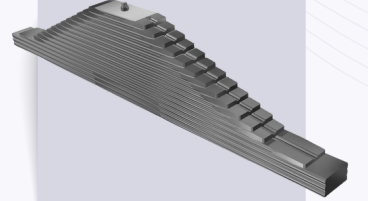
Tesisimizde, hafif, orta ve ağır ticari vasıtalar için parabolik makas, multi parabolik makas, konvansiyonel makas, hava körüğü ve bunların yapraklarının tasarımı ve üretimini global standartlara uygun şekilde özenle ve incelikle üretiliyoruz.



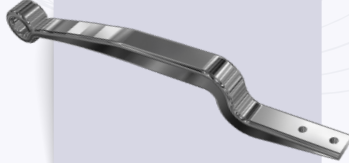
Parabolik Ön
Yaprak Yaylar



Parabolik Arka
Yaprak Yaylar



Konvansiyonel
Yaprak Yaylar



Hava Körüğü
Yaprak Yaylar



Kompozit ve
Hafif Çözümler



Hibrit
Çözümler

İŞ ORTAKLARIMIZ

Olgun Çelik olarak, dünyanın önde gelen OEM'leri ile uzun yıllardır geliştirdiğimiz sürdürülebilir ve güvenilir iş birlikleri sayesinde büyümeye ve gelişmeye devam ediyoruz.

Müşterilerimizin taleplerini ve beklentilerini titizlikle karşılayarak kesintisiz bir çalışma prensibi benimsiyoruz. Olumlu ya da olumsuz her geri bildirimi değerlendiriyor ve her yeni sevkiyatın bir öncekinden daha iyi olması için elimizden gelenin en iyisini yapıyoruz.

15+ Global OEM
Büyük Müşteri

35+ Ülkeye İhracat
%90 Avrupa Birliği
ülkeleri ve İngiltere



BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ

Sürdürülebilir bir geleceğin inşasında bilgi teknolojilerini verimli kullanmanın önemine inanıyoruz. Sektör liderliği hedefimizin başarılı bir dijital dönüşümle mümkün olacağını bilinciyle BT yatırımlarımızı 20 yıla yakın bir süredir kesintisiz yapıyoruz. Geçmişte kurumsal bilişim alt yapısını kuran ve destekleyen bir birim olan BT departmanı bugün şirket içindeki tüm fonksiyonların verimliliğini sağlayan ve kapsamlı projelerle hizmet veren kilit bir noktada konumlanmaktadır.

Dijital dönüşüme de liderlik etmekte olan BT departmanımızın hedefi "Etkileşime Geçen BT" veya "Tetikleyen BT" rolüdür. Öte yandan şirketimizin teknoloji yolculuğunu planlarken, dijital dönüşümün mevcut durumu ile hedeflenen gelecekteki durumu analizlerini kullanıyoruz. Tüm adımlarımızı, Olgun Çelik'in stratejik hedefleriyle uyumlu bir şekilde atmaya ve birlikte hedeflerimize ulaşmaya odaklanıyoruz.

Dijital dönüşümü tamamlanması mümkün bir proje olarak değil, yeni iş yapış biçimimiz olarak benimsiyor, yenilikleri takip ediyor ve verimlilik kazandıracak teknolojilerle yol haritamızı sürekli güncelliyoruz.

Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği, inovasyonla büyüyen her şirket gibi bizim için de çok önemli bir önceliktir. Bilgi teknolojilerinin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüz bilgi güvenliğini sağlamak konusuna önemli bir kaynak ayırıyoruz.

ISO 27001 sertifikası, Olgun Çelik tarafından büyük bir titizlikle gözetilen ve değer verilen bir belgedir. Bu sertifikayı 2014 yılından beri bünyemizde bulunduruyoruz ve her yıl iç ve dış denetimler ile ilgili kontrolleri gerçekleştirerek raporları hazırlıyoruz.

Bilgi güvenliği alanındaki çalışmalarımızı güçlendirmek amacıyla 2023 yılında, mevcut ISO 27001 sertifikamıza ek olarak TISAX sertifikasını da almaya yönelik bir planımız bulunmaktadır.

Bilgi Teknolojileri Hedeflerimiz;

Endüstri 4.0, geleneksel endüstriyel süreçleri dijital teknolojilerle birleştiren ve otomasyonu daha da ileri seviyelere taşıyan bir dönemdir. Bilgi Teknolojileri (BT) departmanı, bu dönemin önemli bir aktörü haline gelmiştir. Olgun Çelik Bilgi Teknolojileri departmanı bu süreçte liderlik ederken, "Etkileşime Geçen BT" rolünden "Tetikleyen BT" rolüne de geçiş yapmayı hedeflemektedir.

"Tetikleyen BT Departmanı" şu noktalarda fayda yaratmayı amaçlıyor:

- Dijital dönüşümün gerekliliklerini süreç sahiplerinin ihtiyacı doğmadan önce öngörü ile belirlemek ve doğru bir şekilde tanımlamak, iletirmek,
- Nesnelerin İnterneti (IoT) yaklaşımıyla olası tüm noktalardan verileri kaynağından toplayıp depolamak, öngörülü raporlar oluşturma, süreçlerin yönetimini ve güvenliğini sağlamak,
- Veri depolama, veri güvenliği, veri entegrasyonu ve veri analitiği gibi veri yönetimi süreçlerini yönetmek,
- Yapay zekâ ve robotik süreçleri doğru konumlandırmak ve en verimli şekilde yönetmek,
- Sürdürülebilir bir gelecek için otomasyonu artırma, enerji kullanımını efektif noktaya taşımak, kâğıt kullanımını azaltmak gibi verimliliği artıran projelere liderlik etmek,
- Dijital dönüşümün merkezinde yer alarak iş süreçlerini optimize etmek ve verilere dayalı karar alma süreçlerini desteklemek.

Olgun Çelik Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Politikası

Olgun Çelik Veri Gizliliği Politikası



BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ PROJELERİMİZ

Tedarik Zinciri

Günümüzde tedarik zinciri yönetimi, teknolojik yeniliklerle desteklenen stratejik bir alan olarak öne çıkıyor. Bu alandaki stratejik yaklaşımlar, manuel, tekrarlayan ve katma değer sunmayan işlerin otomasyonu sayesinde verimliliğimize büyük katkı sağlıyor. Dijitalleşme, otomasyon, veri analitiği ve yapay zeka gibi yeniliklerle tedarik zinciri yönetimini dönüştürerek en verimli hale getirmekle ilgili çalışmalarımız kesintisiz devam ediyor.

2021 yılından itibaren, tedarik zinciri departmanımızda veri analitiği çalışmalarına başladık. İş Zekâsı ve Veri Görselleştirme uygulamalarıyla veriyi daha anlamlı ve görünür hale getirmeyi amaçlayan bir proje başlattık. Bu projemiz, pozitif geri bildirimlerle karşılandı ve şirket içinde iyi bir uygulama örneği olarak kabul edildi.

Tedarik zinciri süreçlerimizi daha etkili hale getirmek için, satın alma teklif süreci gibi kritik bir süreci SAP entegrasyonu ile daha verimli bir şekilde yürütebileceğimizi gözlemledik. Her yeni geliştirme, iş verimliliğinde artışa ve kullanıcı memnuniyetinde iyileşmeye yol açtı. Tedarik zinciri departmanlarımızda başladığımız bu projeyi, 2023 yılında mali işler ve üretim alanlarına yönelik tasarladığımız ekranlarla daha geniş bir kitleye ulaştırma yolunda önemli bir mesafe kat ettik.

İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları departmanımız, manuel ve emek yoğun süreçlerle karşı karşıya ve bu bağlamda en hızlı aksiyon alabileceğimiz teknolojiyi Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) olarak benimsedik. İş birimi ve BT departmanı olarak yoğun iş birliği içinde yürüttüğümüz bu projenin ilk aşamasında, aylık 20

adam/saatlik bir tasarruf sağlama hedefi hem departman içinde hem de şirket genelinde projenin motivasyonunu büyük ölçüde artırdı. İlk süreci 2022 yılında başarıyla devreye aldık ve 2023 yılında projenin yaygınlaştırma çalışmalarına devam edeceğiz. Bu projenin başarısı, insan kaynakları operasyonlarımızın daha etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayarak, organizasyonumuzun genel verimliliğini artırmamıza katkı sağlayacaktır.

Üretim

Üretim süreçlerinin kesintisiz devamı, süreklilik ve güvenlik, her zaman önceliklerimiz arasındadır. 7/24 devam eden üretim süreçlerinde BT (Bilgi Teknolojileri) desteği, sürekliliği sağlamak için kritik öneme sahiptir. Üretimi kesintiye uğrattacak tüm senaryolara yönelik çalışmalarımız var. BT ve OT (Operasyonel Teknoloji) projeleri ile üretim dahil tüm süreçlerimizin verimliliğini artırma ve maliyetleri düşürme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

BT ve OT güvenliği bizim için büyük bir öneme sahiptir ve bu alanda sürekli gelişmeyi ve iyileştirmeyi hedefliyoruz. İçeride gerçekleştirdiğimiz testlerin sonuçlarına göre aksiyon olarak, gerekli güvenlik iyileştirmelerini yapmaktayız. BT bütçemizin bir bölümünü her yıl güvenlik projelerine ayırmaktayız. Üretim süreçleri dijitalleştikçe, OT güvenliğinin önemi de artmaktadır. BT sistemlerine yönelik periyodik testlerimizin OT unsurlarını da içermesini önemli bir adım olarak ekledik. Bakış açıları farklı olan BT hem de OT güvenliği süreçlerini bir araya getirerek adaptasyonu sağladık.

Sahada üretilen tüm verilerin dijital bir ortamda toplanması, yedeklenmesi ve analiz edilebilir hale

getirilmesi, iş sürekliliğini sağlamakta ve istenilen raporları hızlı ve hatasız bir şekilde oluşturmamıza olanak tanımaktadır.

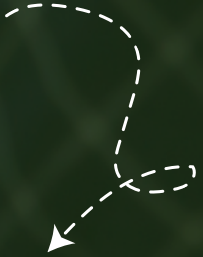
Daha fazla esneklik ve dinamizm elde etmek amacıyla IoT (Nesnelerin İnterneti), veri analitiği ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) gibi çözümleri uygulamayı planlıyoruz. Bu alanlarda bazı önemli adımlar atmış olsak da hala gelişim aşamasındayız. Doğru veriye doğru zamanda ulaşmanın, organizasyonumuzun çeviklik, esneklik ve dinamizmini artırdığının farkındayız, bu nedenle veri analitiğine büyük bir önem veriyor ve uygulama alanlarımız için planlarımızı hazırlıyoruz.

2022 yılında, üretim sahası içinde mobilite ve izlenebilirlik çözümlerine odaklandık. Bu kapsamda, el terminallerini tabletlerle değiştirmek ve daha kullanıcı dostu ekranlar geliştirme çalışmalarına ağırlık verdik. Sahadan aldığımız olumlu geri bildirimler, bu projelere devam etmemiz için motivasyon kaynağı oldu.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



KÜRESEL GELİŞMELER VE PAZARA ETKİLERİ

"Sürdürülebilirlik Yaklaşımı" (ESG-ÇSY) iş dünyası için özellikle finansal sonuçlara odaklı bir yaklaşım olarak 2000'li yılların başında hızla yaygınlaşmıştır. Bugün, finansman sağlayan yatırımcılardan tüm paydaşlara kadar, şirketlerin sadece finansal değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal riskleri nasıl ele aldıklarını ve küresel sorunlara nasıl katkı sağladıklarını sorgulamaktadır. Şirketler artık faaliyetlerini planlarken ve yürütürken küresel krizlerin yol açabileceği riskleri yönetme ve çözüm odaklı olma sorumluluğunu taşımaktadır. Başka bir deyişle, şirketler sürdürülebilirlik temelinde yalnızca ekonomik kazanç sağlamakla kalmayıp aynı zamanda yenilikçi bir yaklaşımla dünya sorunlarının çözümüne katkıda bulunmaktadır.

Küresel Riskler

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) her yıl yayınladığı 'Küresel Riskler Raporu', sürdürülebilirlik yaklaşımına ciddi ve profesyonel çalışmalar yapan her kurum için önemli bir kılavuzdur. Sürdürülebilirliği temel alan gelişmeleri izleyebildiğimiz birçok anlaşma, **çerçeve ve raporlama standardı***, bu dönüşümü teminli atan kurumlar için önemli platformlar sunar.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2022 raporu, dünyanın pandemi sonrası dönemine ilişkin küresel riskleri kısa, orta ve uzun vadede çevresel ve sosyal başlıklar altında ele almaktadır. Rapor, bölgesel ekonomik çalkantılarla birlikte teknolojik risklere de özel bir vurgu yapmaktadır. Teknolojik riskler, risk algısında önemli bir rol oynamasına rağmen çevresel risklerin her ortamda toplumsal riskleri daha hızla tetiklediği artık tartışmasız bir gerçektir. Küresel risklerin artan şiddeti ve daha fazla hissedilir hale gelmesinin nedenlerinden biri, geçmişte çözülmemiş sorunlar, risklerin büyümesi ve yeni bilinmeyen sorunların ortaya çıkmasıdır.

*Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG), BM Küresel İlişiler Sözleşmesi (UNG), Karbon Saydamlık Projesi(CDP) vs.

Genel anlamda kısa döneme baktığımızda küresel pazarlar 2019 sonrasında uzun süreli ve köklü değişikliklere uğrasa da düşen küresel ticaret, 2021 yılı sonrasında ivme kazandı. Ancak bu hız, geçmiş yılların altında kaldığı gibi tedarik zinciri üzerindeki aksamalar pek çok şirketi ve ürünün üretimini etkiledi ve etkilemeye devam edecek gibi gözüküyor.

Küresel risklerin artan şiddeti ve daha fazla hissedilir hale gelmesinin nedenlerinden biri, geçmişte çözülmemiş sorunların ve risklerin büyümesi, yaşanan VUCA ortamının yönetim sorunlarıdır.

İhracat ve Avrupa Birliği

Jeopolitik riskler nedeniyle küresel mal ticaretinde miktar bazında bir yavaşlama yaşanmış olsa da Türkiye ekonomisi 2022'de %5,6 oranında büyüdü. Ülkenin ihracatı ise %12,9 artarak 254,2 milyar dolar seviyesine ulaştı. Bu, Türkiye'nin küresel ihracattaki payının %1,02'ye yükseldiği anlamına gelir. **Özellikle otomotiv sektörü, 2022'de 31 milyar dolarlık ihracatla ikinci sırada yer aldı ve bu sektörün ihracatının %77,2'si Avrupa kıtasına yapıldı.***

*TİM ve OİB verilerine göre

Avrupa Birliği'nin (AB) Net Sıfır yaklaşımı ve karbonsuz bir kıta hedefi, uzun yıllardır yapılan çalışmaların somut yönetmeliklere dönüştüğü ve küresel ticaret için önemli bir etken haline geldiği bir döneme işaret ediyor.

Türkiye için AB ile iş hacmi, toplam ihracatın %40,6'sını oluşturuyor. Bu nedenle AB'nin sürdürülebilirlik odaklı ticaret politikaları Türkiye için hayati bir öneme sahiptir.

Öte yandan küresel ekonomik ve jeopolitik gelişmeler Türkiye için önemli bir tehdit oluşturuyor. Bu durum, büyük pazarların taleplerini ve gereksinimlerini karşılama zorunluluğunu da getiriyor. Son dönemde büyük pazarların beklentilerinin sürdürülebilirlik kriterleri etrafında şekillendiği görülüyor.

Türk otomotiv sektörünün AB'ye olan yüksek ihracat oranı, Avrupa Yeşil Mutabakatının Türkiye'nin ihracatına potansiyel negatif etkiler getirebileceği anlamına gelmektedir. Bu nedenle şirketlerin teknoloji ve sürdürülebilirlik dönüşümüne yönelik adımlarını hızla atmaları gerekmektedir. Olgun Çelik'te, dünya devi şirketlere yaprak yay üreten bir firma olarak, değişen teknoloji ve risklerin ışığında sürdürülebilirlik modeline uygun bir yapıya dönüşmeyi ve gerekli sertifikasyonları almaya odaklanmaktayız.

Türkiye için AB ile iş hacmi, toplam ihracatın %40,6'sını oluşturuyor. Bu nedenle AB'nin sürdürülebilirlik odaklı ticaret politikaları Türkiye için hayati bir öneme sahiptir.

SEKTÖR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Otomotiv Sektörü

Son yıllarda otomotiv sektörü, sürdürülebilirlik konusundaki önemli değişimlere tanıklık hatta öncülük ediyor. 2020'lerden itibaren, sektörde önemli sürdürülebilirlik gelişmeleri ve yenilikler yaşanmaktadır.

Elektrikli araçların tüketici pazarında yükselişi sadece teknolojik bir gelişmeye değil, üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik odaklı önemli bir değişime de işaret ediyor.

İklim değişikliği, karbon emisyonları ve döngüsel ekonomiye geçiş gibi faktörler, otomobil modellerini ve üretim süreçlerini kökten değiştiriyor.

Bu dönüşüm, otomotiv tedarikçilerini doğrudan etkiliyor. Otomotiv sektörünün iklim değişikliği ve küresel emisyon azaltma baskılarıyla başlayan bu yolculuğu, ulaşım ve taşımacılık sektörünün küresel emisyonların %20'sini oluşturmamasın etkisi altında hızla ilerliyor. Bu nedenle, yakıt tasarrufunu ve emisyon azaltımını hedefleyen modellere ve daha hafif malzemelerle üretilen elektrikli araçlara geçiş teşvik ediliyor.

Olgun Çelik olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin temel ilkesi olan Döngüsel Ekonomi modeli, üretim süreçlerimizi gözden geçirmemize olanak tanıdı. Bu sayede malzeme kullanımımızı, kaynak verimliliğimizi, enerji tüketimimizi ve doğal kaynaklara olan etkimizi yeniden değerlendirme şansı bulduk. Aynı zamanda, çalışmalarımızla ilgili sosyal kriterler gözden geçirme fırsatını da yakaladık.

Otomotiv Tedarikçileri

Otomotiv tedarikçileri, otomotiv sektörünün dönüşümünü desteklemek için paralel bir değişim sürecine girdi. Sektörün dönüşüm sürecini hızlandıran ve güçlendiren faktörler arasında, tedarikçilerin katkıları ve ana sanayiiyle yürütülen işbirlikleri öne çıkmaktadır.

Tedarikçilerin otomotiv sektöründeki bu dönüşüme ve sektöre katkıları; sürdürülebilir malzeme kullanımı, enerji verimliliği ve emisyon azaltımı, atık yönetimi ve geri dönüşüm, Ar-Ge ve inovasyon, işbirliği ve sertifikasyonlar, sorumlu kaynak kullanımı, çalışan hakları ve gelişimi, yönetsel ilkeler ve etik, ve yönetim ilkelerine uyum temel başlıkları altında özetlenebilir. Bu alanlarda yapılan gelişmeler, otomotiv endüstrisinin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına önemli katkılarda bulunmaktadır.

Olgun Çelik olarak, sürdürülebilirlik alanındaki aktif katılımımızla otomotiv sektörünün öncü tedarikçilerden biri olmaktan gurur duyuyoruz. Bu yaklaşım, güçlü Ar-Ge ve inovasyon yeteneklerimiz, mühendislik bilgi birikimimiz, işgücümüz ve geniş vizyonumuzun bir sonucudur.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat Yönetmeliği, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat Yönetmeliği ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile ilgili temel yaklaşım, ithal edilen ürünlere karbon ayak izlerine dayalı bir karbon vergisi uygulanmasıdır.

Bu vergi, ürünlerin üretim sürecinde meydana gelen emisyonlara göre hesaplanacak ve sonuç olarak üretici firmalar ile tedarikçiler üzerinde küresel

düzeyde etkili olacaktır. SKDM, özellikle otomotiv sektörü ve tedarikçileri için, kritik bir öneme sahiptir.

Bu çerçevede, Olgun Çelik olarak olası maliyet artışlarına, pazar kayıplarına ve hızlı dönüşüm ihtiyaçlarına önceden müdahale eden bir yaklaşım benimsemekteyiz. Kendi karbon emisyonlarımızı hesapladık ve iyileştirme çalışmalarına başladık. Bu çalışmaları "Sürdürülebilirlik Yönetim Modeli" çatısı altında topluyor ve bu yıl itibarıyla ilk kez bu raporla paylaşıyoruz. Bu iyileştirmeleri zaman içinde daha da artırmak konusunda kararlıyız.

Bu gelişmeler aynı zamanda uluslararası şirketlerin tedarikçileri olan küçük işletmelere, yeni iş modellerine ve Endüstri 4.0 dönüşümüne uyum sağlama fırsatları sunmaktadır. Şirket olarak müşteri beklentilerini karşılayacak daha hafif ancak aynı derecede dayanıklı ürün alternatifleri üzerinde çalışmaktayız. Bu gelişmeler sürecinde Endüstri 4.0 yaklaşımı bizim için önemli bir rehberlik sağlamaya devam ediyor.

Amacımız, sektörde sadece müşteri beklentilerini karşılamakla kalmamak, aynı zamanda kendi rekabetçi konumumuzu güçlendirerek dönüştürücü bir lider olmaktır.

Güçlü Ar-Ge ve inovasyon yeteneklerimiz, mühendislik bilgi birikimimiz, işgücümüz ve geniş vizyonumuz ile sürdürülebilirlik alanındaki aktif katılımımızla otomotiv sektörünün öncü tedarikçilerden biri olmaktan gurur duyuyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Olgun Çelik'in sürdürülebilirlik uygulamalarının önemini vurgulayan ilk üç özellik şunlardır:

Değer Yaratma ve Geliştirme: Sürdürülebilirlik yaklaşımı, değer yaratma ve geliştirme süreçlerini merkeze alır. Bu, işimizin sadece bugün değil, gelecekte de başarılı olabilmesi için kritik bir unsurdur.

Risk Yönetimi: Sürdürülebilirlik, yeni ve geleneksel risk unsurlarını ele alır. Bu nedenle risk yönetimi, sürdürülebilirlik çerçevesinde daha geniş bir perspektifle ele alınır.

Yetenekli Çalışanların İşe Alınması ve/veya Şirkette Kalmalarının Sağlanması: Sürdürülebilirlik, çevresel ve sosyal alanlarda etik değerlere sahip ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayabilecek yetenekli çalışanların işe alınmasını ve şirkette tutulmasını teşvik eder.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı, yaşamımızı, işimizi ve geleceğimizi içeren kapsamlı bir dönüşüm sürecini temsil eder. Bu dönüşüm, özellikle demografik, çevresel ve sosyal krizlerle başa çıkmak adına güçlü bir risk yönetim prosedürümüzün olmasına rağmen, yeni risk unsurlarını gündemimize almamıza neden olmuştur. Aynı zamanda bu yeni bakış açısı, yeni fırsatları da beraberinde getirmiştir.

Olgun Çelik olarak, sürdürülebilirliği küresel, bölgesel, sektörel ve yerel değişim, bozulma ve gelişmeleri temel olarak çalışmalarımıza entegre ediyoruz. Yaptığımız etki analizi çalışması, şirketimizin sürdürülebilirlik çalışma konularını ve stratejisini şekillendirmede bize rehberlik etmektedir.

Olgun Çelik'te biz sürdürülebilirlik anlayışımızda 'insanı merkeze alan' bir endüstriyel teknoloji firması olarak kendimizi tanımlayabiliriz. Şirketimizin başarısının en büyük dayanağı, çalışanlarımızdır. Bu temelde, çalışanlarımızın her açıdan gelişimini desteklemeyi amaçlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği şirketimizin bir numaralı öncelikleri arasında yer alırken, bu yaklaşımın fiziksel olduğu kadar ruhsal sağlık anlamında bir iyilik ve başarı olmasına önem veriyoruz.

'İklim Değişimi ile Mücadele' her kurumun ve bireyin sorumluluğu altındadır. Olgun Çelik olarak, bu çalışmalara hızla katılarak, şirketimizin üretim ve operasyon faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları ölçümlüyor ve azaltım için gerekli önlemleri alıyoruz. Bu çabalar sadece uyum değil, aynı zamanda şirketimizin yenilikçi bakış açısını, ürün ve üretim süreçlerindeki iyileştirmeleri ve yeni ürün gelişimlerini de içeriyor.

Olgun Çelik, sahip olduğu bilimsel ve yaratıcı bilgi birikimi ile yenilikleri ülke ekonomisine olduğu kadar küresel platformda sektörel uygulamalara taşıyarak oyunu değiştiren ve değer yaratan çözümlere öne çıkmayı hedeflemektedir. İş birimlerimiz olan OlgunTech, OlgunAutomation ve OlgunPower bu anlayışla verimliliği artıran ve pazarın ihtiyaçlarına cevap veren çözümler sunar. Biz bu yolculukta karşımıza çıkan zorlukları birer fırsat olarak görerek ilerliyoruz.

OlgunPower ulaştırma sektöründe sera gazı azaltımı kapsamında en umut verici çözümlerden olan bataryalı ve yakıt pilli yeni nesil elektrikli araçların çekiş sistemlerinde kullanılan elektrik motoru ve kontrolcüsünün yanı sıra bu ekosistemi çevreleyen elektronik bileşenleri tasarlamak ve üretmek için çalışmalar yapar.



Türkiye'de sektörün büyümesine katkı sağlayan Olgun Çelik, güçlü bilgi birikimi, yenilikçi yaklaşımı ve motivasyonunu çalışanlarından alan bir şirkettir.

Olgun Çelik, ekonomik katma değer yaratma çabalarını güçlendiren 'Döngüsel Ekonomi' modelini iş süreçlerine başarıyla entegre ederek, iklim sorunlarına ve tüm paydaşlarına çözümler sunmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Olgun Çelik olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarının tüm şirket çalışanları, yönetim kurulu dahil olmak üzere, her seviyede önem taşıdığını farkındayız. Bu farkındalıkla, sürdürülebilirliği en etkin şekilde kurumsal yapımıza entegre edebilmek için içsel bir anket çalışması yaptık. Bu anketle, sürdürülebilirliğin en etkin bir şekilde entegre edilebilmesi için tüm şirket çalışanlarına ve yönetim kurulu seviyesine kadar olan kademeleri tanımladık. Tüm birimleri kapsayacak şekilde iki katmanlı bir çalışma grubu oluşturarak bu süreci daha da güçlendirmeye karar verdik. Şirket stratejileri ve hedefleriyle sıkı bir şekilde bağlantılı olan sürdürülebilirlik, yönetim kurulumuz tarafından sahiplenilmiştir ve sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik programının temelini, şirket hedefleri ve geleceğe yönelik hedeflerle uyumlu olması bizim için son derece kritiktir. Bu nedenle sürdürülebilirlik komitemizi, şirket hedeflerini içeren tüm departmanları kapsayacak şekilde yapılandırdık. Amacımız, sürdürülebilirlik anlayışını tüm çalışanlar arasında benimsetmek ve yaygınlaştırmaktır.

Komitemizin her bir üyesi, çalışmalarımıza proaktif bir şekilde katkı sağlamakta ve kendi uzmanlık alanlarına değerli bilgi ve deneyimlerini aktarmaktadır. Ayrıca, yenilikçi bakış açılarıyla içeriği geliştiriyor ve vizyonlarıyla yeni öneriler sunuyorlar.

Olgun Çelik yönetim komitesi üyeleri, sadece bütünsel bir yaklaşımı denetlemekle kalmıyor, aynı zamanda proaktif bir şekilde katkı sağlıyorlar. Ancak nihai hedefimiz, tüm çalışanların sürdürülebilirlik anlayışını benimsemesi ve günlük işlerinde uygulamasıdır. Biz sürdürülebilirliği, tüm çalışanların sorumluluğu olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi

Görev	Bölüm
Olgun Çelik Lideri	Yönetim
Mali İşler Lideri	Merkezi Birimler
Tedarik Zinciri Lideri	Merkezi Birimler
Satış ve Pazarlama Lideri	Merkezi Birimler
İnsan Kaynakları Lideri	Merkezi Birimler
Projeler Koordinasyon Lideri	Olgun Çelik
Olgun Suspension Lideri	Olgun Suspension
Olgun Suspension Fabrika Lideri	Olgun Suspension
OlgunTech Lideri	OlgunTech &Merkezi ARGE
Olgun Automation Lideri	Olgun Automation
Olgun Power Lideri	Olgun Power

Biz sürdürülebilirliği, tüm çalışanların sorumluluğu olarak görüyoruz. Nihai hedefimiz, tüm çalışanların sürdürülebilirlik anlayışını benimsemesi ve günlük işlerinde uygulamasıdır.

Sürdürülebilirlik Operasyon Komitesi

Görev	Bölüm
Kalite Sistemleri Lideri	Olgun Suspension
Bilgi Teknolojileri Lideri/Bilgi Teknolojileri Analisti	Merkezi Birimler
Planlama ve Lojistik Lideri	Merkezi Birimler
Satış ve Proje Lideri	Merkezi Birimler
Organizasyon Gelişim Lideri	Merkezi Birimler
Marka Pazarlama İş Ortağı	Merkezi Birimler
OS Fabrika Bakım ve Üretim Teknolojileri Lideri	Olgun Suspension
OS Yatırım ve Projeler Lideri	Olgun Suspension
Kalite Lideri	Olgun Suspension
Endüstri Sistemleri Lideri	Olgun Suspension
Yeni Teknolojiler Doğrulama Lideri	Olgun Tech &Merkezi ArGe
ÜRGE Lideri	Olgun Tech &Merkezi ArGe
ARGE Operasyonları Mühendisi	Olgun Tech &Merkezi ArGe
Olgun Automation Mekanik Tasarım Lideri	Olgun Automation
Kalite Sistem Mühendisi	Olgun Suspension
Tedarik Zinciri Süreç Geliştirme Mühendisi	Merkezi Birimler

PAYDAŞLAR

Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde, paydaşlarımızın etkisi ve katkısı bulunduğu farkındayız. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini belirleme ve bu alanlardaki performansımızı geliştirme sürecinde, paydaşlarımızla işbirliği kritik bir öneme sahiptir. Mevcut ve potansiyel iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına odaklanıyor ve sürekli iletişim halinde kalıyoruz. Bu iletişimde başta müşterilerimiz olmak üzere, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz gibi tüm paydaşlarımızla yakın bir temas içindeyiz. Paydaşlarımızın beklentilerini dinliyor, bu beklentileri planlarımızla entegre etmek için uygun bir zamanlama sağlıyoruz.

2022 yılı raporumuzda, paydaşlarımızı sürdürülebilirlik yaklaşımımıza göre yeniden tanımladık. Bu çalışmayı yaparken, şirketimizin geçmiş yıllarda paydaşlardan aldığı geri bildirimleri ve iletişim konularını öncelikli olarak göz önünde bulundurduk. Öncelikli paydaşlarımız, Olgun Çelik'in faaliyetlerinden doğrudan etkilenen ve şirketin hedeflerine kritik bir katkı sağlayan kişiler ve kurumlardır. Bu çerçevede, 2022 yılında çalışanlarımız, hissedarlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile ilk paydaş anketini gerçekleştirdik. Aynı zamanda her paydaşın kurumla olan iletişimini ve temel konularını daha önceki anket sonuçları ve devam eden saha projeleri geri bildirimleriyle güçlendirdik.

Paydaş odaklı iletişim ve diğer çalışmalarımız, 2023 yılı dahilinde planlanarak gelecek dönem çalışmalarımıza entegre edilecektir.

Öncelik	Ana Kategori	İletişim Konusu	İletişim Şekli
Öncelikli	Çalışanlar & Aileleri	<ul style="list-style-type: none"> Haklar, Çalışan Memnuniyeti, Kariyer gelişimi, Sosyal Faaliyetleri 	<ul style="list-style-type: none"> Anketler, Toplantı ve Seminerler, 1-1 görüşmeler
	Hissedarlar	<ul style="list-style-type: none"> Finansal performans, Yatırım Konuları 	<ul style="list-style-type: none"> Genel Kurul Toplantıları, 1-1 görüşmeler
	Müşteriler	<ul style="list-style-type: none"> Ürün Kalitesi, ÇSY gelişmeler, İnovasyon 	<ul style="list-style-type: none"> Anketler, 1-1 görüşmeler, Müşteri toplantıları, Etkinlik ve Fuarlar, Denetimler
	Tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"> Satın alma şartları, Tedarik zaman ve diğer şartları 	<ul style="list-style-type: none"> Anket, 1-1 görüşmeler, SAP Satın Alma Modülü
	Kamu	<ul style="list-style-type: none"> Yasal ve mevzuatsal uyum konusunda gelişmeler, Yönetmelikler 	<ul style="list-style-type: none"> 1-1 görüşmeler, Yazışmalar, Denetleme ve raporlamalar
	Rakip Şirketler	<ul style="list-style-type: none"> Sektör gelişim ve sorunları 	<ul style="list-style-type: none"> Etkinlikler, Fuarlar, Meslek Örgüt Toplantıları
Tanımlayıcı Paydaşlar	Finansal Kuruluşlar	<ul style="list-style-type: none"> Finansal ve operasyonel gelişim/veriler, Krediler 	<ul style="list-style-type: none"> 1-1 görüşmeler,
	Akademi	<ul style="list-style-type: none"> Ürün gelişimi için işbirlikleri, Kariyer destek ilişkileri, ArGe çalışmaları 	<ul style="list-style-type: none"> Kariyer gelişim merkezleri, ArGe çalışmaları, 1-1 görüşmeler, Etkinlikler
	STK & Meslek Örgütleri	<ul style="list-style-type: none"> İşbirlikleri, etkinlik katılımı, Proje destek, Sektör temelli çalışmalarda kamuoyu yaratılması 	<ul style="list-style-type: none"> 1-1 görüşmeler,
	Medya	<ul style="list-style-type: none"> Şirket gelişim, Ürün gelişim, Pazarlar, Hedef ve çalışmalar 	<ul style="list-style-type: none"> Etkinlik, fuar, 1-1 görüşmeler, Sosyal medya
	Danışmanlar	<ul style="list-style-type: none"> Fikri mülkiyet haklarının geliştirilmesi, Avrupa Birliği Teşvikli potansiyel projeler konusunda çalışmalar, Yenilikçilik programı ve inovasyon konularında çalışmalar, Karbon ayak izi, Sürdürülebilirlik, Çevre, TMGD, Enerji, Dijitalleşme için iş zekası uygulamaları, RPA konuları 	<ul style="list-style-type: none"> 1-1 görüşmeler, Kongre ve sempozyum katılımları, Eğitimler, Etkinlikler, Toplantılar
	Topluluk Şirketleri	<ul style="list-style-type: none"> Ortak işbirliği yapılabilecek tüm konular (Sigorta,İK Süreçleri vb.gibi) 	<ul style="list-style-type: none"> 1-1 görüşmeler, Etkinlikler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Olgun Çelik'in 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin ilk raporu ve sürdürülebilir iş modeline geçişinin ilk bütünsel adımıdır. Bu rapora, sürdürülebilir bir iş modeline geçişi gerçekleştirmek amacıyla iş faaliyetlerimizi gözden geçirme ve etki alanlarımızı net bir şekilde belirleme bilinciyle yaklaştık. Gelecekte bizi yönlendirecek olan sürdürülebilirlik çalışma alanlarını ve dolayısıyla rapor içeriğini tespit etmek için Önemlilik Analizi-Materiality çalışması gerçekleştirdik. İlk yılın deneyiminin, ilerleyen yıllarda süreçlerimize daha fazla entegre olacağının ve dışsal etkilere daha iyi adapte olabileceğimizin farkındayız.

Sürdürülebilirlik konularını belirlerken, iç operasyonlarımızı çevresel, sosyal, yönetimsel (ESG-ÇSY) ve ekonomik gelişmelere dayalı bir analizle inceledik. Küresel, bölgesel ve yerel gelişmeleri dikkate alarak temel başlıkları tespit ettik ve bu başlıkları iç ve dış paydaşlarımıza önem derecelerine göre değerlendirmeleri için sunduk.

Üretim ve operasyonlarımızın yarattığı olumlu etkileri göz önünde bulundurmanın yanı sıra, etkimizi şirketin döngüsellliği içindeki adımlar ve ilgili alanlarla birlikte değerlendirdik. Materiality çalışması, güçlü olduğumuz alanları daha iyi anlamamıza ve yeni iş alanlarına daha iyi odaklanmamıza yardımcı oldu. Bu sayede şirketimizin gelişmeye açık güçlü yönlerini daha net bir şekilde gördük.

Sürdürülebilirlik konu değerlemesi sırasında, şirketin geleceğe yönelik yönetim planları ve proje hedeflerini gözden geçirdik. Ardından, öncelikli paydaşların görüşlerini ve beklentilerini değerlendirdik. Müşterilerimizin Olgun Çelik'ten beklediği konular ve Avrupa Birliği'nin "Yeşil Mutabakat Yönetmeliği" bu değerlemede öne çıkan önemli konular arasındadır.

Önemlilik Analizi sonuçlarına göre, şirketimizin öncelikli konularını aşağıdaki gibi tespit ettik:

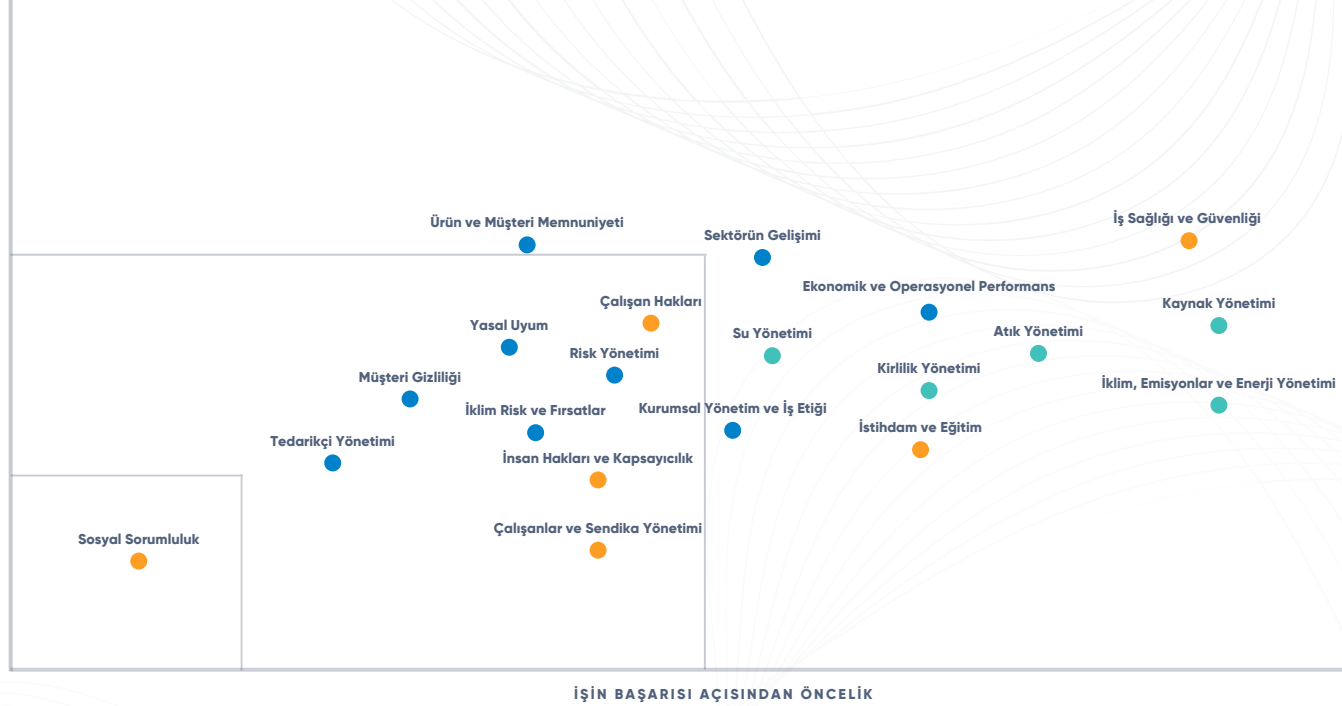
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kaynak ve Atık Yönetimi
- İklim, Emisyonlar ve Enerji Yönetimi
- Su Yönetimi
- İstihdam ve Eğitim

Bu başlıkların yanı sıra, çevresel, sosyal ve yönetimsel konular kapsamında şirketi etkileyen diğer konuları da takip edeceğiz. Bu konuları daha geniş bir stratejik yaklaşımla ele almayı uygun bulduk.



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

PAYDAŞ BEKLENTİLERİ AÇISINDAN ÖNCELİK



● Sosyal Konular ● Çevresel Konular ● Ekonomik ve Yönetişim Konuları

STRATEJİ, POLİTİKA VE ODAK KONULARIMIZ

Olgun Çelik'in Sürdürülebilirlik Politikası, bu yaklaşımı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme amacını taşır. Bu bağlamda, tasarım, analiz, planlama, üretim, satış ve destek gibi süreçlerin içinde yer alan tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı sürdürülebilirlik yaklaşımının karar alma, uygulama ve iş yapış süreçlerine entegre etmeyi hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir bir geleceğin inşasında odaklandığımız alanları şu şekilde tanımlıyoruz:

İnsana Değer: Olgun Çelik, başarısının temelini insan kaynakları olarak görmekte ve çalışanlarının korunması, farklılıkların bir zenginlik olarak kabul edilmesi ve çalışanların yeteneklerinin şirket amacına entegre edilmesi konularında kararlı bir taahhüt içindedir.

Güven ve Gelişim: Sürdürülebilir bir dünyada güven ve gelişim, temel önem taşır. Olgun Çelik, güvenin şirket içinde başladığına inanır ve dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri ışığında katılımcı ve güçlendiren bir yönetim anlayışıyla müşterilerini ve diğer paydaşlarını destekler.

Çevre ve Döngüsel Ekonomi: Olgun Çelik, kaynakların verimli kullanımının önemi ve iklim değişimi temelli risklerin farkındadır. Sürdürülebilir bir geleceği şekillendiren döngüsel ekonomi anlayışını teşvik eden ekonomik bir modelle bağlantılı olduğunun da bilincindedir. Olgun Çelik yenilikçi bir bakış açısı ve teknolojiyi kullanarak bu alanda pozitif katkı sağlama hedefindedir.

Topluma Katkı: Olgun Çelik, toplumsal sermayeyi oluşturan tüm paydaşlarıyla ortak konulara sahip olduğunun bilincindedir. Bu nedenle paydaşlarını eşit bir şekilde dinlemeyi ve sürekli iletişimde olmayı önemser. Bu yaklaşım, işbirliğini teşvik eden fırsatlar sunarak kolektif faydayı büyüten, sektörün ve toplumun gelişimine katkıda bulunan ve çeşitlendiren bir rol üstlenmeyi amaçlar.

Sahip olduğu bilgi birikimi, güçlü altyapısı, yenilikçi karakteri ve çalışanlarından aldığı güç ile Türkiye'de sektörünün büyümesine katkı sağlayan Olgun Çelik; yarattığı ekonomik faydayı daha da kuvvetlendiren 'Döngüsel Ekonomi' modelini iş süreçlerine entegre ederek, iklim sorunlarına ve paydaşları için çözümler sunar.

Sahip olduğu bilgi birikimi, güçlü altyapısı, yenilikçi karakteri ve çalışanlarından aldığı güç ile Türkiye'de sektörünün büyümesine katkı sağlayan Olgun Çelik; yarattığı ekonomik faydayı daha da kuvvetlendiren 'Döngüsel Ekonomi' modelini iş süreçlerine entegre ederek, iklim sorunu ve paydaşları için çözümler sunar.



AMAÇ

Olgun Çelik, yenilikçi yaklaşımı ve döngüsellik anlayışı ile küresel sorunlara çözüm üretmek paydaşları için değer yaratır.

YARATILAN DEĞER

Olgun Çelik'te, faaliyetlerimizin etkilerini değerlendirirken döngüsel ekonomi yaklaşımını temel alıyoruz.

Döngüsel ekonominin hedefi, daha verimli süreçlerle atıkları önlemek, tekrar kullanımı, tekrar üretimi ve geri dönüşümü teşvik ederek daha az kaynak tüketmektir. Bu bilinçle, sadece ürün tasarımı, hammadde seçimi ve üretim süreçlerinde değil, aynı zamanda OlgunTech birimi altında yaptığımız Ar-Ge çalışmaları aracılığıyla müşterilerimize döngüsel ekonomiyi destekleyecek yeni malzeme alternatifleri ve ürün geliştirme çalışmaları sunuyoruz. Ayrıca, OlgunAutomation Endüstri 4.0 yaklaşımının sürece katkısını artırırken, OlgunPower'da da geleceğe odaklanarak çalışmalarımızı planlıyor ve geliştiriyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Olgun Çelik olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken sürdürülebilirlik çalışmalarımızı en iyi yansıtacak ve çalışanlarımızı motive edecek konular bizim için öncelikli oldu. Bu temelde ölçülebilenlerin yanında ölçülemeyen ancak bizi heyecanlandıran farklı alt hedefler olduğunu da fark ettik. Bu hedeflerimizi de ilgili bölüm/konu başlığı altında bölüm hedefi olarak atadık ancak genel hedefler kapsamına almadık. İlerleyen yıllarda bu alt hedefler kurumun genel hedefleri ile entegre olabilecektir.

Hedef Konuları	Hedef Temel Başlıkları	Performans Göstergesi	Baz yıl	Hedef Yıl	Hedef Açıklama
ISG	İşle ilgili her türlü kaza, hastalık ve gün sayısı kaybını azaltmak	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek öneme sahip kaza sayısı Toplam kaza sayısı Meslek hastalığı sayısı 	2020	Sürekli	SIFIR iş kazası SIFIR meslek hastalığı
	Kaza sıklık hızının azaltılması	<ul style="list-style-type: none"> Kaza sayısı 	2020	2023	%4,8'in altında tutmak
			2020	2028	%3,5'in altında tutmak
	2030 yılına kadar sıcak ve ağır operasyonların barındırdığı ergonomi risklerinin elimine edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Risk etmeni 	2022	2030	Risk etmeninin 'Yüksek' seviyeden 'Düşük' seviyeye indirilmesi
Emisyonlar	Kapsam 2 emisyon azaltımı	<ul style="list-style-type: none"> Kapsam 2 emisyon ağırlığı 	2022	2026	%80
	Toplam emisyonların azaltımı	<ul style="list-style-type: none"> Kapsam 1&2 emisyon ağırlığı 	2022	2028	%15
Enerji Verimliliği	Enerji verimlilik sisteminin kurulması	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001 Sertifikası 	2021	2023	ISO 50001 sertifikası alımı
	Enerji verimliliği	<ul style="list-style-type: none"> Birim üretim başına kullanılan enerji 	2021	2023	%2
Malzeme Verimliliği	Paketleme malzemelerinde verimlilik	<ul style="list-style-type: none"> Kullanımı ortadan kaldırılan ahşap malzeme (kg) / Toplam ahşap malzeme miktarı (kg) 	2022	2024	%6 azaltım
Çalışanların Çevre Bilincinin Gelişimi	Çalışan başına eğitim saatlerini artırmak	<ul style="list-style-type: none"> Çevre eğitim saatleri / Çalışan sayısı 	2022	2025	Çevre eğitimlerinin çalışan başına saatini 2 katına çıkarmak
Kadın Çalışan Oranı	Kadın saha çalışan oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> Kadın saha çalışan sayısı / Toplam saha çalışan sayısı 	2022	2024	%20
	Kadın ofis çalışan oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ofis çalışan sayısı / Toplam ofis çalışan sayısı 	2022	2026	%40
	Lider kadın çalışan oranının artırılması	<ul style="list-style-type: none"> Lider kadın çalışan sayısı / Kadın ofis çalışan sayısı 	2022	2026	%50

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Öncelikli Konu Başlıkları		3 SAĞLIKLI BİREYLER	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SİĞİRCİLLİKLER	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLLİKLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Yüksek Öncelikli Konularımız	İş Sağlığı ve Güvenliği	•					•							
	Kaynak Yönetimi										•	•		
	İklim, Emisyonlar & Enerji Yönetimi					•				•	•	•		
	Atık Yönetimi									•	•	•		
	Su Yönetimi				•					•	•	•		
Diğer Sürdürülebilirlik Konularımız	İstihdam & Eğitim		•				•							
	Kirlilik Yönetimi						•				•			
	Ekonomik & Operasyonel Performans						•							
	Kurumsal Yönetim & İş Etiği						•				•			
	Sektörün Gelişimi							•			•			•
	Çalışan Hakları			•			•		•					
	İnsan Hakları ve Kapsayıcılık		•	•			•		•					
	Risk Yönetimi						•	•				•		
	İklim Bağlantılı Riskler & Fırsatlar					•	•			•	•	•		
	Hizmet Kalitesi & Müşteri memnuniyeti						•							
	Yasal Uyumluluk						•						•	
	Çalışanlar & Sendika Yönetimi	•	•				•		•				•	•
	Müşteri Gizliliği						•						•	
	Tedarikçi Yönetimi						•	•			•	•		•
	Sosyal Sorumluluk		•									•		

Sürdürülebilirlik Performansımız

İNSANA DEĞER

İSG • ÇALIŞAN DENEYİMİ • ÇALIŞAN VE SENDİKA İLİŞKİLERİ
İSTİHDAM VE EĞİTİM • İNSAN HAKLARI •
ÇALIŞAN HAKLARI VE KATILIMCI YAKLAŞIM

İNSAN KAYNAKLARI

Şirketimiz, topluma ve çalışanlarına olan sorumluluğunun bilinciyle çalışmalarını özveriyle sürdürmektedir. Biliyonumuz, gelecek nesillere daha temiz ve sağlıklı bir çevre bırakmak ve güvenli bir iş ortamı sağlamak üzerine kurulmuştur. Ağır sanayi üretim sektöründe yer aldığımızı göz önünde bulundurarak, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin çevre ve çalışanlar üzerindeki olası etkilerini minimize etmeyi temel önceliğimiz olarak kabul ediyoruz. Bu süreçte, sektörümüze ve topluma önemli katkılarda bulunacağımıza inandığımız yenilikçi ürünler ve uygulamalar geliştirmek için çaba sarf ediyoruz.

Başarımızın temelinde, sahip olduğumuz yetenekler ve iş gücümüz yatmaktadır.

Bölgesel bir işveren olarak, yetenekli çalışanlar için tercih edilen bir iş yeri olma hedefini sürdürüyoruz. Bu bağlamda, insan kaynakları yaklaşımımız ve politikalarımızın kritik önem taşıdığının farkındayız.

İnsan Kaynakları Politikamız, Uluslararası ILO Sözleşmeleri standartlarına dayalı insan kaynakları yönetimi anlayışını benimsemekte ve uygulamaktadır. Amacımız, herkesin gurur duyduğu ve güvendiği bir firma olmak ve bu nedenle eşitlik ilkesine dayalı bir yaklaşım benimsemektedir. Tüm alanlarda eşit haklara saygı gösteriyor ve ayrımcılığa izin vermiyoruz. İnsan Kaynakları süreçlerimiz, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı ve yüksek performans destekleyen bir iş ortamı sunmayı hedeflemektedir.

Etik politikamız, **adil çalışma koşullarını** önemsemekte olup yasal düzenlemelere ve toplu iş sözleşmelerine uygun bir şekilde terfi, eğitim, ücret, çalışma saatleri, izinler gibi konularda hareket etmektedir. İş ilişkileri içindeki kişisel ilişkilerin şirket içindeki kararlara etkisine izin verilmemekte ve herkesin itibarına ve bireysel haklarına saygı gösterilmektedir.

Yasal düzenlemelere ve özgürlüklere saygı göstererek **örgütlenme özgürlüğünü** ve toplu pazarlık hakkını desteklemekte, çocuk işçi çalıştırmamakta, istismarın her türüsünü önlemeye ve yasalara uymaya özen göstermekteyiz.

Şirketimizde, **ayrımcılık ve taciz** kabul edilemez davranış biçimleri olarak görülmektedir. İş süreçlerimizde cinsiyet, ırk, dil, sosyal, kültürel veya ulusal köken, dini inançlar, yaş, sağlık durumu, siyasi ve felsefi düşünceler, cinsel yönelim gibi kriterlere dayalı herhangi bir ayrımcılığa veya tacize izin vermemekteyiz. Tüm bireyleri eşit, adil ve önyargısız bir şekilde değerlendirmekteyiz.

İşe alım, terfi, disiplin uygulamaları, eğitim ve genel çalışma koşulları gibi süreçlerde bu farklılıkları dikkate almamaktayız. **Taciz kavramı**, sadece cinsiyet, ırk veya etnik kökenle sınırlı olmayıp iş ortamında ahlaki ve etik değerlere aykırı davranışları içermektedir ve bu tür davranışlara kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.


Çalışanlar arası ilişkilerde, genel kabul gören iletişim, saygı ve görgü kurallarına uyulmalıdır, bu da etik kurallarımızın bir parçasını teşkil etmektedir.

İnsan Kaynakları, şirket personelinin uygun öğrenim, beceri ve deneyime sahip olmasını sağlamak için kararlı bir şekilde çalışmaktadır. Personelin eğitilmesi, motivasyonun artırılması ve mesleki gelişiminin desteklenmesi her yöneticinin öncelikli görevidir. Şirket içinde terfi ve atamalarda fırsat eşitliğine büyük önem verilmekte ve mümkün olduğunca şirket içi personel arasından yönetici kadrolarına atama yapılması hedeflenmektedir. Yöneticiler, personel seçimi, yerleştirilmesi ve eğitimi konularında tarafsızlık ve adaleti benimsemekte olup her pozisyon için net görev tanımları mevcuttur.

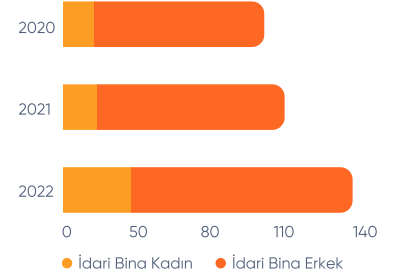
İş güvenliği ve işçi sağlığının korunması, şirketimizin öncelikli amaçlarından biridir. Tüm uygulamalarımız, İş Kanunu, Toplu İş Sözleşmesi ve ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmektedir. İşe alım sürecinden itibaren, tüm çalışanlarımızın yasal haklarını ve yükümlülüklerini açıkça tanımlamayı ve insan kaynakları uygulamalarının tutarlılığını ve şeffaflığını sağlamayı amaçlamaktayız. İşe alım sürecinde, eşit fırsat ilkesine bağlı olarak şirkete en yetkin iş gücünün kazandırılmasını hedeflemekteyiz.

Öğrenciler için staj imkanları sunulmakta ve staj yapmak isteyen öğrencilere 6899 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na uygun ücretler ödenmektedir.

Çalışma Etiği Prosedürümüz, şirketimizin çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere ve topluma katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, tüm paydaşların ihtiyaçlarını ve beklentilerini gözetenek sürdürülebilir bir büyümeyi kurumsal stratejinin merkezine yerleştirmeyi hedeflemekteyiz.

Çalışma Etik ilkeleri. Olgun Çelik çalışanlarına, karar verme ve davranışlarında rehberlik etmek için tasarlanmıştır ve tüm çalışanlarımız, Çalışma Etik Prosedürü'nde belirtilen kurallara uyma sorumluluğuna sahiptirler. 

İdari Bina Çalışan Dağılımı



İNSAN KAYNAKLARI

Çalışma Etik Kuralları

- Olgun Çelik, topluma, müşterilere, tedarikçilere ve çalışanlara katkıda bulunmayı hedeflerken sosyal, çevresel, ekonomik ve etik sorumluluklarını üstlenir. Bu misyon doğrultusunda, tüm paydaşların ihtiyaçlarını ve beklentilerini gözeterek sürdürülebilir büyümeyi kurumsal stratejinin vazgeçilmez bir parçası olarak kabul eder.
- Çalışma Etik ilkeleri, Olgun Çelik çalışanlarının görevlerini yerine getirirken alacakları kararlar ve sergileyecekleri davranışlar konusunda rehberlik sağlamayı amaçlar. Tüm çalışanlarımız, 'Çalışma Etik Prosedürü'nde belirtilen kurallara ve değerlere uygun davranma yükümlülüğündedirler.
- Son yıllarda iş hayatındaki çalışma ortamı düzenlemelerine ilişkin değişiklikler şirketimizde yeni uygulamaların başlamasına yol açtı. Çalışma sistemimiz, uygun olan çalışanlar için haftanın 2 günü uzaktan çalışma, 3 günü ofiste çalışma şeklinde hibrit bir model sunmaktadır.
- Yaz aylarında, yaz saati uygulaması gereği, aylık ücretli çalışanlarımız 1 Haziran- 1 Ekim tarihleri arasında cuma günleri saat 15:00'te işlerini sonlandırabilirler.
- Şirketimiz, çalışanlarına çeşitli yan haklar ve ödüller sunmaktadır. Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında çalışanlar, tamamlayıcı sağlık sigortasından faydalanabilirler. TİS dışında kalan çalışanlarımız ise İLAB Holding şirketlerinin sağlık sigortası uygulamalarından seçim yapabilirler.
- Yeni çalışanlarımıza hoş geldin kitleri verilerek işe girişlerinde gerekli dokümanlar ve kullanabilecekleri malzemeler sunulur.
- Doğum günleri tüm çalışanlarımız için kutlanırken dini bayramlarda market fişi verilir.
- Şirketimizde 5 yıllık kıdemini dolduran çalışanlarımız, kıdem sürelerine göre altın ve plaket gibi ödüllere ödüllendirilirler.



İNSAN KAYNAKLARI

İşe Alım, Seçme ve Yerleştirme

Pozisyonların gereksinimleri, bilgi, beceri ve deneyim kriterleri tarafsız bir şekilde değerlendirilir. İş başvuruları, işe alım portalları, uzun dönem staj programları ve şirket içi ilanlar yoluyla kabul edilir. İnsan kaynakları ve ilgili departmanlar adayların ön değerlendirmesini yaparlar ve uygun adaylar departman yöneticileri ile görüşmeye alınır. Sonuç olarak, uygun bulunan adaylara iş teklifi sunulurken, olumsuz değerlendirilen adaylar kariyer portalı, e-posta veya telefon ile bilgilendirilir. Yeni çalışanlar iş prosedürleri, politikalar ve yönetmelikler hakkında bilgilendirilir ve şirket oryantasyon programına katılırlar. Her pozisyon için gerekli yetenekler ve nitelikler açıkça belirlenmiştir.

Cinsiyet Ayırımı Yoktur

İşe alım sürecinde, pozisyonun gerektirdiği nitelikler temel alınarak adayların uygunluğu değerlendirilir, işe alım veya terfi süreçlerinde cinsiyet ayrımı yapılmaz.

Uzun Dönem Staj Programları
Genç Yetenekler

Olgun Çelik, yeni nesil çalışanlarla etkili bir bağ kurmak amacıyla kariyer fuarlarına katılarak genç yetenekleri iş dünyasına kazandırır. Uzun Dönem Staj programları ile başarılı stajyerlerin iş hayatına geçişini ve deneyim kazanmalarını teşvik etmek için açık pozisyonlara istihdam sağlar.

Eğitim ve Gelişim Süreci

Olgun Çelik, çalışanların mesleki gelişimlerini desteklemek için oryantasyon eğitimlerinden iş başı eğitimlere, teknik eğitimlerden kişisel gelişim programlarına kadar çeşitli eğitim fırsatları sunar.

Şirketimizin eğitim faaliyetlerini daha da ileriye taşımak amacıyla, 2023 sonuna kadar saha çalışanlarının teknik eğitimlerini tamamlamayı ve 2025'e kadar çevre eğitimlerinin çalışan başına saatinin iki katına çıkmasını hedefliyoruz.

Performans Yönetimi

Tüm çalışanlar için uygulanan performans yönetimi, bireysel ve takım hedeflerini esnek ve şeffaf bir şekilde takip eder. Performans yönetimi süreci, yöneticiler ve çalışanlar arasında net hedefler belirlemeyi ve bu hedeflere ulaşma stratejilerini açıkça planlamayı içerir.

Kadın İstihdamı

Olgun Çelik, işyerinde cinsiyet eşitliğini destekler ve aynı yeteneklere sahip kadın çalışanlarının istihdamını artırmayı hedefler. Bu doğrultuda, 2024 sonuna kadar üretim sahasında kadın operatörlerin istihdamını artırmayı ve 2026'ya kadar liderlik pozisyonlarında ve genel ofis kadın çalışan oranını yükseltmeyi amaçlarız. Ayrıca, doğum izni kullanan kadın çalışanlarımızın işe dönüş oranı %100'dür.

Çocuk İstihdamı

Ülkemizde çocuk işçiliği 4857 sayılı İş Kanunu ile yasaklanmıştır. Olgun Çelik olarak, 18 yaşını doldurmuş bireyleri istihdam etmeme taahhüdünde bulunuyoruz.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımız, şirketimizin en önemli paydaşlarıdır ve başarımızın temelini oluştururlar. Bu nedenle, çalışanlarımızın kişisel ve kurumsal hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak için kapsamlı bir eğitim programı sunmaktayız.

Programlar arasında kişisel gelişim eğitimleri, mesleki eğitimler, yönetici eğitimleri, uyum eğitimleri, iş başı eğitimleri, kariyer eğitimleri, uzmanlık eğitimleri ve çevre eğitimleri bulunmaktadır. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

Akademik İşbirlikleri

Mesleki gelişimi desteklemek için meslek liseleri ile işbirliği içinde çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu işbirliği sayesinde çalışanlarımızın mesleki yeteneklerini artırmalarına yardımcı oluyoruz. Örneğin, Olgun Akademi Okul Sanayi İşbirliği ve Bakım Akademik Okul Sanayi İşbirliği gibi projeleri hayata geçiriyoruz.

Kariyer Planlaması ve Liderlik Eğitimleri

İdari kadrolarda çalışanlarımızın temel ve liderlik yetkinliklerini 360 derece yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu yetkinlik değerlendirmelerini, liderlik ve ücret uygulamalarımızda kullanmak üzere 9 kutu yaklaşımıyla birleştiriyoruz. Liderlik becerilerinin gelişimini eğitimler ve koçluk uygulamalarıyla destekliyoruz.

OKR (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar) Sistemi

Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (OKR), şirketin hedeflerini her çalışanın hedefleriyle ilişkilendiren ve uzun vadeli bir odak noktası sağlayan bir yönetim sistemidir. OKR'ler, şirketin ilerlemesini ölçülebilir sonuçlarla izlememize yardımcı olur ve hem şirket hem de çalışanlar için motivasyon kaynağıdır.

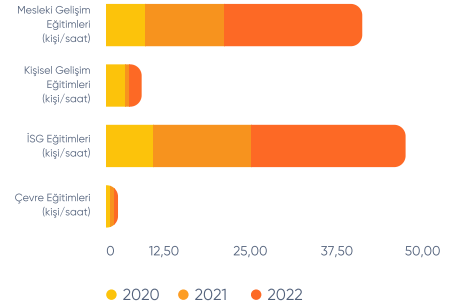
Kazan kazan uygulaması

Çalışanlarımız, açık pozisyonlarımız için uygun adayları önerme hakkına sahiptir. Önerilen adayların işe alınması ve bir yıl boyunca şirkette başarılı bir şekilde çalışmaları durumunda çalışanlarımıza ödül verilir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Anketleri

Her yıl, kimlik gizliliğini koruyarak, çalışanlarımızın görüşlerini almak amacıyla profesyonel bir danışmanlık firması aracılığıyla "Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Anketleri" düzenliyoruz. Bu anketler, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ölçmemize yardımcı oluyor ve şirketimizin güçlü yönlerini ve iyileştirilmesi gereken alanlarını belirlememize olanak tanıyor. Verileri Türkiye ve sektör normlarıyla karşılaştırarak daha fazla çıkarsama yapma fırsatına sahibiz.

Eğitim Türüne Göre Kişi Başı Eğitim Saatleri



KATILIMCI YAKLAŞIM

Çalışan Katılımı ile Öneri ve Ödül Süreci

Olgun Çelik olarak, iç müşteri memnuniyetinin dış müşteri memnuniyeti kadar önemli olduğunun bilincindeyiz ve başarı için ekip çalışmasının kritik olduğunu kabul ederiz. Bu nedenle çalışanlarımıza değer verir ve fikirlerine saygı duyarak katılımcı bir iş ortamı oluşturmaya özen gösteririz. Sürekli gelişim için farklı bakış açılarına ve fikirlere ihtiyaç duyarız ve bu konuda en çok çalışanlarımıza güveniriz. Onların işin merkezinde olduğunu biliriz, çünkü problemleri en iyi şekilde anlayan kişilerdir ve hızlı ve etkili çözüm yolları sunabilirler. Geliştirdiğimiz öneri sistemi, her alanda iyileştirmelerin sunulabileceği bir fırsat sunar. Üretim Geliştirme, Ürün, Malzeme Hareketleri, Kalite, Çevre Sistemi, Enerji Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan, Arıza ve Bilgi Güvenliği iyileştirme gibi birçok alanda öneriler sunulabilir.

Öneriler belirli kapsamlara göre önceliklendirilir ve projeler oluşturulur. Bu projeler, önerilerin en kısa sürede hayata geçirilmesi için aksiyonlar alınmasını sağlar. Özellikle enerji verimliliği ve yüksek İSG riski içeren önerilere öncelik verilir ve hızla uygulamaya alını.

Ödüle layık görülen önerilerin sahipleri, fikirlerinin değerine göre ödüllendirilirler. Ödül takdimleri yöneticilerin katılımıyla çalışma alanlarında gerçekleştirilir ve iletişimi güçlü tutmak amacıyla öğle yemeği programlarıyla desteklenir.

Kaizen Süreci

Sürekli iyileştirme döngüsü, işimizdeki en önemli metodolojilerden biridir. Önce-Sonra Kaizen ve Kobetsu Kaizen olmak üzere iki türde faaliyet yürütüyoruz.

Öneri sürecinde gerçekleştirilen aksiyonlar, bir Kaizen formu ile arşivlendikten sonra ödüllendirilir.

OEE (Toplam Ekipman Etkinliği) ve LOH (İşçilik ve Genel Giderler) aksiyonları adı altında yönetilen projelerimiz bulunur. Bu projeler, Kobetsu Kaizen metodolojisine uygun olarak yürütülür ve arşivlenir. OEE, işçilik, elektrik ve doğalgaz verimlilik analizleri ile, ciroda payı yüksek olan öncelikli konuları seçer ve ilgililerin liderliğinde ekipler tarafından ilerletilir.

2022 yılında toplamda 52 OEE ve LOH aksiyonu üzerinde çalıştık ve bunlardan 31'i tamamlandı. Geriye kalan 13 proje, 2023 yılında devam edecektir.

2022 yılında, çalışanlarımız tarafından toplam 801 öneri sunuldu.

Bu önerilerden 149'u hayata geçirildi

ve Kaizen sistematğine uygun olarak arşivlendi. Bu önerilerin;



İş Sağlığı ve Güvenliği



Çevre Sistemi ve Enerji Kaynakları



Üretim Geliştirme konularında gerçekleşti.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Olgun Çelik, ağır sanayi metal sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini en üst öncelik olarak kabul eder. İş kazalarını ve sağlık risklerini minimumda tutma sorumluluğunu üstlenir ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile iş süreçlerini geliştirerek güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlar.

İş güvenliği açısından temel hedef, tehlikenin kaynağında önlenilmesidir. Güncel teknoloji ve otomasyon sistemleri kullanarak iş süreçlerini daha güvenli hale getirir. Çalışanları tehlikeli alanlardan uzaklaştırarak sadece denetim ve gözlem yapmalarını gerektiren çalışma koşulları oluşturur. Üretim süreçlerini tam otomasyon hatlarına dönüştürerek sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedeflerini gerçekleştirir. Tam otomasyon hatları, güvenli çalışma ortamının garantisidir. Tam otomasyona geçilemeyen süreçler için işe özgü riskler tanımlanır, risk değerlendirilmesi prosedürleri uygulanır ve mühendislik çözümleri ile yardımcı iş ekipmanları kullanılır.

İş güvenliği süreçlerinin yönetimi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, yasal mevzuatlar ve uluslararası normlar ve standartlar çerçevesinde gerçekleştirilir.

Kaizen Süreci

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, tüm çalışanlara yol göstermek amacıyla günlük iletişim toplantıları ve aylık ISG kurul toplantıları düzenler. Bu toplantılar, emniyetsiz durumların giderilmesi ve iş güvenliği süreçlerinin geliştirilmesi için önemli bir platform sunar.

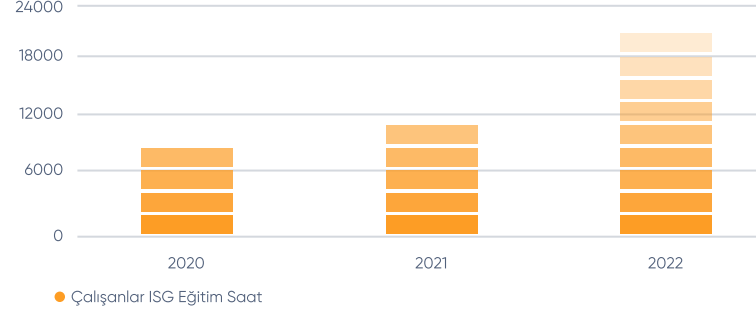
Çalışanlarımızın ve faaliyetlerimizden etkilenen herkesin sağlığı ve güvenliği bizim için en büyük önceliklerdir. Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve her türlü olası riski önlemek için en güvenli çalışma koşullarını sağlamak için özenle çalışırız.

Katıldığımız ve sıkı bir şekilde uyguladığımız Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemleri içinde belirlediğimiz sağlık, güvenlik ve çevresel hedeflere ulaşmak için sürekli risk değerlendirmeleri, denetimler ve iyileştirme çalışmaları yürütürüz. Bu sistemlerin başarılı bir şekilde uygulanması ve sürdürülmesi için tüm paydaşlarımızı destekler ve bu konuda sorumluluk taşırız.

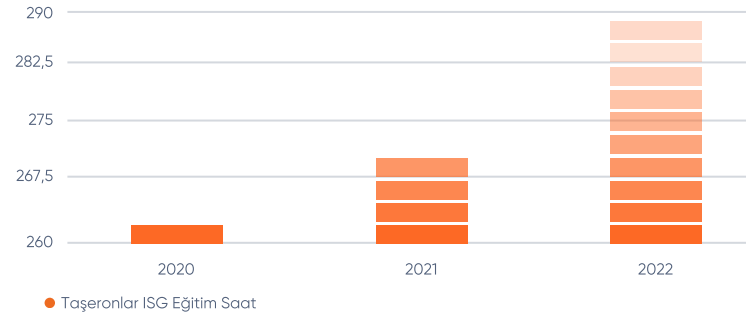
Olgun Çelik, işyerlerinde görev yapan tüm çalışanlar, müteahhit firma görevlileri ve ziyaretçiler için iş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde sağlamayı hedefler.

Tüm çalışanlar, bu hedefe ulaşmak için belirlenen kurallar ve talimatlar doğrultusunda hareket etmeli ve karşılaştıkları uygunsuz durumları İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu'na iletmelidir.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu, çalışma alanlarında uygun koşulların sağlanmasından, çalışanların bu kuralları anlamaları ve uygulamaları için gereken önlemleri almaktan, aynı zamanda eğitimleri organize etmekten sorumludur.



● Çalışanlar ISG Eğitim Saat



● Taahhütörler ISG Eğitim Saat

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Farkındalık ve Kültür

Olgun Çelik, çalışanlarının güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla büyük bir kültürel değişim sürecini başlatmıştır. İş güvenliği konusundaki yatırımlarımız ve çalışan farkındalığını artırmak için verdiğimiz eğitimlerle iş sağlığı ve güvenliği kültürünün kök salmasını ve yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Bu amacımıza ulaşmak için iş güvenliği eğitimleri ve farkındalık artırıcı programlar düzenlemekteyiz. Tüm bu çalışmalarımızı, çalışanların güvenli bir şekilde işe gelmelerini ve güvenli bir çalışma ortamında işlerini sürdürebilmelerini sağlamak amacıyla sürdürüyoruz. Ayrıca sıfır kaza hedefimize ulaşmayı da önemli bir hedef olarak benimsiyoruz ve 2025 yılına kadar endüstri standartlarının üzerinde bir iş kazası sıklık oranına ulaşmayı hedefliyoruz.

Fabrikamızın genelinde iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemek için bir risk değerlendirme ekibi bulunmakta ve tehlike ve risk değerlendirmesi prosedürleri uygulanmaktadır. Bu prosedürler, olası tehlikelerin ve risklerin kaynağında tanımlanmasını, önlenmesini, azaltılmasını ve kontrol altına alınmasını sağlar.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kayıtlarını işlemek ve takip etmek amacıyla iş güvenliği yazılımı kullanılmaktadır. Bu çözüm sayesinde operatörler, çalışma alanlarında tespit ettikleri güvenlik sorunlarını fotoğraflarla desteklenmiş geri bildirimlerle kolayca bildirebilirler. Bu bildirimler, ilgili sorumlulara uyarı bildirimleri göndererek, iş güvenliği riski taşıyan durumlar için yerinde incelemelerin yapılmasını sağlar. İş kazalarının %98'inin emniyetsiz davranışlardan kaynaklandığı göz önüne alındığında, emniyetsiz davranışları tespit etmek, azaltmak ve iş güvenliği farkındalığını artırmak için yapay zekâ destekli iş

güvenliği yazılımını kullanma kararı aldık. Bu yaklaşımın, çalışma alanlarını 7/24 izleme, gerçek zamanlı ihlal bildirimlerine erişim ve uyum prosedürlerini geliştirme konularında sürekli iyileştirmelere olanak vereceğini öngörüyoruz. Ayrıca 2030 yılına kadar sıcak ve ağır operasyonların ergonomik risklerini takip ederek bu riskleri ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca ülkemizin yer aldığı coğrafi konum ve iklim değişimi nedeni ile yaşanan riskler de göz önüne alınarak bir değerlendirme yapılmış doğal afet eylem planlarının ve destek ekiplerinin 2024 yılına kadar tamamlanması ve gerektiğinde hayata geçirilmesi planlanmıştır.

Acil durum eylem planlarının yılda 2 kez ve iş sürekliliği planlarının ise yılda 1 kez gözden geçirilmesini hedefliyoruz.

Ergonomi

Ergonomi alanında, uluslararası standartlara dayalı yöntemleri kullanarak iş süreçlerimizdeki ergonomik riskleri belirlemek amacıyla bir risk değerlendirme ekibi ile işbirliği içinde çalışmaktayız. İş kazalarını ve sağlık risklerini en aza indirmek için otomasyon, robotlar ve manipülatör sistemleri gibi teknolojileri etkin bir şekilde kullanmaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızın sağlığını ve konforunu göz önünde bulundurarak, insan anatomisine ve vücut yapısına uygun olarak tasarlanmış ve yerleştirilmiş makinelerin ve ekipmanların kullanımına özellikle dikkat etmekteyiz. Tekrarlanan hareketlerden kaynaklanan ergonomik ve sağlık risklerini önlemek amacıyla hidrolik, elektrikli ve makaslı kaldırma ekipmanları gibi yardımcı araçlar kullanarak çalışanlarımızın bel seviyesinde malzeme

taşıma işlemlerini kolaylaştırıyoruz. Yardımcı ekipmanların kullanılmadığı alanlarda, giyilebilir teknoloji (giyilebilir dış iskelet destek sistemi) kullanarak ergonomi risklerini azaltıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde yüksek risk taşıyan işlemlere öncelik veriyor ve risk puanlarını azaltmak için aksiyonlar alıyoruz.

Önümüzdeki dönemde makaslı platformların sayısını artırmayı planlıyor ve ergonomik ve güvenli çalışma alanları oluşturmak için projeleri yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

İş Kazalarının Önlenmesi

İş yerimizdeki en önemli araçlardan biri elbette ellerimizdir. Eller, hassas ve korunması gereken bir vücut bölgesi olarak karşımıza çıkar ve maalesef tüm mesleki yaralanmalar arasında en yaygın görülen türlerden birini oluşturur. Fabrikamızda meydana gelen iş kazalarının %55'i el bölgesi yaralanmalarından kaynaklanmaktadır. Bu nedenle, özellikle emek yoğun işlerde çalışan personelimizin iş kazalarına karşı etkili bir şekilde korunması büyük öneme sahiptir.

Çalışanlarımızı iş kazalarına karşı korumak amacıyla, darbeye ve mekanik risklere (kesilme, delinme, aşınma gibi) karşı dayanıklı eldivenler kullanmaktayız. Bu önlem, çalışanlarımızın el bölgelerinde oluşabilecek zararını minimize etmeyi ve önlemeyi amaçlamaktadır. Olgun Çelik olarak, "SIFIR İŞ KAZASI" hedefine bağlıyız ve üretim süreçlerinin her aşamasında çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için güncel teknolojileri takip edip uygulamaktayız. Çalışanlarımızın katılımı ve katkılarıyla İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Forklift Güvenlik Sistemi

Fabrikamızın forkliftlerinin güvenliğini daha da artırmak amacıyla, en son teknolojiyle donatılmış bir uyarı sistemi geliştirdik. Bu yeni sistem, forklift sürücüsünün önündeki insanları veya nesneleri algılayarak otomatik fren yapma ve tamamen durma özelliğine sahiptir. 2023 yılı içinde bu yenilikçi sistemi devreye almayı planlıyoruz. Bu, forkliftlerin kullanımı sırasında olası kazaların önlenmesine ve çalışanlarımızın güvenliğini daha da artırılmasına katkıda bulunacaktır. Bu teknoloji, iş güvenliği alanındaki ilerlememize destek olacak ve çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeye çıkarmamıza yardımcı olacaktır.

Yapay Zekâ Destekli Saha Kontrolü

Kameralarla bütünlük çalışan yapay zekâ sistemi, çalışanlarımızın doğru Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımını hassas bir şekilde denetler ve aynı anda kural dışı durumları dijital olarak hat liderine bildirir. Aynı şekilde, malzeme hareketlerinde uygunsuzluklar tespit edilirse, hemen hat liderimize bildirime bulunarak gerekli düzeltici aksiyonları alınız. Yaya yürüme yolu ihlalleri ve belirli insansız bölgelere izinsiz giriş gibi riskli durumları çevrimiçi olarak gözler, herhangi bir uygunsuzluk anında müdahale gerektiriyorsa hızla müdahale ederiz.

COVID-19 TEDBİRLERİ

COVID-19 Pandemisi Kapsamında Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri

Dünya genelinde 2019'un sonlarına doğru küresel bir salgın olarak ilan edilen COVID-19 pandemisi, 2020 yılının Mart ayında Türkiye'de ilk vakasının tespit edilmesi ve bildirilmesiyle birlikte işyerimizde, öncelikle tüm çalışanlarımıza güncel bilgilendirme sunularak mücadele süreci başlatılmıştır. Pandemi döneminde çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla bir dizi önlem alınmıştır:

- **COVID-19 Aşılaması:** Tüm çalışanlara aşı olmaları konusunda tavsiyelerde bulunulmuş ve aşı yaptıran çalışanların bilgileri revir kayıtlarına işlenmiştir.
- **Pandemi Ekipleri:** Pandemi yönetimi için özel ekipler kurulmuş ve bu ekipler, günlük sağlık durumunu izlemek amacıyla çalışanlara günlük sağlık anketleri uygulamışlardır.
- **Maske ve Siperlikler:** Tüm çalışanlar için yeterli sayıda maske ve siperlik sağlanmış, maske kullanımı zorunlu hale getirilmiş ve atık maske kutuları yerleştirilmiştir.
- **Sanal Toplantı ve Eğitimler:** Yüz yüze toplantı ve eğitimler yasaklanmış, bu etkinlikler çevrimiçi platformlara taşınmıştır.
- **Risk Anketleri:** Çalışanların risk grupları belirlemek amacıyla günlük anketlere katılımı sağlanmıştır.

- **Uzaktan Çalışma:** Kronik rahatsızlıkları olanlar ve uygun koşullara sahip ofis çalışanları için bazı günlerde "evden çalışma" düzenlemesi başlatılmıştır.
- **Servis Taşıma Kapasitesi:** Sağlık Bakanlığı tavsiyelerine uygun olarak servis taşıma kapasitesi azaltılmış, vardiya girişlerinde ateş ölçümleri ve el dezenfeksiyonları uygulanmıştır.
- **Ortak Kullanım Alanları:** Yemekhanelerde açık büfe uygulaması kaldırılmış, tek kullanımlık ürünlerin kullanımı teşvik edilmiş ve çalışanlar için yemek saatleri düzenlenmiştir.
- **Çay Molası Düzenlemeleri:** Çay molası gruplar halinde düzenlenmiş ve dönüşümlü olarak verilmiştir.
- **Giyinme Odaları:** Giyinme odalarının düzeni değiştirilmiş, kişi sayısı düzenlemeleri yapılmış ve lavabo alanlarına turnike uygulamaları getirilmiştir.
- **İzolasyon Odaları:** Üretim girişindeki ilk müdahale odası izolasyon amacıyla kullanılmıştır.
- **Testler ve İzolasyon:** COVID-19 şüphesi bulunan çalışanlar, test yapmaları için yönlendirilmiş ve pozitif sonuçlananlar evde izole edilmiştir. Ayrıca, pozitif vakalara yakın temaslılar için de izolasyon süreçleri başlatılmıştır.

Tüm bu tedbirlerin sonucunda, 2021 yılı içerisinde Yunus Emre Kaymakamlığı tarafından Olgun Çelik' e bir ödül verilmiştir. Bu önlemler, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak için alınan kapsamlı önlemler sayesinde başarıyla sonuçlanmıştır.



SOSYAL ETKİNLİKLER


Çalışan odaklı motivasyonun ve Olgun Çelik ekip ruhunun desteklenmesi amacıyla herkesin mutlu ve keyifli hissetmesini sağlamak için şirket içi kutlamalar, sokak lezzetleri, yazı hoş geldin partileri, bahara hoş geldin partileri, yıl sonu yemekleri, aile şenlikleri, bowling ve spor turnuvaları gibi dinamik, eğlenceli ve motive edici birçok sosyal etkinlik düzenliyoruz.





GÜVEN VE GELİŞİM

KURUMSAL YÖNETİM • ETİK • ŞEFFAFLIK • MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ
İNSAN HAKLARI • MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ • RİSK YÖNETİMİ
EKONOMİK VE OPERASYONEL PERFORMANS



ÇALIŞMA ETİĞİ

Şirketimiz kurumsal yönetim prensiplerini detaylı bir şekilde tanımladığı Çalışma Etiği Politikasına sahiptir. Sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm sorumluluk ilkelерinin merkezine taşıyan bu politika öncelikli paydaşlar olan çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler ve müşteriler başta olmak üzere tüm paydaşlarımızı kapsar ve operasyonel faaliyetleri tek tek düzenler. Şirketimizin tüm faaliyetleri çalışma etiği genel ilkeleri çerçevesinde yürütülür.

Bu ilkeler doğru, dürüst, etik ve mesleki gerekliliklere, hukuki sorumluluklara uygun bir iş yönetimi gerçekleştirmemizde bizlere kılavuzluk eder. Tüm çalışanlarımız; müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer paydaşlar ile olan ilişkilerinde bu genel ilkeleri esas alarak hareket eder. Çalışan hakları ve insan hakları ilkelerine de atıfta bulunan bu ilkeler şu şekildedir.

Dürüstlük ve Şeffaflık

Olgun Çelik tüm faaliyetlerini dürüstlük ilkesine bağlı olarak yürütür. Çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, hissedarları ve tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde doğruluk, dürüstlük ve hesap verilebilirlik ilkesiyle hareket eder. Tüm ilişkilerinde şeffaf ve açıktır.

Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve Şirket'e ait gizli bilgileri korur. Bu bilgiler sadece Şirket faaliyetlerimiz doğrultusunda kullanılır ve belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşılır.

İfade Özgürlüğü

Özgürce konuşabilmek hatalı davranışların önlenmesine ve oluşan hataların düzeltilmesine imkan verir. Bu nedenle çalışanların kaygı duymaksızın sorunları ifade etmek ya da eleştirilerini dile getirmek üzere yöneticilerine ulaşabildikleri açık bir çalışma ortamı sağlanır.

Yöneticilerimiz, açık diyalogu teşvik etmekten, çalışanlarını desteklemekten ve onların fikirlerini adil ve tarafsız bir şekilde değerlendirmekten sorumlu olduklarını bilirler.

Yasalara Uygunluk

Olgun Çelik, iş yaptığı her yerde, tüm faaliyet konularında, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, iş yaptığı tüm ülkelerin yasal mevzuatına Olgun Çelik politikalarına, prosedürlerine ve etik kurallara uygun hareket etmeyi ilke edinmiştir.

Olgun Çelik çalışanları, kendi sorumluluk alanlarını ilgilendiren temel yasaları, mevzuatı bilmek ve uymakla yükümlüdür.

İşbirliği

Şirket çalışanları olarak; faaliyetlerimizi yürütürken şirket sahibi gibi düşünür ve hareket ederiz. İşlerimizin olması gerektiği şekilde yürütülmesi, şirket menfaat ve varlıklarının korunması için her türlü işbirliğine açık davranırız.

Sorumluluk

Yasal sorumluluklarımızın yanısıra; müşterilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, rakiplerimize, müşterilerimize, hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için en üst düzey çabayı gösteririz.

Müşteri Odaklılık

Müşterilerimizin ihtiyaçları olan ürün ve hizmetleri en iyi şekilde sunar ve onların güvenlerini kazanırız. Faaliyetlerimizin odağına müşterilerimizi yerleştiririz.

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, kurumsal sorumluluk ilkelерimizin merkezinde yer alır. Sürdürülebilir büyümeye ve gelişmeye büyük önem verir, uzun vadeli başarıya odaklanılır.

ETİK KOMİTESİ

Tüm çalışanlar Çalışma Etiği Politikasında belirlenen ilkelere uygun hareket eder. Olgun Çelik olarak bu ilkeleri iş ortağı olarak gördüğümüz tedarikçilerimizle paylaşıyor ve mümkün olabildiğince tedarikçilerin de söz konusu ilkelere uymasını teşvik ediyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği



Veri Gizliliği ve Korunması



Çıkar Çatışmaları



Mali ve Finansal Kayıtlarda Doğruluk



Çalışanların Birbirleriyle İlişkileri



Hediye Verme, Kabul Etme, Ağırhlama



Ayrımcılık ve Taciz



Yolsuzluk ve Rüşvet



Siyasi Faaliyetler



Paydaşlarımızla İlişkiler



Çevre



Ürün Kalitesi



Şirket Kaynaklarının Kullanımı



Adil Çalışma Koşulları

ÇALIŞMA ETİĞİ

ETİK KOMİTESİ

Etik Komitesi, Yönetim Kurulunca belirlenecek bir bağımsız üye, Olgun Çelik Lideri, İnsan Kaynakları Lideri'nden oluşur.

Doğrudan etik komitesine iletilen yada ilab etik hattan iletilen bildirimler için toplanılır. Toplantılar tutanak altına alınarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilir. Gerekli durumlarda toplantılara şirket içinden kişiler de davet edilebilir.

Etik ilkelere uyum tüm çalışanların, yöneticilerin ve etik komitesinin sorumluluğundadır.

Etik Komitesinin Sorumlulukları

- Etik ilkelerin etkin bir şekilde uygulanmasını ve bunun desteklendiği bir kültürün oluşturulmasını sağlar,
- Çalışanların etik kurallar hakkında bilgilendirilmesi, politika ve kuralların anlaşılabilirliğini sağlanması amacıyla belirli dönemlerde eğitimlerin verilmesini sağlar,
- Şirket çalışanlarına etik ilkeler usul, esas ve işleyişine ilişkin danışmanlık verilmesini sağlar,
- Komiteye iletilen bildirimleri inceler, değerlendirir ve sonuçlandırır,
- Bildirimlere ait soruşturmayı gizlilik içinde yürütür,
- Bildirimde bulunanların kimliğinin gizli tutulması için maksimum gayreti gösterir ve iş güvencesini sağlar,
- İnceleme süreci boyunca tüm aşamaları kayıt altına alır,
- Benzer ihlallerin yapılmaması için gerekli önlemleri alır,

- İhlallerle ilgili değerlendirmeleri gerektiğinde Yönetim Kuruluna raporlar.

Yöneticilerin Sorumlulukları

- Etik ilkelerin etkin bir şekilde uygulanmasını ve bunun desteklendiği bir kültürün oluşturulmasını sağlar,
- Bu ilkelere uyum için çalışanlara rol model olur,
- Ekibinde yer alan çalışanlara ilkelerin anlaşılması ve uyulması için destek olur,
- Çalışanları hiçbir durum ve hiçbir nedenle etik kurallara aykırı davranmaya zorlayamaz,
- Çalışanları kendisine iletilen bildirimlerin etik komitesine aktarılmasını teşvik eder,
- Kendisine iletilen bildirimlerin etik komitesine aktarılması için çalışanları teşvik eder,
- Görev alanındaki iş süreçlerini etik kurallar çerçevesinde değerlendirir, aykırı durumları tespit eder ve etik kurallara uyumu sağlayıcı tedbirleri alır,
- Her çalışanın önerisini, organizasyon ve süreçleri geliştirici bir fırsat olarak görür,
- Tüm yönetim yetkisini profesyonel standartlarda ve kurumsal disiplin içinde kullanır, çalışanlara adil davranır, eşit şartlarda eşit olanakların sunulmasını benimser. Herhangi bir çalışanın ayrımcılık, dışlama, mobbing, yıldırma vb. psikolojik tacizlere maruz bırakılmamasını sağlar.

Çalışanların Sorumlulukları

- Etik kuralları, kendi görev alanlarında eksiksiz uygular ve görevleri esnasında şirket yararını gözetir, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır.
- Şirket'i ilgilendiren yönetmelik, prosedür ve talimatları bilir. Teklifler, ihale hazırlıkları veya sözleşme görüşmelerinde beyan edilen tüm ifadelerin, yazışmaların ve beyanların doğru ve gerçek olmasından şirket yönetimine karşı sorumlu olduğunu bilir.
- Dürüst, disiplinli, özverili, yasalara ve şirket içi düzenlemelere saygılı, yüksek etik değerlere sahip, çalışan kişiler olmaları, şirketin adını ve saygınlığını benimsemeleri, korumaları ve her zaman, her yerde şirketi en iyi şekilde temsil etmeleri beklenir.
- Şirket kaynaklarının etkin ve doğru kullanımında azami dikkati gösterir, gereksiz harcamalardan kaçınır. Şirket mal varlığını ve kaynaklarını kişisel çıkarlar doğrultusunda kullanmaz, kullanımını engeller.
- Şirket ile ilgili gizli ve ticari sır niteliği taşıyan bilgileri gizli tutar, üçüncü kişilere açıklayamaz. Bilgi gizliliği konusunda şirketin kurallarına uyar.
- Müşterilerle ilişkilerine özen gösterir, müşterilere en iyi hizmeti sunmak için gayret gösterirler. Kendi aralarında da ölçülü ve saygılı olarak hareket ederler.

Çalışma Etik İlkeleri



EKONOMİK PERFORMANS

Türkiye'nin en büyük 100 otomotiv firmasından biri olarak, sadece kendi şirketimize değil, aynı zamanda tedarikçilerimize, sektöre ve ülke ekonomisine önemli katkılarda bulunuyoruz.

Avrupa'da hafif ticari araç pazarının lideri olan firmamız, OlgunTech markasıyla yüksek teknoloji ve katma değeri yüksek ürünler üretmek için büyük bir adım atmış, OlgunAutomation ile kendi makinelerini tasarlayabilen bir lider konumuna yükselmiştir. 2021 yılında Türkiye İhracatçılar Meclisi Otomotiv Sektörü İhracatçıları Birliği tarafından sıralamada 75. sırada yer alırken, 2022 yılında 74. sıraya yükselmenin gururunu yaşıyoruz.

OİB'nin değerlendirmesi sonucu, 2022 Yılı Bronz İhracatçı Ödülü'ne layık görüldük.

Türkiye ve dünyada OEM pazarına kritik bir ürün temin ederken, 700'den fazla çalışana istihdam sağlayan şirketimiz; Avrupa'daki OEM'lere yaptığı satışlarla Türkiye ekonomisine büyük katkı sağlayarak küresel arenada önemli bir rol üstlenmektedir. Olgun Çelik olarak, ekonomik ve sosyal değeri koruma sorumluluğuyla hareket ediyoruz ve gelecekte daha da güçlenmeyi hedefliyoruz.

2018'den 2023'e kadar olan dönemde ciro düzeyimizi EUR bazında %100 artırdık.

Aynı dönemde ihracat hacmimiz de EUR bazında %100 artış gösterdi.

2025 yılında ihracat ciromuzun %66 daha artmasını öngörüyoruz. Yurtiçi ciromuzda da benzer bir büyümeye yaşandı, EUR bazında %100'ün üzerinde artış kaydedildi.

Bu büyümeye ile birlikte, Olgun Çelik artık daha büyük ve daha güçlü bir konumda. Ve en heyecan verici kısmı, artan iş hacmimizi temiz enerji yatırımlarına yönlendirerek sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımızdır. Güneş Enerjisi Santrali gibi çevre dostu projelere odaklanarak, daha aydınlık bir geleceğe doğru yol almaya devam ediyoruz.

Mali ve Finansal Kayıtlarda Doğruluk

Etik çalışma politikamızın temel bir unsuru olarak, mali ve ticari kayıtlarımızın doğru, uygun ve eksiksiz bir şekilde tutulmasına büyük önem veriyoruz. Bu, resmi kurumlarla ilişkilerimizde ve paydaşlarımıza sağladığımız bilgilerin şeffaf, düzenli ve güvenilir olmasını sağlama taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

Yolsuzluk ve Rüşvet Politikası

Olgun Çelik çalışanları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlama taahhüdü yapmıştır. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımını benimseriz ve faaliyetlerimizi adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde yürütme taahhüdünde bulunuruz. Hiçbir çalışanımız, hiçbir şekilde rüşvet veya menfaat teklif etmeyecektir, hatta şirket menfaati olsa bile yasa ve düzenlemeler dışında nakit veya benzeri ödemeler yapılmayacaktır.



VERGİ

Vergi Politikası

Olgun Çelik olarak, vergilendirme işlemleri şirketimizin değerleri, paydaşları ve yasal yükümlülüklere tam uyum açısından son derece kritik bir öneme sahiptir. Vergiye tabi işlemlerimizi aktif bir şekilde yönetiyor, sürekli olarak denetliyor ve yerine getiriyoruz. Bu sayede vergi yükümlülüklerimizi eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Vergi politikamızın ana hedefi, Olgun Çelik ve tüm paydaşlarımız için vergi işlemlerini şeffaf, öngörülebilir ve risklerden uzak bir şekilde yürütmektir.

Vergi Yönetimi ve Organizasyon

Şirket olarak, vergi risklerini belirlemeyi, yönetmeyi ve ticari faaliyetlerimizde doğru şekilde uygulamayı proaktif bir şekilde benimsemektediriz. Bu amaçla, fiziksel ve yazılım tabanlı kontrol sistemlerini etkin bir şekilde kullanarak vergi risklerini en aza indiren uygulamalara odaklanıyoruz. Vergi politikası, organizasyonumuzun finans direktörü (CFO) tarafından yönetilmektedir ve bu yönetim mali işler departmanı bünyesinde genel muhasebe ve vergi ekipleriyle işbirliği içinde gerçekleştirilmektedir.

Vergi Uyumu ve Planlama

Olgun Çelik olarak, vergi alanında şeffaf ve dürüst bir davranışın, sosyal sorumluluğumuzun bir parçası olduğuna inanıyoruz ve bunu destekliyoruz. Yarattığımız değere uyumlu bir şekilde, yatırımlarımızdan sağlanan teşviklerden ve fırsatlardan uygun bir şekilde yararlanıyoruz.

Kurumlar ile İletişim

İlişkili kurumlarla açık, yapıcı ve şeffaf bir iletişim kurmaya özen gösteriyoruz. Bildirim yükümlülüklerimizi ve beyannamelerimizi zamanında ve eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Talep edilen ek bilgi ve belgeleri hızlı ve eksiksiz bir şekilde sunmayı politikamızın temel bir unsuru olarak kabul ediyoruz.

Olgun Çelik olarak, vergi alanında şeffaf ve dürüst bir davranışın, sosyal sorumluluğumuzun bir parçası olduğuna inanıyoruz ve destekliyoruz.



RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Olgun Çelik'te, tüm paydaşlarımıza yüksek değer sunabilmek için;

- Varlıkların değerlerinin korunmasını, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir risk ve fırsat yönetimi sistemi oluşturulmasını ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi için gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulmasını ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerimizdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için risk yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Süreç ve sürdürülebilirlik hedeflerinin çalışanlarımıza iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst yönetim tarafından risklerin ve fırsatların periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasını, belirlenen risklerin ve fırsatların yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğumuz çevre, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımıza karşı sorumluluklarımızın yerine getirilmesini sağlayan bir kurumsal risk ve fırsat yönetimini temel alıyoruz.

Kurumun stratejik amaç ve hedeflerine yönelik riskleri belirleyip, değerlendirdikten sonra olasılığı ile zaman, maliyet, performans, itibar, kalite, çevre, işg, enerji, bilgi güvenliği ve sürdürülebilirlik açısından etkilerini dikkate alırız.

Risk ve fırsat yönetiminin temel unsuru olan risk ve fırsat değerlendirme; kuruluşumuzun amaç ve hedeflerine ulaşmayı engelleyebilecek durum veya koşulları tespit etme, analiz etme ve bunlara uygun çözümler belirleme sürecidir.

Kurumsal risk analizi kapsamında; kurumsal risklerin belirlenmesinde stratejik plan, faaliyet düzeyinde risklerin belirlenmesinde ise kurumumuzdaki süreçler ve iş akış şemalarını referans alırız.

Görev, yetki ve sorumlulukların tanımlanmasıyla tüm çalışanlarımız risk ve fırsat yönetiminden sorumludur. Bizim için risk ve fırsat yönetiminin başarılı olmasının en önemli unsuru çalışanlarımızın risk ve fırsat yönetimini sahiplenmesidir. Dolayısıyla, her bir çalışanımız, görev alanı çerçevesinde risklerin ve fırsatların yönetilmesinden (risklerin ve fırsatların tespit edilmesi, değerlendirilmesi, cevap verilmesi, gözden geçirilmesi ve raporlanması) sorumludur.

Risk ve fırsat yönetim çalışmalarını, değişen şartları da göz önüne alarak, yılda en az bir defa gözden geçirmekteyiz. Potansiyel risk konularının takip ve iyileştirilmesi sürdürülebilirlik yönetim sistemi entegrasyonu kapsamında gelişerek ilerleyecektir.

Sınıflandırma	Açıklama	Potansiyel Risk Konuları
Stratejik	Kurumun veya ilgili iş biriminin stratejik hedefleri ve amaçlarıyla ilgili riskler	İtibar kaybı, hammadde temininde yaşanan sorunlar, tedarik zincirinde olası kırılmalar, maliyetlerin hızlı değişimi, müşteri memnuniyetinde azalma
Finansal	Finansal etkisi olan riskler (maliyet, gelirler ve bütçeleme ile ilgili)	Küresel ekonomideki yavaşlamalar, yatırım kredi finansmanındaki sorunlar, finansal borçlanmada yüksek faiz riski, likidite oranları, döviz kurlarındaki değişim, iç finansal program ve politikalar, hammadde maliyetleri, ithal hammadde maliyetleri, iklim değişikliği ve AB Yeşil Mutabakat uygulamaları sonucu sürdürülebilir hammadde temin zorunluluğu ve olası maliyet değişimleri...
Uyum	Yasal sözleşmeler, yükümlülükler, siyasi ve politik etkilerle ilgili riskler	Yasal uyum gerektiren konularda uyum ihlalleri, rekabetçi gücü etkileyebilecek yasal düzenleme ve değişiklikler, ticaret ilişkimiz bulunan ülkelerle olan ticareti etkileyebilecek jeopolitik, siyasi, hukuki, sosyal ve finansal sorunlar, mevzuat değişimleri, hukuksal (çevresel, sosyal), mesleki düzenlemeler, bilgi güvenliği, işg, siber güvenlik sorunları nedeni ile güven ihlalleri, SKDM süreci
Yönetim	Karar alma, kaynakların yönetimi, politikalarla ilgili riskler.	Kritik iç politikaların olmaması, yürürlüğe alınmaması, yönetim sorumluluğunun limitli kalması, kurumsallaşma ve etik konusunda gerekli adımların atılmaması, yatırım kararlarının gecikmesi ve/veya yanlış teknolojik, stratejik yatırım kararları...
Operasyonel	Hizmet sürekliliği, destek süreçleri ve yönetim süreçleri ile ilgili hizmetleri etkileyen riskler	Tedarikçi hizmetlerinde yaşanabilecek kesintiler, doğal felaketler, iklim değişikliği temelli sorunlar nedeni ile faaliyetlerin durması, üretim hattı ve teknolojik altyapıda yaşanabilecek sorunlar, üretimin kesintiye uğraması, kalitede yaşanan sorunlar, büyük kazalar, çevresel felakete neden olma durumu...



ÇEVRE VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

ENERJİ VERİMLİLİĞİ • EMİSYON • ATIK
KAYNAK VE SU KULLANIMI • GÜRÜLTÜ VE HAVA KİRLİLİĞİ



ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilir ürünler ve hizmetler sunarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma misyonunu sıkı sıkıya sahipleniyoruz. Bu misyon, sadece finansal kazanç odaklı değil, aynı zamanda çevre ve insan odaklı, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı bir kurum olarak faaliyet gösterme taahhüdümüzü yansıtmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olmamızın yanı sıra, sektördeki küresel gelişmelere ayak uydurarak daha temiz üretim ve teknolojilere yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın enerji ve katkılarıyla, döngüsel ekonomi modelini iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Ürün yaşam döngüsü içinde kaynakların verimli kullanımı için gerekli adımları atıyoruz. Bu, sadece bir düzenlemeye uyum sağlamakla sınırlı değil, aynı zamanda kaynaklarımızı etik bir şekilde kullanmanın ve bütünsel bir bakış açısını sürdürmenin bir parçasıdır. Bu çalışmalarını kurum içi eğitimlerle destekliyoruz. Bu temelde çalışanlarımızın alacağı çevre eğitim saatlerinin 2025 yılına kadar iki katına çıkması hedeflerimiz arasındadır.

Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Antlaşması çerçevesinde iklim değişimine olumlu katkıda bulunmak, sürdürülebilirlik önceliklerimizin merkezindedir. Emisyonlarımızı azaltmak için çeşitli alanlarda çalışmalar yapıyoruz ve ISO 14064 standardına uygun olarak karbon ayak izimizi hesaplıyoruz. Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını azaltmak için teknolojik yeniliklerle indüksiyonlu fırınlara geçiyoruz. Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltmak için yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı planlıyoruz.

Enerji verimliliğini yönetmek için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kuruyoruz ve bu belgeyi 2023 yılında almayı hedefliyoruz.

Enerji tüketimini azaltmak için yeni projeler üzerinde çalışıyoruz ve enerji verimliliği ve emisyon azaltımı konusundaki çalışmalarımız uzun vadeli bir taahhüttür. Aynı zamanda doğa dostu ve yenilikçi üretim araştırmalarına odaklanıyoruz, bu da alternatif malzeme kullanımı ve Ar-Ge projelerini içerir.

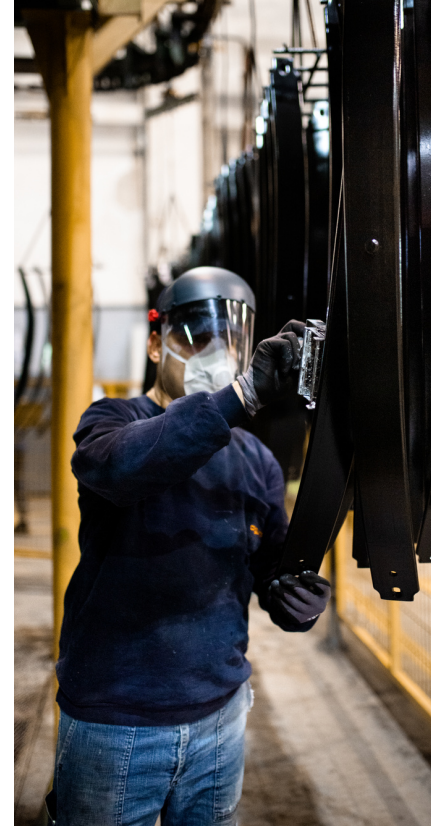
Sürdürülebilirlik, her sektör için hayati bir öneme sahiptir, ancak özellikle sanayi üretimi yapan kuruluşlar için büyük bir gerekliliktir. Otomotiv sektörü tedarikçileri olarak, büyük müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine uymak, misyonumuzun merkezinde yer almaktadır. Enerji, emisyonlar, su, atık gibi çevresel ve sosyal konularda aktif çalışmalar yürütmekteyiz. Bu nedenle, her kurumun sürdürülebilirlik yönetim sistemini benimsemesi ve sektörel değişimi yakından takip etmesi büyük önem taşır.

Örneklerle açıklamak gerekirse, sektörün dönüşümü ve emisyon hedeflerine katkı sağlamak için ürünlerimizde alternatif hammadde kullanımı, enerji verimliliği ve emisyon azaltma konularında iç çalışmalar, elektrikli/hidrojen araç teknolojisi için yapılan yatırımlar ve yeni enerji kaynaklarına yönelik yatırım planları Olgun Çelik'in öncü çalışmaları arasında yer almaktadır.

Özellikle sektörel veya hammadde tabanlı projelerin, sektör tedarikçilerinin ve ülkemiz tedarikçilerinin işbirliği ile geliştirilmesi, sürdürülebilir çözümler üretmek ve sektörel dönüşüme katkı sağlamak açısından büyük bir değere sahiptir. Endüstri sektörünün teknolojik gelişimine liderlik eden Olgun Çelik, topluma ve çalışanlarına karşı büyük sorumluluklarının bilincindedir. Şirketimizin çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı, enerji politikamızla da sıkı bir şekilde ilişkilidir ve üretim süreçlerimizde döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemektedir.

Şirketimizin yönetim politikaları, belirgin bir şekilde tanımlanmış olan çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını içermekte olup, enerji politikamızla iç içe geçmektedir. Beşikten beşiğe döngüsellik anlayışı ile ele aldığımız üretim süreçlerimiz, Çevre ve Enerji Politikamızın sürdürülebilirlik çabalarımıza nasıl rehberlik ettiğine işaret etmektedir.

Çevresel Etik Yaklaşımımız, iş faaliyetlerimizin her aşamasında doğal kaynakların (enerji, su, malzemeler ve alan) çevresel açıdan sorumlu bir şekilde sağlanmasını ve kullanılmasını hedefler. Bu süreçte, çevre, sağlık ve güvenlik yasalarına ve standartlarına tam uyum sağlayarak, çalışanlarımızı sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma taahhüdünde bulunuyoruz.



ENERJİ

Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

Olgun Çelik'te, yoğun enerji tüketimine sahip bir sanayi kuruluşu olarak faaliyet gösteriyoruz. Üretim süreçlerimizde doğalgaz ve elektrik enerji kaynakları kullanılmaktadır. Enerji maliyetlerini kontrol altında tutmak ve artan enerji fiyatlarını dengelemek için sürekli olarak enerji verimliliğine odaklı çalışmalar yürütmekteyiz.

Son yıllarda, iklim değişimi ile ilgili müşteri talepleri, sürdürülebilirlik gereksinimleri ve yeşil enerjiye olan ilgi, dönüşüm ve yeşil enerji kaynaklarına yönelik çalışmalarımızı hızlandırmamıza neden olmuştur. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat yönetmeliğine uyum sağlama amacıyla emisyon oranlarını azaltma konusunda ciddi çalışmalar yürütmekteyiz. Bu kapsamda, enerji verimliliği çalışmaları, önemli adımlarımızdan birini oluşturmaktadır.

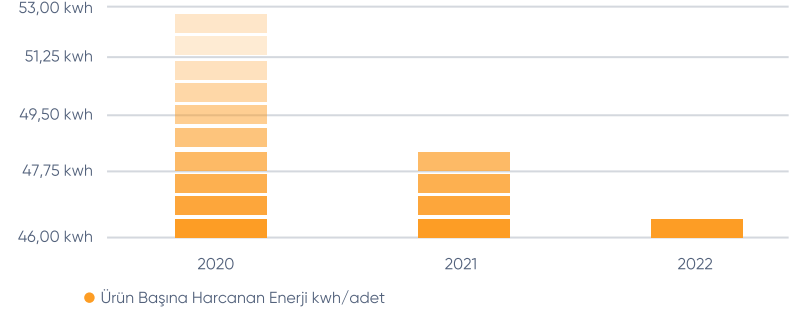
2022 yılında başlattığımız ISO 50001 belgesi alma çalışmaları ve emisyon azaltım projeleri, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanındaki değişimi hızlandırmamıza yardımcı olmuştur. İlk yıl için %2'lik bir verimlilik hedefi belirledik ve bu, uzun vadeli hedefimize ulaşmak için atılmış bir ilk adım olarak kabul edilmektedir.

Enerji konusundaki çalışmalarımız için Enerji Yönetim Ekibi oluşturduk. Bu ekip çalışmaların planlaması, projelerin oluşturulması anlamında yönetim ile koordineli çalışmalarını gerçekleştiriyor.

Ayrıca, enerji verimliliği konusunda şu çalışmaları yürütmekteyiz:

- Otomasyona geçiş ile ikincil ısıtma sistemlerinin kaldırılması ve indüksiyonlu ısıtma sistemlerine geçişle doğalgaz kullanımını azaltma planları,
- Enerji etüdü sonuçlarına dayalı olarak uygulamaya konulan enerji verimliliği önlemleri,
- MES sistemi ile ürün başına enerji tüketiminin izlenmesi,
- Kompresör atık ısısından enerji kazanımı planları,
- KTL ve yaş boya brülörlerinin yakma sistemlerinin iyileştirilmesi ile verimliliği artırma çabaları.

Tüm bu çalışmalarla, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz.



EMİSYONLAR

2022 yılı, iklim değişikliğinin etkilerinin belirginleştiği birçok hava olayına sahne oldu. Bu olaylar, dünyanın 1,5°C sıcaklık artışı sınırını aşmanın getireceği tehlikeler hakkında ciddi bir uyarı niteliği taşıdı. Yaşananlar sadece Avrupa ve Orta Doğu'daki aşırı sıcaklar, Pakistan'daki sel felaketi, Batı ve Orta Afrika'daki yoğun yağışlar, Amerika'daki şiddetli fırtınalar ve orman yangınları ile sınırlı değildi. Ülkemizde son yıllarda yaşanan sel felaketleri, yangınlar, kuraklık ve su kaynaklarındaki sorunlar gibi bir dizi felaket de aynı soruna işaret ediyordu. Bu nedenle, iklim değişikliği ve sera gazı emisyonlarının etkileri artık dünya genelinde tüm kurumlar için öncelikli bir konu haline geldi. Ayrıca, müşteri beklentilerinin bu alandaki eylemleri etkileyici bir güç taşıdığını unutmamak gerekiyor.

Şirketimiz, sera gazı emisyonlarının kontrol altına alınması ve azaltılmasının önemini uzun bir süre önce kavramış ve özellikle ürün hammadde dönüşümü gibi daha radikal yaklaşımlara odaklanmıştır. 2021 yılı itibarıyla, üretim faaliyetlerimizin yol açtığı emisyonları ISO 14064-1 standardına uygun bir uzman kuruluş aracılığıyla hesaplamaya başladık.

Sera gazı hesaplamasında, emisyon kaynaklarını GHG Protokolü'ne uygun bir şekilde üç farklı kapsam altında sınıflandırdık:

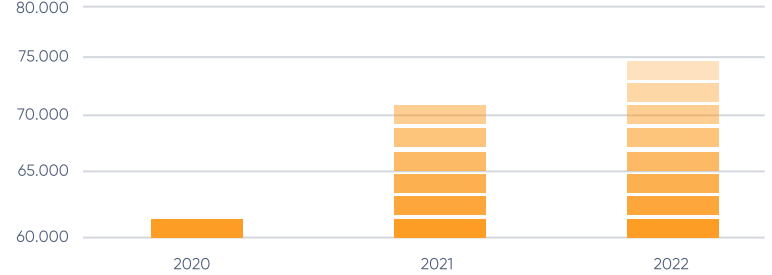
Kapsam 1: Doğrudan kullanılan enerji kaynaklarından kaynaklanan sera gazı emisyonları, örneğin doğalgaz tüketimi, şirket araçlarındaki yakıt tüketimi, sızıntı emisyonları gibi.

Kapsam 2: Dolaylı olarak temin edilen elektrikten kaynaklanan sera gazı emisyonları.

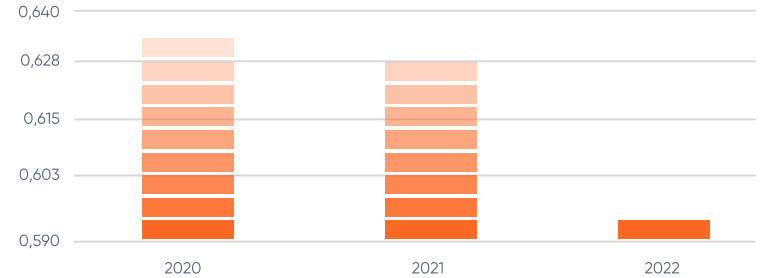
Kapsam 3: Diğer tüm emisyonlar, örneğin nakliye (ürün, iş seyahati, personel servisi, atık, ziyaretçi vb.) emisyonları, satın alınan malzemeler ve hizmetler kaynaklı emisyonlar, su tüketimine bağlı emisyonlar, atık kaynaklı emisyonlar, ürün ömrü sonunda meydana gelen emisyonlar, kullanılan enerji kaynaklarının iletim ve dağıtım kaynaklı emisyonlar gibi.

Bu raporda paylaşılan toplam emisyonlar Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını içermektedir. Karbon ayak izi yoğunluğu ise sadece Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Doğalgazlı fırınlarımızın yerine indüksiyon elektrikli ısıtma teknolojilerine geçilmesi, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon ayak izi yoğunluğumuzu %5,3 oranında azaltmamıza yardımcı oldu.



● Toplam Emisyon (tonCO₂e)



● Karbon Ayak İzi Yoğunluğu (ton başına)



- Toplam emisyonlar Kapsam 1-Kapsam 2-Kapsam 3 emisyonlarının toplamını içermektedir.
- Karbon ayak izi yoğunluğu sadece Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

MALZEME & ATIK YÖNETİMİ

Otomotiv sektöründe, malzeme kullanımı ve atık yönetimi, sürdürülebilirlik açısından büyük öneme sahip iki temel unsurdur. Atık yönetimi ve geri dönüşüm stratejileri, doğal kaynakları koruma, çevre kirliliğini azaltma ve gelecek nesiller için daha sağlıklı bir çevre oluşturma konusunda hayati önem taşır. Bu alanda sürekli gelişen teknolojilere ve en iyi uygulamalara uyum sağlayan sektör, daha sürdürülebilir ve çevre dostu otomobillerin üretimine katkıda bulunabilir.

Sektörün öne çıkan konuları arasında atık yönetimi, atık azaltma, geri dönüşüm ve malzemelerin daha hafif yeni materyallere dönüştürülmesi gibi hususlar bulunmaktadır. Biz Olgun Çelik olarak, geleneksel üretim süreçlerimizde kullanılan çelik hammaddeyi %100 geri dönüştürülebilir bir stratejiyle kullanmayı benimsemiş durumdayız. Böylece yeni maden kaynaklarından üretilen hammadde için gereken enerji, atık ve işçilik gibi etkileri minimize etmiş oluyoruz.

Özellikle bu raporda görebileceğiniz gibi, otomotiv sektöründeki emisyon ve atık azaltma taleplerine yanıt olarak kompozit ve geri dönüştürülmüş kompozit malzemeleri kullanarak üretim yapmaktayız. Şirketimiz, bu alandaki mühendislik bilgisini ileri taşıyan bir firma olarak başarılı sonuçlar elde etmektedir

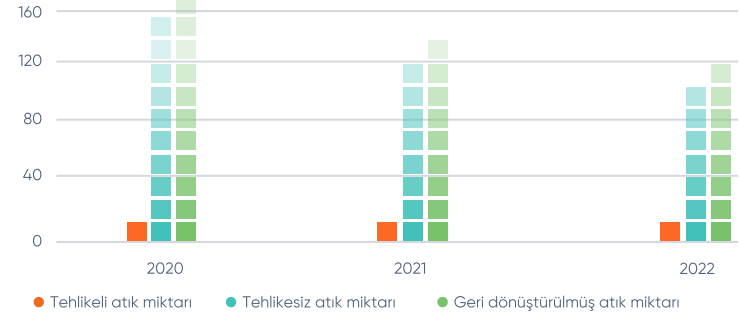
Ayrıca, çevresel etkiyi minimize etmek amacıyla kullanılan diğer ambalaj ve nakliyat malzemelerini mümkün olduğunca azaltma ve malzeme seçimine özen gösterme konusunda çalışmalar yürütüyoruz. Bu çerçevede, müşteriler ve tedarikçilerle işbirliği yaparak geliştirdiğimiz projelerimizi ilerleyen sayfalarda bulabilirsiniz.

2020 yılından bu yana, atık miktarını azaltma amacı doğrultusundaki çalışmalar sonuç vermiş olup, 2023 ve sonrası yıllarda projelerimizi hızla hayata geçirme aşamasındayız. Tedarikçilerle işbirliği yaparak sürdürülebilirlik ilkelerine uygun ambalajlama projeleri geliştirme çabalarımız devam etmektedir. 2022 yılında başarıyla tamamladığımız çevrimiçi epal paletlere geçiş projesi de bu çerçevede önemli bir adım olmuştur.



Olgun Çelik geleneksel üretim süreçlerimizde kullanılan çelik hammadde %100 geri dönüştürülebilir hammadde olarak tercih edilir.

Üretim tonajı başına atık miktarı

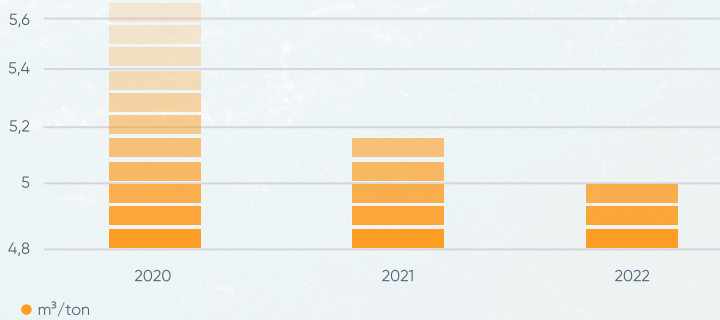


SU YÖNETİMİ

Olgun Çelik, üretim süreçlerinde su kullanmaktadır. Su kullanım miktarımız, diğer sektörlerle karşılaştırıldığında sınırlı olsa da dünya su kaynaklarının sınırlılığı, iklim değişiminin su kaynaklarına etkisi ve ülke genelinde yaşanan sorunlar ve beklentiler, su yönetimi konusunda önlemler almamızı gerektiriyor.

Şirketimiz, operasyonlarını Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde sürdürmektedir ve şebeke suyu kullanmaktadır. Ofis ve üretim alanlarında su kullanımını azaltma amacıyla verimliliği artırmak için çalışmalar yürütmekteyiz. Ayrıca, üretilen her ürün için kullandığımız su miktarında azalma sağlama hedefindeyiz, ki bu konu aşağıdaki grafikte daha net bir şekilde görülebilir.

Üretim tonajı başına su tüketimi



Üretim sürecinin bazı aşamalarında suyun kirlenmesi durumunda, bu kirlenen suyu ayrıştırarak bahçe sulama gibi farklı alanlarda kullanma planlarımız bulunmaktadır. Özellikle yer altı su kaynaklarından su kullanımı şirketimizde uygulanmamaktadır. Su yönetimi konusundaki bu adımlar, su kaynaklarının korunmasını ve sürdürülebilir su kullanımını teşvik etmeye yönelik önemli adımlardır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SU

Tüm çalışmalarımız, su kullanımından tasarruf amacıyla gerçekleştirdiğimiz projelere odaklanmaktadır.

Üretimde Su Tasarrufları

Parabolik makinemizin fırın rulolarının kapalı sistem su soğutma havuzunda su taşma riski taşıyordu ve üretim süreci içinde günde maksimum 30 ton su kaybına yol açabiliirdi. Bugün, su tankına monte edilen bir şamandıra sayesinde su seviyesi kontrol edilmekte ve su taşması durumunda görsel ve işitsel bir uyarı verilmektedir. Bu iyileştirme sayesinde yıllık 600 ton su kaybının önüne geçildi.

Göz kıvrıma makinesinin malafa soğutma suyu, makine kullanılmadığı zamanlarda kapalı olmalıydı, ancak vananın kapatılması unutulabiliyordu. Bu sorunu çözmek için ilgili su hattına selenoid valf eklenmiş ve bu valf hidrolik pompa sistemi ile entegre edilmiştir. Şimdiki tezgâh durduğunda su akışı otomatik olarak kesilmekte ve yıllık 650 ton su kaybının önüne geçilmiştir.

Operasyonda Su Tasarrufu

Kafeteryada günde ortalama 200-250 kahve fincanı yıkanmakta, ancak kahve telvesi yoğun olduğu için makineye atılmadan önce çeşmeden tek tek elden geçirilmesi gerekmekteydi. Bu durum hem su hem de zaman kaybına neden oluyordu. Mutfak lavabosuna tazyikli bardak temizleme aparatı eklenerek hem zamandan tasarruf edilmiş hem de yıllık olarak 42 metreküp fazla su tüketiminin önüne geçilmiştir. Ayrıca, bu projenin başarısı, tüm çalışanlarımızın konuya duyarlılık göstermesi ve süreci içselleştirmesiyle daha da memnuniyet verici hale gelmiştir.

TEKNOLOJİK ALTYAPI ÇALIŞMALARI

İş Zekası Çalışması – Bilginin Sürdürülebilirliği

Tedarik zinciri departmanımızın iş süreçlerinin birçoğu manuel olarak yürütülüyordu. Bu yöntem, iş yükünü artırıyor ve verilere hızlı ve doğru bir şekilde erişimi zorlaştırıyordu. Manuel süreçler, hatalara yol açma riski taşıyordu ve verimliliği düşürüyordu.

Raporlama işlerine ayrılan zamanı azaltmalı ve değer üretmeye odaklanmalıydık. Dijital dönüşümü destekleyecek, verileri anlamlı görsellere dönüştüren, kolayca entegre edilebilen ve tüm ekibin kullanabileceği bir çözüme ihtiyacımız vardı. Bu ihtiyacı karşılamak için 2021 yılında iş zekası raporlama araçlarına geçiş yaptık ve tedarik zinciri biriminde aylık ortalama 60 saatlik iş yükünü ortadan kaldırdık.

Dijital dönüşüm sayesinde iş yükümüz azaldı, verilere hızlı erişim sağlandı ve karar alma süreçlerimizi güçlendirdik. Aynı zamanda stratejik ve operasyonel kararları destekledik. Tasarladığımız görsel paneller, veriyi daha anlaşılır hale getirdi ve üst yönetimin önemli metrikleri anlık olarak takip etmesine olanak tanıdı. Böylece, sürdürülebilir bilgilere daha kolay erişim sağlamaya başladık.



Ofis içi tüm yazışmalarda gerektiğinde geri dönüşümlü kağıt kullanılmaktadır.

TAŞIMACILIK

Intermodal (Karma) Lojistik Uygulamasına Geçiş

Yurtdışı sevkiyatlarımızda, karayolu taşımacılığına alternatif olarak deniz yolu ve demiryolu seçeneklerini kullanarak karma taşımacılık uygulamasına başladık. Temel amacımız, mümkün olduğunca karbon salınımını azaltmak için deniz yolu ve demiryolu seçeneklerine öncelik vermektir.



MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERİMİZ İLE MALZEME TEMELLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Ana sanayi müşterimiz için alt takoz yerine geri dönüşümlü ahşap paletle geçiş

Müşteriye yapılan sevkiyatların bir kısmında çevrimli euro palet havuzundan yararlanmayı planlıyoruz. Bu iş birliği sayesinde ahşap kullanımını azaltarak hem sürdürülebilirlik hem de maliyet açısından fayda yaratmayı hedefliyoruz.

Karton ambalaj yerine geri dönüşümlü çelik kasa ve tahta kasalara geçiş

Tedarikçi firmamızla başlattığımız iş birliği çerçevesinde, malzemeleri Olgun Çelik'e taşıyan paletler artık tahta kasalarla tedarik edilmektedir. Bu sayede palet, streç naylon, karton ve plastik çember gibi malzemelerin kullanımını azaltarak döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, euro palet havuzundan yararlanarak ahşap tüketimini daha da azaltma hedefimiz bulunmaktadır.

Karton kullanımının azaltılması

Tedarikçi firmamızla karton tüketimini azaltmaya yönelik bir iş birliği başlattık. Belirli bir malzeme grubunun paketleme yöntemini değiştirerek karton tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Projeyi 2023 yılında faaliyete geçirmeyi planlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAPILAR

Olgun Çelik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı: OlgunTech Binası

Olgun Çelik, sürdürülebilirlik ilkelerini hayata geçiren bir vizyona sahiptir. Özellikle yeni yatırımlarımızda, çevresel etkileri, iş sağlığı ve güvenliği ile ergonomik faktörleri hem kısa hem de uzun vadeli olarak değerlendirmekteyiz. Bu yaklaşımın en somut örneklerinden biri OlgunTech binasıdır.

OlgunTech binasının tasarımında sürdürülebilirlik ilkeleri ve enerji verimliliği öncelikli olarak ele alınmıştır. Çatı kaplamasında, iki tarafı alüminyum kaplı TPO membranlı, FM ve UL sertifikalarına sahip 5,1 cm Polizosyanit ısı yalıtım levhaları kullanılmıştır. Polizosyanit, geri dönüşümlü bir malzeme olup kapalı hücreli rijit yalıtım köpüğüdür.

Çatıda kullanılan membranlarla toplanan yağmur suyu, binanın ön cephesindeki yağmur suyu toplama deposunda biriktirilir ve sifon sistemleri aracılığıyla geri kullanılır. Bu sayede yağmur suları ve drenaj suları hasat edilerek tekrar pis su tesisatında kullanılır. Ayrıca, çatı güneş panelleri için uygun elektrik tesisatlarına sahiptir.

Binada yangın anında CO₂ tüpleri vasıtasıyla pnomatik olarak açılabilen duman tahliye kapakları kullanılmaktadır. Bu kapaklar, yangın müdahalesine gerek kalmadan otomatik olarak açılabilme özelliği ile güvenliği artırır.

Cephe panelleri, 80 mm PIR Aluform sandviç panellerle yalıtılmıştır ve ısı yalıtımı en üst seviyede sağlamıştır.

Cephe giydirme sistemi, sıcak havalarda güneş ışığının %60'ını geri yansıtarak ve soğuk havalarda içerdeki ışığın radyasyonunu önleyerek enerji verimliliğine katkıda bulunur. Ayrıca, alüminyum güneş kırıcı paneller cephede gölge oluşturarak sıcaklık kontrolüne yardımcı olur.

Binanın dış cephesine açılan tüm seksiyonel kapılarda ısı yalıtımlı malzemeler kullanılmıştır. Üretim alanındaki seksiyonel kapılar, içerideki iklimlendirilmiş havanın dışarıya kaçmasını engellemek için efaflex hızlı açılır kapılarla donatılmıştır.

Havalandırma sistemleri, havanın sıcaklığını atmadan içeriye geri kazanım cihazlarıyla aktararak tam otomasyonlu bir şekilde çalışır. Üretim alanında ise kumaş kanallar kullanılarak üfleme kanal sistemi oluşturulmuştur.

Tüm bina otomasyonlu sistemlerle donatılmıştır ve aydınlatmalar da otomasyonlu olarak yönetilmektedir. Ayrıca, tüm musluklar fotosellidir ve su kullanımını optimize eder.

Mekanik ve elektrik tesisatları, depreme karşı sismik izolatörlerle güçlendirilmiştir. Yangın engelleme önlemleri arasında yağmurlama sistemi bulunurken, yangına dayanıklı malzemelerin kullanımı ve yangına dayanıklı OSB gibi pasif yangın tedbirleri de uygulanmıştır.



The image features a warm, orange-toned background. In the foreground, two hands are positioned to form a protective arch, with fingers pointing upwards and thumbs touching at the top. Behind this arch, a row of seven stylized human figures is visible, rendered in a lighter shade of orange. The figures are simplified, showing only the head, torso, and legs. The overall composition suggests themes of protection, care, and community.

TOPLUMA KATKI

ÜRÜN • KALİTE İNOVASYON •
PAYDAŞLAR • KURUMSAL SORUMLULUK

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

Kalite Kontrol Laboratuvarımız ve Kalite Politikamız

Olgun Çelik olarak, sahip olduğumuz kalite kontrol laboratuvarı ve uzman mühendis ekibimiz sayesinde yaprak yay üretiminde en üst düzeyde kaliteyi sağlamak için sürekli çaba sarf ediyoruz. Hafif, orta ve ağır ticari araçların yük taşımada güvenli hale getiren ürünlerimizi, müşteri memnuniyetine odaklı kalite politikamızın üç temel ilkesi doğrultusunda üretiyoruz:

Müşteri Memnuniyeti: Kalite, güvenlik, güvenilirlik, teslimat süreleri ve rekabetçi fiyatlandırma gibi alanlarda müşteri ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamak.

Sürekli Gelişim: Ürünlerimizde, süreçlerimizde ve prosedürlerimizde sürekli iyileştirmeyi benimsemek ve ölçülebilir performans göstergeleri ile gelişimi izlemek.

Kalite Yönetim Sistemleri: Tüm kalite yönetim sistemlerini en doğru ve etkin şekilde uygulamak.

Kalite Laboratuvarımızın Test Yetenekleri

Olgun Çelik'te üretim ve kalite kontrol süreçleri titizlikle takip edilir. Hammadde ve sarf malzemelerin girişinden nihai ürün kontrollerine kadar her adım dikkatle izlenir, kayıt altına alınır ve uluslararası standartlara ve müşteri taleplerine uygun şekilde belgelenir.

TEST MERKEZİ

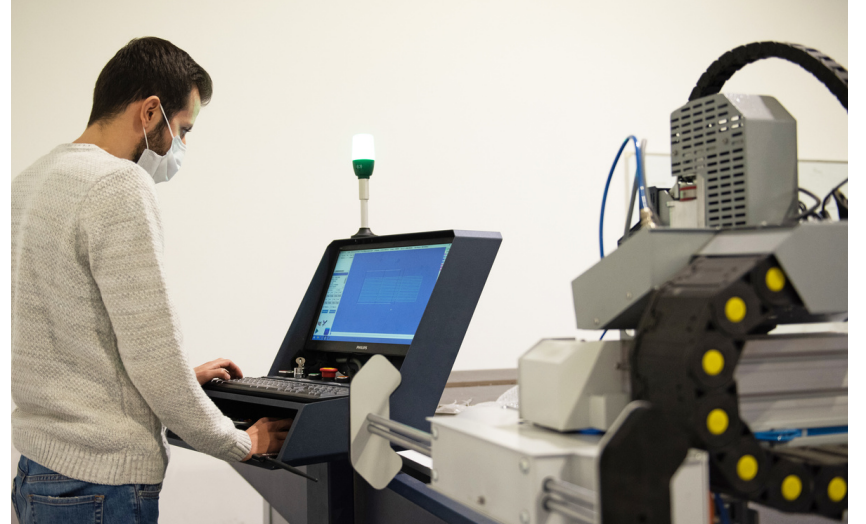
2015 yılında başladığımız Test Merkezi yatırımı, sürdürülebilir kalitenin yönetilemez olduğunu kabul ederek coğrafi ve teknolojik sınırları aşma hedefimizin bir parçasıdır. Gelişmiş veri toplama sistemleri ve sismik taban yüzeylerimiz sayesinde araç bileşenlerinin üzerine etki eden tüm kuvvetleri kayıpsız bir şekilde ölçebildiğimiz ileri teknoloji test sistemimiz, küresel otomotiv endüstrisindeki müşterilerimizin doğrulama ihtiyaçlarını karşılamak için büyük bir gurur kaynağıdır. Test merkezimiz, bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz bir dizi proje ile Olgun Çelik'e önemli bir rekabet avantajı kazandırmış ve Avrupa otomotiv endüstrisinde önde gelen test merkezlerinden biri haline gelmiştir.

İleri test merkezimiz, geçmişte birçok projeye imza atmış ve Olgun Çelik'e önemli bir rekabet avantajı sağlamıştır. Sürekli büyüme ve deneyim kazanma yolunda olan test merkezimiz, artan yatırımlarla birlikte Avrupa otomotiv endüstrisinde önde gelen test merkezlerinden biri haline gelmiştir. Kendi ihtiyaçlarımızı karşılamakla kalmayıp aynı zamanda diğer kuruluşlara da test hizmetleri sunarak bir mükemmeliyet merkezi haline gelmiştir.



ÜRÜN KALİTESİ

Olgun Çelik için ürün kalitesi her zaman en üst düzeydedir. Bu çerçevede çalışanlar, şirket standartlarına ve prosedürlerine uygun olarak Olgun Çelik'e güven kazandıracak, markamızın saygınlığını pekiştirecek, güvenli ve yüksek kalitede hizmet ve ürün sunmak için ellerinden geleni yapmakla yükümlüdürler.



AR-GE MERKEZİ

Olgun Çelik Araştırma ve Geliştirme Departmanı, üstün kalite ve verimli üretim hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla yoğun çalışmalar sonucunda 18 Haziran 2010 tarihinde Sanayi Bakanlığı tarafından onaylanarak Ar-Ge Merkezi olarak tescil edildi.

Ar-Ge merkezimizde bulunan yenilikçi ve araştırmacı ekibimiz, bugün dünya genelindeki araç üreticileri için tasarım ve stratejik çözüm ortağı olarak önemli sorumluluklar üstlenmektedir. Müşterilerimize "Tam Donanımlı Tedarikçi" (Full Service Supplier) seviyesinde hizmet sunma deneyimine sahibiz.

Olgun Çelik, ana sanayi mühendisleri ile işbirliği yaparak süspansiyon geliştirme projelerine katılmakta ve ürün geliştirme süreçlerine katkıda bulunacak derin bir bilgi birikimine ve yetkinliğe sahiptir. Bu hedefe ulaşmak için sürekli olarak yeni yöntemler geliştiriyor ve bu süreci hızlandırmak için sonlu elemanlar yazılımlarını kullanıyoruz.

Üniversitelerle işbirliği yapmanın değerine inanıyor ve TC Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın Ar-Ge projelerine verdiği destekten faydalanarak akademik çevrelerle işbirliği yapıyor, alanında uzman akademik danışmanlar ile lisansüstü ve doktora çalışmalarını destekliyoruz.

Sonlu elemanlar analiz yöntemlerini kullanarak uygulamalı araştırma ve tasarım çalışmaları yaparak yaprak yay tasarım yöntemlerini geliştiriyoruz. Araştırma ekibimiz, teorik sonuçları pratik hayattaki ilişkilendirilerek üretim ve malzeme parametrelerinin etkilerini göz önünde bulunduruyor ve sürdürülebilir Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyor.

Bu çalışmaların sonuçlarını düzenli olarak patent başvurularımızda görmekten gurur duyuyoruz. Ayrıca, bu çalışmalarımızın sonuçlarını en saygın uluslararası konferanslarda yayınlama fırsatına sahip olmanın gururunu yaşıyoruz.

Ar-Ge Merkezimiz, 250'den fazla Ar-Ge projesi, 30'dan fazla patent başvurusu, 40'tan fazla bildiri ve makale ve 12 adet tescilli marka ile daha sürdürülebilir, çevresel etkiyi azaltacak çalışmaları geliştirmeye devam etmektedir.

Vizyonumuz*, dünyada en çok tercih edilen teknoloji şirketlerinden biri olarak süspansiyon ve hafif çözümler sunmak hedefliyle Ar-Ge Merkezi çalışmalarını sürdürmektedir.

Bugün, artan yakıt maliyetleri ve çevresel düzenlemeler nedeniyle, otomotiv sektöründe araçların karbon salınımını azaltmak öncelik haline gelmiştir ve araç üreticileri daha hafif araçlar üretmeye odaklanmaktadır. Araştırmalara göre, bir otomobilin ağırlığında %10'luk bir azalma, %1-2 oranında yakıt tasarrufu sağlayabilir. Bu nedenle otomotiv üreticileri, işletme maliyetlerini azaltırken menzil artırmak amacı ile kompozit malzemeleri kullanmaya yönelmektedir. Bu dönüşümü desteklemek ve sektörün öncüsü olmak amacıyla 2013 yılında kurulan OlgunTech iş birimi, çelik yerine kompozit yaprak yaylar gibi güçlü alternatifler sunmak için bilgi birikimi ve altyapı oluşturmaya amaçlamaktadır.

Stratejik dönüşüm planımızın ilk adımı, Fraunhofer Enstitüsü ile otomotiv kompozit bileşenlerinin tasarımı,

*Süspansiyon, hafiflik ve dünyamızı etkileyen teknolojik gelişim alanlarındaki çözüm ihtiyaçlarına yaratıcı ürünler sunmayı ilke edinmiş, küresel ölçekte tercih edilen lider şirket olmak

geliştirilmesi, prototipleme ve üretimini içeren uzun vadeli özel bir ortaklık kurmak oldu. TEYDEB 3140114 numaralı (TÜBİTAK destekli) proje kapsamında Fraunhofer Enstitüsü ile başlattığımız Kompozit Malzeme Teknolojileri ve Kompozit Yaprak Yay Geliştirme projesi başarıyla yürütüldü. Bu proje, kompozit malzeme özellikleri, tasarım ve üretim yöntemleri, ürün doğrulama yetenekleri ve tedarik zinciri dinamikleri konularında yetkinlik kazanmamıza yardımcı oldu. Bu çabalar sadece yaprak yaylarla sınırlı kalmadı; aynı zamanda tampon girişleri gibi otomotiv sektöründeki diğer yapısal bileşenleri de içerdi.

Stratejik dönüşüm planımızın bir parçası olarak, OlgunTech iş birimi, son kullanıcılara daha hafif ürünler sunarak, polimer kompozit bilgi birikimi ve üretim altyapısına dayalı alternatif otomotiv bileşenleri geliştirmeyi ve üretmeyi amaçlamaktadır. Amacımız, süspansiyon, hafiflik ve dünyamızı etkileyen teknolojik gelişim alanlarındaki çözüm ihtiyaçlarına yönelik yaratıcı ürünler sunarak, küresel ölçekte tercih edilen bir lider şirket olmaktır.



OLGUNTECH - KOMPOZİT MALZEME

OlgunTech pilot üretim hattı, 2020 yılında şirketimizin öz sermayesi ile kuruldu. Bu pilot üretim tesisi, ürün tasarımı ve simülasyon aşamalarını tamamlamış ürünlerin, şirketin kendi yetenekleri ve uzmanlığı ile düşük hacimli üretimini mümkün kılma amacını taşımaktadır. Bu amaç doğrultusunda, basınçlı kalıplama ve benzeri yöntemleri içeren uygun makineler ve ekipmanlarla donatılmıştır.

OlgunTech, 2013 yılında başladığı hafif ürünler ve araç mühendisliği alanındaki serüvenine odaklı bir şekilde devam etmektedir. Yenilikçi teknolojilere odaklanarak, sürekli iyileştirmeler ve ileri teknoloji yatırımlarıyla büyümeyi ve çözüm ortaklığı sunmayı sürdürmektedir. Özellikle hafif ticari araçlar için giderek yaygınlaşan polimer kompozit yaprak yayların Türkiye'de üretilmemesi, bu alanda bir altyapı oluşturma ve rekabetçi ürünler sunma gerekliliğini doğurmuştur. Bu nedenle, 2021 yılında "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" programı çerçevesinde mobilite çağrısıyla proje başvurusunda bulunulmuş ve bu proje onay almıştır.

Avrupa Birliği'nin otomotiv sektöründe karbondioksit düzenlemeleri ve ağırlık azaltma ile elektrikli araç üretimini teşvik etme hedefleri, Türkiye'deki otomotiv ana sanayisinin polimer kompozit yaprak yaylarına olan talebini hızla artırmıştır. Bu kapsamda, Hamle projesi çerçevesinde, polimer kompozit yaprak yaylarının yanı sıra kompozit arka tampon darbe sönmeyici ürünlerinin üretim altyapısı oluşturulmuş ve bu ürünlerin seri üretimi için Epoksi Reçine Emrirlilmiş Tek Yönlü Cam Elyaf Kumaş (Prepreg) yarı mamulleri için yatırım yapılmıştır.

OlgunTech, Hamle projesi ile iş birimi içinde teknoloji kampüsü olarak uzmanlaşmış bir merkez oluşturmak; böylece kompozit parçalar, hafif ürün çözümleri, Ar-Ge, Mühendislik ve Test Hizmetleri konularında uzmanlaşmayı hedeflemektedir. Bu hedeflere ulaşabilmek için birim içinde nitelikli iş gücünün istihdamı da gerçekleştirilecektir.



OLGUN ÇELİK SERTİFİKALARI

- IATF 16949 : 2016
- ISO 9001 : 2015
- ISO/IEC 27001: 2022
- ISO 45001 : 2018
- ISO 14001 : 2015
- EAC (Eurasian Conformity Mark)

KOMPOZİT MALZEME, ÜRÜN & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Taşımacılık, dünya genelinde sera gazı emisyonlarının yaklaşık %20'sini, Avrupa'da ise dörtte birini oluşturarak en büyük sera gazı kaynaklarından biridir. Bu soruna basit bir çözüm, daha hafif araçlar üretmektir. Çevresel etkilerin arttığı ve gelecekte sera gazı azaltma düzenlemelerinin kaçınılmaz olduğu bir dönemde, kompozit yaylar taşıma kapasitesini artırabilecek ve yakıt ekonomisini iyileştirebilecek daha hafif ürünler sunar.

Olgun Çelik olarak, bu dönüşümü hedefleyerek yeni malzemelere yöneliyoruz. 2020 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz prototip geliştirme ve imalat altyapısı yatırımı, şu ana başlıklar altında özetlenebilir:

- Çelik yayların yerini alabilecek polimer kompozit yaprak yay tasarımı,
- Sonlu elemanlar yöntemi kullanarak yapısal analizler (mekanik özellikler, mukavemet, yorulma vb.),
- Çalışma koşulları simülasyonları,
- Prototip üretimi için gerekli altyapının oluşturulması (ekipman, kalıp, yardımcı takım/aparatlar vb.),
- Farklı tasarım parametrelerinin doğrulanmasına yönelik ön prototiplerin imalatı,
- Fiziksel testler ve tahribatlı muayeneler (Uzama, dayanım, çevrimli ömür testi vb.).

Yaprak yaylar için farklı ürün çözümleri geliştiren iç projeler de şirketimiz bünyesinde sürdürülmektedir. Tek yay katsayısına sahip çelik yaprak yay ürünlerinin ithalatına alternatif olarak, cam elyaf destekli termoset kompozit yaprak yay tasarımı ve prototipleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Sonuç olarak, yaklaşık %50 ağırlık azaltımı sağlanmış ve yerel pazarda ithal ürünlerin yerine yerel bir çözüm sunulmuştur.

Ayrıca, diğer bir iç proje kapsamında, iki katmanlı çelik yaprak yay ürünleri için ana katmanın çelik ve yardımcı katmanın termoset kompozit olduğu bir hibrit çözüm geliştirilmiştir. Bu hibrit ürün, %20 ağırlık azaltımı sağlamış ve çok katmanlı yaprak yay ürünlerini mümkün kılmıştır. Aynı zamanda, tek katmanlı kompozit yaprak yay tasarımı, çok katmanlı çelik yaprak yaylara alternatif olarak geliştirilmiştir. Bu tasarım ile birlikte, yaprak yay ağırlığında %70'e kadar azalma sağlanmış ve bu tasarım için fikri sınai hak talebinde bulunulmuştur (PCT/TR2020/050891).



KOMPOZİT ÜRÜNLER & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2022 yılında, çevre dostu ve tamamen geri dönüştürülebilir biyo-epoksi matris malzemesi ile takviye malzemesi olarak kelevir ve geri dönüştürülmüş karbon fiber hibrit malzeme üretimini içeren bir Horizon projesine partner olarak katıldık ve proje başvurusu gerçekleştirdik. Bu projede kullanılan malzemelerin tamamen geri dönüştürülebilir olmasının yanı sıra daha düşük enerji tüketimini hedefleyen bir üretim yöntemi üzerinde çalışılmaktadır.

Emisyon salınımını azaltma hedefleri, araçların hafifletilmesi gerekliliğini ortaya koymuştur. Bu gereksinim, malzeme teknolojilerinde ve tasarım çalışmalarında önemli ilerlemelere yol açmıştır. Aynı zamanda elektrikli araçların yaygınlaşması, araç menzili artırma için ağırlık azaltma faaliyetlerini daha da önemli hale getirmiştir. Elektrikli araçların ağırlıklı olarak pil kaynaklı ağırlığı göz önüne alındığında, araç bataryalarının dış muhafazaları ve şasi parçalarında kompozit malzeme kullanımı, gelecekte kaçınılmaz hale gelebilir.

OlgunTech iş birimi, elektrikli araçlarda ağırlık azaltma gereksinimlerine çözümler sunmanın yanı sıra, geleceğin karayolu, savunma ve hava araçlarında kullanılacak teknolojik çözümleri geliştirmek amacıyla çalışmalarına devam ediyor. Özellikle elektrikli araçlarda fazla pil ağırlığı nedeniyle daha hafif malzemelere olan ihtiyaç büyük. Bu nedenle doğal elyafların elektrikli araçların farklı bileşenlerinde kullanılması, önemli fırsatlar sunuyor. Elektrikli araçların gelişimiyle birlikte, OlgunTech özellikle batarya boyutlarını küçültme ve menzili artırma konularında çözümler sunarak yeşil dönüşüme katkıda bulunan bir iş ortağı olmayı hedefliyor.

STRATEJİLERİMİZ

Kısa Vadeli Stratejiler

Kısa vadeli hedeflerimizden biri, kompozit yaprak yay geliştirme, üretim ve doğrulama süreçlerini hızlandırarak, pazardaki varlığımızı teknoloji seviyesi yüksek olan kompozit malzemelerle güçlendirmektir. Aynı zamanda, öz kaynaklarımızla robot ve otomasyona dayalı üretim tezgahlarını tasarlayıp geliştirmek, gelişmiş veri depolama ve analiz sistemlerini inşa etmek gibi uygulamalarla kaynak etkinliğini ve verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Mekanik, elektrik ve otomasyon alanındaki yeni sistemler tasarlandıkça, bu sistemlerin dijital ikizi olan dijital versiyonlarının oluşturulduğu işbirlikçi bir geliştirme ortamı üzerinde çalışmayı sürdüreceğiz.

Orta Vadeli Stratejiler

Orta vadeli hedeflerimiz arasında, kompozit yaprak yayın sunduğu tasarım yeteneklerini ve deneyimi kullanarak daha hafif alternatif otomotiv sistemleri geliştirmek yer almaktadır. Ayrıca, otomotiv sektöründeki kompozit teknolojisinin kazandırdığı deneyimi havacılık ve savunma sanayilerine uyarlayarak kompozit sistemlerin geliştirilmesi ve test yöntemlerinin iyileştirilmesi üzerine çalışacağız.

Endüstri 4.0 ve 5.0 ihtiyaçlarına yanıt vererek, üretim süreçlerinde otomasyon ve yazılım gereksinimlerini iç bünyemizde geliştirme yetenekleri oluşturmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, veri toplama, izleme, analiz etme, görselleştirme ve işleme süreçlerini kapsayan geliştirme çalışmaları yapmak üzere makine öğrenimi ve yapay zekâ da dahil çeşitli yardımcı araçları kullanacağız.

Uzun Vadeli Stratejiler

Uzun vadeli hedeflerimiz arasında, kompozit ve diğer malzemelerin eklemeli imalat yöntemleriyle üretimini inceleyerek, geleceğin üretim teknolojilerini keşfetmek bulunmaktadır.



PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Olgun Çelik olarak, tedarikçilerimiz, kamu kurumları ve diğer paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde her zaman profesyonellik, adil bir yaklaşım ve nazik bir tutum sergiliyoruz. İş hayatından özel yaşama kadar, çalışanlarımızın Olgun Çelik ile ilişkilendirildiği her durumda, başkalarının itibarını zedeleme veya hukuki sorunlara yol açabilecek davranışlardan kaçınmalarını bekliyoruz.

Çalışanlarımız, özellikle aşağılayıcı, zarar verici, saygısız, dürüstlüğü aykırı, ayrımcılık yaratan veya

haksız rekabet avantajı sağlayabilecek herhangi bir davranış veya eylemden kaçınmalıdır.

Paydaşlarımızla olan ilişkimiz, profesyonel ve kurumsal bir çerçeve içinde yürütülür. Tanıdık, akraba veya sürekli bir paydaş olmaları, çalışanlarımızın davranışlarını değiştirmemelidir.

Bu yaklaşım, Kurumsal Yönetim ilkelerimizin bir parçası olarak kabul edilen Etik Çalışma Politikamızı yansıtmaktadır.



SOSYAL SORUMLULUK

Biz, iş dünyasının topluma fayda sağlaması gerektiği inancıyla, paydaş yönetimi kapsamında sosyal sorumluluk çalışmalarına başladık. Temel iş ve faaliyetlerimizin yanı sıra, toplum için fayda yaratma sorumluluğunu taşıyoruz.

Sosyal sorumluluk çalışmalarımızın ilk teması çevre oldu. Kasım 2022'de Manisa Üçpınar Yıldız Hanım İlkokulu öğrencileriyle birlikte gerçekleştirdiğimiz fidan dikimi ve çöp toplama etkinliği ile çevre bilincine katkıda bulunduk. Bu çalışma sırasında okulun diğer ihtiyaçlarını da fark ettik ve bu ihtiyaçları karşılamak için önümüzdeki dönemde çalışmalarımıza devam edeceğiz.



ÜYELİKLER



MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
MANİSA INDUSTRIAL PARK



Yıl	Belgeler
2005	FORD Q1
2007	IVECO Onaylı Tedarikçi
2009	DAIMLER Kategori A
2011	VW Kategori B
2014	SCANIA and MAN Onaylı Tedarikçi
2015	VW Kategori A
2016	MAN Lojistik Kategori A Tedarikçi
2017	VOLVO Onaylı Tedarikçi
2018	FORD P1 & P2 Entegrasyon Sonrası Q1

Yıl	Ödüller
2006	FORD Tedarikçi Ödülü
2010	OEM'lerden En İyi Tedarikçi Ödülü
2013	Ford Altın Yıldız En İyi Tedarikçi Ödülü
2014	İnsana Saygı Ödülü
2015	İnsana Saygı Ödülü
2016	İnsana Saygı Ödülü
2017	İnsana Saygı Ödülü
2018	Ford Bronz Yıldız En İyi Tedarikçi Ödülü
2018	İnsana Saygı Ödülü
2019	İnsana Saygı Ödülü
2019	Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı
2020	Teknoloji Kaptanları
2020	OIB Gümüş İhracatçı Ödülü
2021	Ford Altın Yıldız En İyi Tedarikçi Ödülü
2022	OIB Bronz İthalatçı Ödülü



İNSAN KAYNAKLARI VERİLERİ

İstihdam Türüne Göre	Cinsiyet	2020	2021	2022
İdari	Kadın	30	30	38
	Erkek	63	77	97
Saha	Kadın	3	4	5
	Erkek	500	562	580
Toplam		596	673	720

Lokasyon	Cinsiyet	2020	2021	2022
Manisa	Kadın	33	34	43
	Erkek	563	639	677
Toplam		596	673	720

Yaşa Göre	Cinsiyet	2020	2021	2022
20-29	Kadın	10	10	13
	Erkek	133	161	170
30-40	Kadın	16	17	22
	Erkek	298	309	315
40-50	Kadın	7	7	8
	Erkek	106	136	154
50+	Kadın	0	0	0
	Erkek	26	33	38
Toplam		596	673	720

Pozisyona Göre	Cinsiyet	2020	2021	2022
Üst Düzey Yönetim	Kadın	0	0	0
	Erkek	2	6	6
Direktör	Kadın	0	0	0
	Erkek	6	3	2
Grup Müdürü & Müdür	Kadın	2	4	5
	Erkek	8	7	8
Ekip Lideri & Mühendis & Uzmanlar	Kadın	15	14	15
	Erkek	38	43	52
Tekniker & Teknisyen	Kadın	13	12	20
	Erkek	9	18	27
Saha	Kadın	3	4	5
	Erkek	500	562	580
Toplam		596	673	720

Çalışan	2020	2021	2022
Belirsiz Süreli sözleşme	595	670	712
Belirli Süreli sözleşme	1	3	8
Geçici Sözleşme	0	0	0
Yarı zamanlı çalışan	0	0	0
Evden çalışan	0	0	0
Toplam	596	673	720

Performans Tabloları - Sosyal

İşe Alım	2020	2021	2022
Yaşa Göre			
20-29	35	82	73
30-39	20	40	45
40-49	6	8	12
50+	1	1	5
Toplam	62	131	135
Cinsiyete Göre			
Kadın	3	7	12
Erkek	59	124	123
Toplam	62	131	135
İşten Ayrılan	2020	2021	2022
Yaşa Göre			
20-29	10	80	65
30-39	11	45	60
40-49	6	7	13
50+	7	1	7
Toplam	34	133	145
Cinsiyete Göre			
Kadın	32	10	3
Erkek	2	123	142
Toplam	34	133	145
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Kadın	30	30	38
Erkek	63	77	97
Doğum İzni			
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	2	0	1
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	2	0	1

Eğitimin Türüne Göre saatler	2020	2021	2022
Mesleki Gelişim	5.402,16	7.894,52	9.458,16
Kişisel Gelişim	1.329,70	325,05	1.370,03
İSG	7.326,16	8.605,94	11.255,94
Çevre	0	326	643
Toplam	14.058,02	17.151,51	22.727,13

Eğitim Türüne Göre Kişi Başı Eğitim Saatleri	2020	2021	2022
Mesleki Gelişim	9,06	11,73	13,14
Kişisel Gelişim	2,23	0,48	1,90
İSG	12,29	12,79	15,63
Çevre	0,00	0,48	0,89
Toplam	23,59	25,49	31,57

Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri %	2020	2021	2022
Kadın	47,19	51,97	32,30
Erkek	22,12	23,99	31,47

Kademelere Göre Eğitim Saatleri	2020	2021	2022
Beyaz Yaka	6.274,60	4.644,05	4.117,70
Mavi Yaka	7.783,42	12.507,46	18.609,43
Toplam	14.058,02	17.151,51	22.727,13

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VERİLERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklığı	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı	%4,8	%5,98	%5,82
Ağır yaralanma vb. yüksek öneme sahip kazalar (ölüm dışı)	0	0	0
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi – Çalışanlar	2020	2021	2022
Çalışanlar (saat)	7.326,16	8.605,94	11.255,94
Çalışan Başına İSG Eğitim Saati	12,29	12,79	15,63
Taşeron Eğitimleri	2020	2021	2022
Çalışanlar (saat)	262	269	287
Çalışan Başına İSG Eğitim Saati	1	1	1
İSG Kurulu	2020	2021	2022
Toplantı Sayısı	12	12	12
Katılımcı Sayısı	13	13	13
Acil Durum Tatbikatları	2020	2021	2022
Tatbikat Sayısı	0	2	2
Çalışanlar Eğitim (Saat)	0	0	512
Çalışan Başına İSG Eğitim Saati	0	0	1

MALZEME

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	2020	2021	2022
Karton (kg)	4.846	5.577	4.160
Plastik (kg)	20.973	28.755	27.417
Ahşap (kg)	809.435	900.160,6	881.588,8
Çelik (geri dönüştürülme oranı)	%100	%100	%100

ENERJİ

Ürün Başına Harcanan Enerji	2020	2021	2022
Enerji Tüketimi kwh/adet	52,85	48,02	46,81

EMİSYONLAR

Emisyonlar	2020	2021	2022
Toplam Emisyon (tonCO ₂ e):	60.582,04	71.808,61	72.353,78
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu (ton başına)	0,632	0,628	0,594

*Toplam emisyonlar Kapsam 1-Kapsam 2-Kapsam 3 emisyonlarının toplamını içermektedir.
 * Karbon ayak izi yoğunluğu sadece Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

ATIKLAR VE SU

Atıklar(KG)	2020	2021	2022
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı	0,999998	0,999997	0,999998
Gömmeye Giden Atık Miktarı	0	0	0
Yakmaya Giden Atık Miktarı	0	0	0
Tehlikeli Atıklar (üretim tonajı başına)	5,31	4,05	4,14
Tehlikesiz Atıklar (üretim tonajı başına)	154,38	138,92	126,78
Geri Dönüştürülmüş Atık (üretim tonajı başına)	159,69	142,98	130,92
Çevre Cezaları(TL)	2020	2021	2022
Çevre Cezaları	0	0	0
Su	2020	2021	2022
Su Tüketimi (üretim tonajı başına)	5,62	5,08	4,92

RAPOR HAKKINDA

OLGUN ÇELİK Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarını paydaşları ile buluşturan ilk rapordur.

Rapor aksi belirtilmedikçe şirketin finansal raporlama dönemini de kapsayan 1 Ocak - 31 Aralık dönemini kapsayacak şekilde yıllık olarak hazırlanmıştır. Bu rapor şirketin ilk sürdürülebilirlik raporu olması nedeni ile şirketin temel olarak faaliyet gösterdiği önceki yıllara ait bazı projeleri de içerebilir. Ancak raporda yer alan veriler 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihlerini esas alır.

OLGUN ÇELİK "2022 Sürdürülebilirlik Raporu" şirketin iş birimleri dahil temel çalışmalarını yansıtmakta olup ilgili ve mevcut tüm veriler dahil edilmiştir.

Rapor GRI Standartlarına göre hazırlanmış olup, materiality ve paydaş katılımı çalışmalarında GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensipleri dikkate alınmıştır. Şirket sürdürülebilirlik içerikli bundan başka bir çerçeveye raporlaması yapmamakla beraber 'Emisyon Ölçüm ve Raporlama' çalışmasını ayrıca kendi performans ve iyileştirme çalışmaları için yapmaktadır. Emisyon ölçüm çalışması ayrıca Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat Yönetmeliği gereği yürürlüğe girecek olan Sınırda Karbon Vergisi Uygulaması amaçlı olarak da yapılmaktadır.

Şirket Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri temelli hedeflerini ilk defa bu raporda açıklamaktadır. Ancak şirketin üretim süreçlerindeki dönüşüm nedeni ile hedefler ve SKH limitli belirlenmiştir. Gelecek yıllarda şirketin yeni yaklaşımı paralel olarak revize edilecektir.

Bu çalışmalara ilişkin detaylar, rapor dahilinde ve endeks tablolarda yer almaktadır.

OLGUN ÇELİK'in sürdürülebilirlik yaklaşımını, odak konularını, hedeflerini ve paydaş iletişim çalışmalarını yansıtan rapor üçüncü parti denetimine tabi tutulmamıştır.

Raporda yer alan veriler, şirket içi standart raporlama sistemlerinden elde edilen veriler (finansal, yasal yükümlülük, insan kaynakları vb) ile bölümlerde oluşmuş, çalışan, müşteri verileri ve ayrıca proje temelli gerçekleştirilen ortak toplantılar esnasında geliştirilen veriler ile bölümlerden birebir toplantılarda elde edilen verilerdir. Tüm bunlara ek olarak ayrıca paydaşlar ile yapılan anket ve bire bir görüşmeler sonucu yansıyan veriler yine rapora dahil edilmiştir. Bölümlere ilişkin varsa detaylı veri toplama yöntem ve araçlarına ilişkin bilgiler rapor dahilinde gerekli olan yerlerde yer almaktadır. Bazı veriler ise şirket politikaları gereği gizli bilgi kategorisine girdiğinden bu raporda doğrudan açıklanmamıştır.

OLGUN ÇELİK "2022 Sürdürülebilirlik Raporu" GRI" (Global Reporting Initiative) Raporlama" standardı kullanılarak hazırlanmıştır

Rapor şirket internet sayfalarında
www.olguncelik.com.tr/surdurulebilirlik linki üzerinden paydaşlarımız tarafından kolayca ulaşılabilir ve izlenebilir.

Rapor hakkında herhangi bir geri bildirim için
mailgroup_surdurulebilirlik@olguncelik.com.tr adresinden lütfen bizimle irtibata geçiniz

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Olgun Çelik A.Ş.	
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021	
GRI Standardı	Açıklama	Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar2021	2-1 Kurum Profili	Şirket Hakkında s.3-10
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.60
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında s.60
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Şirketin ilk raporudur.
	2-5 Dış Denetim	Bilgi Güvenliği s.11, Zorunlu dış denetimler yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik raporu ayrıca denetime tabi tutulmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Şirket Hakkında s.3 -10 Yaratılan Değer s.22
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları s.26 Performans Tabloları s.56-57
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Şirketin kontrolünde değildir. Sadece ISG eğitimi verilmektedir.
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Yapısı s.6 Çalışma Etiği s.35
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	İnsan Kaynakları s.28
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapısı s.6
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyon Yapısı s.6, Sürdürülebilirlik Yönetimi s.17 Çalışma Etiği s.36
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyon Yapısı s.6 Sürdürülebilirlik Yönetimi s.17 Çalışma Etiği s.36

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.17
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Çalışma Etiği s.36
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Çalışma Etiği s.36
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik nedeni ile paylaşamamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları _Üst düzey	Gizlilik nedeni ile paylaşamamaktadır.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Gizlilik nedeni ile paylaşamamaktadır.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik nedeni ile paylaşamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Mesajı s.1-2 Sürdürülebilirlik Konuları s.19 Strateji Politika ve Odak Konuları s.21
	2-23 Politika taahhütleri	<u>Politikalar</u>
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Çalışma Etiği s.35-36
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çalışma Etiği s.35-36, Ekonomik Performans s.37 Risk ve Fırsat Yönetimi s.39
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Çalışma Etiği s.36
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Çalışma Etiği s.35 Ekonomik Performans s.37 Vergi s.38

2-28 Kurumsal üyelikler

Üyelikler s.55

2-29 Paydaş katılımı

Paydaşlar s.18
Rapor Hakkında s.60

2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları

İnsan Kaynakları s.26

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak
Genel Açıklamalar		
Sürdürülebilirlik Konuları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.16-26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi s.20
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.17
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.30-31
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Performans Tabloları s.58
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.30-31
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Katılımcı Yaklaşım s.29 İş Sağlığı ve Güvenliği s.30 -31
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Performans Tabloları s.58
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği s.30 -31
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Covid - 19 Tedbirleri s.32
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.30 -31
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.31
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Performans Tabloları s.58

Kaynak (Malzeme) ve Atık Yönetimi		
Malzeme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 301: Malzeme 2016	301-1 Ağırılık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59
	306-3 Atık üretimi	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59
	306-4 Bertarafattan uzaklaştırılan atık	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s.46
	306-5 Bertaraf edilen atık	Malzeme ve Atık Yönetimi s.44 Performans Tabloları s.59 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s.46
İklim, Emisyonlar ve Enerji		
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyonlar s.43 Performans Tabloları s.59
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyonlar s.43 Performans Tabloları s.59
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyonlar s.43 Performans Tabloları s.59
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyonlar s.43 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s.46-47 OlgunTech Kompozit Malzeme s.51-53 Risk ve Fırsat Yönetimi s.39

GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji s.42 Performans Tabloları s.59
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji s.42 Performans Tabloları s.59 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s.46-47 Dijital Dönüşüm s.11
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji s.42 Performans Tabloları s.59 Dijital Dönüşüm s.11 Katılımcı Yaklaşım s.29
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi s.45 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s 46 -47 Performans Tabloları s.59
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi s.45 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s 46 -47
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi s.45
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi s.45 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s 46 -47
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi s.45 Sürdürülebilirlik Uygulamaları s 46 -47 Performans Tabloları s.59
Çalışan Hakları		
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Performans Tabloları s.57
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları s.27
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	İnsan Kaynakları s.28 Performans Tabloları s.57

Çalışan Hakları		
İstihdam		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Performans Tabloları s.57
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Performans Tabloları s.57
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsan Kaynakları s.28 Performans Tabloları s.57
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları s.28 Performans Tabloları s.57
Ekonomik ve Operasyonel Performans		
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans s.37
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Küresel Gelişmeler ve Pazar Etkileri s.14 Sektör ve Sürdürülebilirlik s.15 Risk ve Fırsat Yönetimi s.41 Dijital Dönüşüm s.11
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Yönetim Mesajı s.1-2 Ar-Ge Merkezi s.50 Olguntech -Kompozit Malzeme s.51-53 Dijital Dönüşüm s.11
	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Ekonomik Performans s.37 Vergi s.38
Risk Yönetimi, Yasal Uyum		
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Çalışma Etiği s.35-36 Ekonomik Performans s.37 Risk ve Fırsat Yönetimi s.39
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Bulunmamaktadır

GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Vergi s.38
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergi s.38
İnsan Hakları, İş Etiği ve Kurumsal Yönetim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	İnsan Kaynakları s.26 Çalışma Etiği s.35
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları s.26 Çalışma Etiği s.35
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları s.26 Çalışma Etiği s.35
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları s.26 Çalışma Etiği s.35
Tedarikçi Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlemesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Çalışma Etiği İlkeleri Prosedürüne göre seçilir. Çalışma Etiği s.35 -36
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Çalışma Etiği İlkeleri Prosedürüne göre değerlendirilir.
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlemesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/ taranmış yeni tedarikçiler	Çalışma Etiği İlkeleri Prosedürüne göre seçilir. Çalışma Etiği s.35 -36
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Çalışma Etiği İlkeleri Prosedürüne göre değerlendirilir.
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti		
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22

GRI Tabloları

GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirlen ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Sektör ve Sürdürülebilirlik s.15 Çalışma Etiği s.35 Risk ve Fırsat Yönetimi 39 Kalite Yönetim Sistemi s.49 Ar-Ge Merkezi s.50
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Bulunmamaktadır.
Müşteri Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Konuları s.19 - 22
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bulunmamaktadır.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı: Avrupa Birliği (AB), 11 Aralık 2019 tarihinde açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ile 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koymuştur. AB, bu hedefe ulaşmak için yeni bir büyüme stratejisi benimseyeceğini ve tüm politikalarını iklim değişikliği ekseninde yeniden şekillendireceğini açıklamıştır. Sanayiden finansmana, enerjiden ulaştırmaya ve binalardan tarıma uzanan bir dizi alanda AB politikalarında kapsamlı değişiklikler öngören Yeşil Mutabakat, Tek Pazar'ın tesisinden bu yana AB'nin en büyük girişimlerinden birisidir. Bu kapsamda, AB'nin iklim, enerji, arazi kullanımı, ulaşım ve vergilendirme politikalarının 2030 yılına kadar 1990'daki seviyesine kıyasla %55 emisyon azaltımı sağlanacak şekilde gözden geçirilmesi için "Fit for 55 (55'e Uyum)" mevzuat değişikliği paketi Avrupa Komisyonu'na 14 Temmuz 2021'de yayımlanmıştır.

Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasıdır (SKDM) : Avrupa Birliği'nin (AB) Avrupa Yeşil Mutabakatı ile koyduğu sera gazı emisyon azaltımı hedefine ulaşılması açısından temel araçlardan birisi Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasıdır (SKDM). AB bu mekanizma ile bir yandan yeşil dönüşümün yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunmasını, diğer taraftan küresel düzeyde iklim değişikliği ile mücadele çabasının artırılmasını hedeflemektedir. SKDM ile AB içinde 2005 yılından bu yana uygulanan Emisyon Ticaret Sistemine (ETS) eşdeğer bir karbon fiyatlandırmasının, SKDM kapsamına giren ürünlerin ithalatı aşamasında da uygulanması öngörülmektedir.

Avrupa Parlamentosu (AP) ve Konsey tarafından 10 Mayıs 2023 tarihinde imzalanmış ve 16 Mayıs 2023 tarihli ve L 130/52 AB Resmi Gazetesi'nde yayımlanmış olup 17 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Alternatif Enerji: Alternatif enerji, çevreye zarar veren bir enerji kaynağının yerine çevreye zararı dokunmayacak alternatif bir enerji kaynağının kullanılması anlamına gelen kapsayıcı bir terimdir. Söz gelimi, CO₂ salınımını engellemek için fosil yakıtlar yerine güneş panelleri ve/veya rüzgar türbinleri kullanılması. "Alternatif enerji" kavramı nükleer enerji kaynaklarını içermemektedir.

Atık Yönetimi: Tüm atık yönetimi adımlarının bir bütün olarak değerlendirilmesini ve hem çevresel hem de ekonomik açıdan sürdürülebilirliğin sağlanmasını amaçlar. Etkili bir atık yönetimi ancak tüm yöntemlerin birleşmesiyle mümkündür. Atık Yönetimi Hiyerarşisine göre, atığın kaynağında önlenmesi ve azaltılması ilk adımdır. Atık üretiminin önlenemediği durumlarda tekrar kullanım ve geri dönüşüm aşamaları uygulanır. Geri dönüşümün de yapılamadığı atık türleri için de düzenli depolama yöntemi gerçekleştirilir.

Atık Önleme: Üretim sonrası üretilen atığın insan sağlığı ve çevreye olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi için gerekli tüm tedbirlerin alınmasını amaçlar.

Atık Azaltım: Üretim sonucu ortaya çıkan atıkların miktarını kaynağında azaltılmasını ve gereksiz tüketim yapılmasını amaçlar.

Bertaraf: Geri kazanımı veya geri dönüşümü mümkün olmayan atıklar bertaraf edilir.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi: İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ırk, dil, din ayrımı gözetmeksizin dünya üzerindeki bütün insanların temel haklarını beyan eden bir bildiridir. 10 Aralık 1948 tarihinde, Birleşmiş Milletler Genel Kurulunda kabul edildi.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC - BMKIS)

2000 yılında başlatılan BMKIS, küreselleşmenin artan hızına paralel olarak, sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk anlayışları çerçevesinde politika üretmek ve uygulamaya geçirmek üzere oluşturulan en kapsamlı platformdur ve iş dünyası için ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak amacıyla evrensel ilkeler öneren, yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı olarak değerlendirilmektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, kurumsal bir sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Sözleşme, on temel evrensel ilkeye uyum daveti yapmaktadır:

A. İnsan Hakları

- İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihallerinin suç ortağı olmamalı.

B. Çalışma Standartları

- İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
- İlke 4 - Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
- İlke 5 - Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
- İlke 6 - İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığı son verilmeli.

C. Çevre

- İlke 7 - İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımını desteklemeli.
- İlke 8 - Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.
- İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

D. Yolsuzlukla Mücadele

- İlke 10 - İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Doğrudan Emisyon: Doğrudan emisyon, bir bacadan yükselen sera gazları gibi doğrudan bir bireyden, olaydan, organizasyondan veya üründen kaynaklanan sera gazı(SG) emisyonlarını belirtmek için kullanılır. Üretim işlemlerinden, fabrika araçlarından ve doğrudan kontrol edilebilen her türlü kaynaktan gelen kirlетici unsurlar doğrudan emisyon kapsamındadır.

Dolaylı Emisyon: Dolaylı emisyonlar bir bireyden, olaydan, organizasyondan veya üründen dolayı olarak kaynaklanan sera gazı emisyonlardır. Bir kurumun faaliyetlerinden doğan ve bir ürünün kullanımından ya da satın alınmasından kaynaklanan tüm emisyonlar dolaylı emisyon kapsamına girer. Örneğin bir elektrik santralinin temin ettiği elektrik emisyonu neden oluyorsa bu da dolaylı emisyon olarak kabul edilir. Ham maddelerin üretiminden kaynaklanan emisyonlar da dolaylı tiptedir.

Döngüsel ekonomi: Üretim, tüketim ve imha aşamaları yerine, kullanılan her türlü malzeme ve kaynağın dönüşümü ve sürekliliği esas alan ekonomi terimidir. Endüstriyel üretim özelinde, malzeme ve enerjinin tekrar kullanılabilmesi, bir döngüsel ekonomi örneğidir.

ESG: Çevresel, Sosyal, Yönetişim kelimelerinin İngilizce kısaltması olup, şirketlerin sadece finansal değil bu alanlarda da çalışmalarını raporlarken kullandığı terimdir. Sorumlu iş yapma modeline sahip kurumlar tarafından ağırlıklı kullanılır. Yatırımcılar özellikle kurumsal yatırımların performansı üzerinde etkileri olduğu için şirketlerin ESG uygulamalarını sorgulamakta ve raporlamasını beklemektedir.

Emisyon: Yaymak, ihraç etmek, dışarı çıkarmak.

Geri Dönüşüm (Geri Kazanım): Üretim ve tüketim süreçlerinde kullanılmış malzemeleri yeni ürünlere dönüştürmeye geri dönüşüm denmektedir. Geri dönüşüm, kullanıma potansiyeli olan malzemelerin israf edilmesini engeller ve yeni ham madde tüketimini azaltır. Bunların dışında geri dönüşüm, "geleneksel" atık boşaltma ihtiyacını azaltarak enerji kullanımını düşürür, hava kirliliğini ve su kirliliğini azaltır, ayrıca normal üretimi karşıladığında daha az sera gazı emisyonuna neden olur.

İklim Değişikliği: İklim değişikliği, doğrudan veya dolaylı olarak insan faaliyetleri sonucu oluşan ve atmosfer bileşenlerini ve hava koşullarını değiştiren bir değişimdir.

İş Etiği: İş etiği, bir kuruluştaki bireyin eylemlerini ve davranışlarını yöneten çağdaş organizasyon standartları, ilkeleri, değer kümeleri ve normlarını ifade eder.

Karbon Ayak İzi: Her insanın ulaşım, ısınma, enerji tüketimi veya aldığı herhangi bir ürünün üretiminden kaynaklı atmosfere yayılan sera gazlarının, karbondioksit eşdeğerinden ölçümüne denir. Arabalarımızın harcadığı yakıt, evimizde kullandığımız elektrik gibi doğaya bıraktığımız her etki, karbon ayak izimizi oluşturur.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP): CDP, çevresel risklerin ölçülüp açıklanmasına, yönetilmesine ve paylaşılmasına izin veren bağımsız ve küresel sistemidir. Kâr amacı gütmeyen uluslararası bir kuruluş olan CDP, halka açık şirketlerin doğal kaynakları ve doğal sermayeyi nasıl kullandıklarını, sınırlı kaynakların yeniden üretimini faaliyetleriyle nasıl etkilediklerini ve bu alandaki risklerini nasıl yönettiklerini yatırımcılara raporlamalarına aracılık etmektedir.

Kurumsal risk yönetimi: Kapsamlı bir organizasyonel bakış açısıyla yapılan risk değerlendirmesidir. Böylece her tür bilinmezlik organizasyonun bütün birimlerinde dikkate alınır. Risklerle ilgili tüm bilgilerin derlenmesindeki amaç, tüm risk kategorileri kapsamında karar verme mekanizmalarında tutarlılığı sağlamaktır. Düzenleyici ve denetleyici merciler giderek artan oranda organizasyonların yönetişim, risk ve uyum için bütüncül bir yaklaşım benimsemesini beklemektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik: Şirketlerde uzun vadeli değer yaratmak amacıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleri ile birlikte şirket faaliyetlerine ve karar mekanizmalarına yansıtılması ve bu konulardan kaynaklanabilecek risklerin yönetilmesidir. Geleneksel büyüme ve kar maksimizasyonu modeline alternatif olarak ortaya çıkmış, gelişmekte olan bir yönetim kuramı olarak kabul edilmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk: Şirketlerin kurumsal bir vatandaş olarak gelecek kuşaklara ve dolayısıyla topluma karşı hukuki ve ahlaki yükümlülükleri olan kuruluşlar olduklarını kabul eden kurumsal iletişim pratiklerinden biridir.

Küresel Raporlama Girişimi (GRI): Birleşmiş Milletler Çevre Programı ve BMKIS gibi Birleşmiş Milletler programları ile yakın iş birliği içinde çalışan, dünya çapında faaliyet gösteren, kâr amacı gütmeyen ve çoklu paydaş yapısına sahip bir kuruluş olan GRI'nin misyonu ise, küresel olarak uygulanabilir bir sürdürülebilirlik raporlaması rehberi geliştirmek ve üçlü raporlamayı finansal raporlama gibi rutin ve karşılaştırılabilir hale getirerek yaygınlaştırmaktır.

Net sıfır emisyon: Paris Anlaşması kapsamında kabul edilen maksimum 1,5 °C'lik küresel ısınma hedefini yakalayabilmek için ülkelerin ulaşması gereken sera gazı emisyon düzeyi demek.

Operasyonel Teknoloji (OT): fiziksel ortamla etkileşime giren (veya fiziksel ortamla etkileşime giren cihazları yöneten), programlanabilir yazılım ve donanımlardır. Bu sistemler; cihazların, süreçlerin ve olayların doğrudan izlenmesi ve/veya kontrolü yoluyla değişiklikleri tespit ederler.

Paydaş: Bir şirketin hedeflerine ulaşmasında şirketi etkileyebilecek ya da şirketin bu amaca ulaşmasından etkilenebilecek her türlü grup ve/veya kişiler" olarak tanımlanmıştır. Şirket hissedarları ve çalışanları, yatırımcılar, tüketiciler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, düzenleyici otoriteler ve hükümet şirketlerin paydaşları olarak değerlendirilir.

RPA: Robotik süreç otomasyonu, metaforik yazılım robotlarına (botlar) veya yapay zekaya (AI) / dijital işlere dayalı bir iş süreci otomasyon teknolojisi biçimidir.

Seragazı (GreenHouseGas) Emisyonları: Sera gazları (İngilizce: greenhouse gas, bazen kısaltılmış şekilde GHG), Dünya'nın yüzeyi, atmosferi ve bulutları tarafından yayılan kızılötesi radyasyon spektrumu dahilinde belirli dalga boylarındaki radyasyonu emen ve yayan, atmosferin hem doğal hem de antropojenik gaz halindeki bileşenleridir. Bu özellikleri nedeniyle, sera etkisine neden olurlar. Su buharı (H₂O), karbondioksit (CO₂), nitroz oksit (N₂O), metan (CH₄) ve ozon (O₃) başlıca sera gazlarıdır.

Sıfır atık: Tüm ürünlerin yeniden kullanılması için kaynak ömrü döngülerinin yeniden tasarlanmasını teşvik eden bir felsefedir. Amaç depolama sahalarına, atık yakma fırınlarına ve çevreye hiçbir çöpün gönderilmemesidir.

Sürdürülebilir Enerji: Sürdürülebilir enerji, enerjinin mevcut neslin ihtiyaçlarını karşılayacak fakat bu sırada gelecek neslin ihtiyaçlarını karşılama yeterliliğine zarar verilmeyecek şekilde elde edilmesidir. Biyoyakıtlar, güneş enerjisi, rüzgar enerjisi, dalga gücü, jeotermal enerji ve gel-git gücü gibi yenilenebilir enerjiler genellikle sürdürülebilir enerji kaynağı olarak kabul edilmektedir. Bu enerji ayrıca enerji tasarrufunu geliştiren teknolojileri de beraberinde getirir.

Sürdürülebilir Kalkınma: "Sürdürülebilir Kalkınma" kavramı ilk olarak 1987 yılında yayınlanan Brundtland Raporu'nda tanımlanmıştır. Genel kabul gören bu tanıma göre sürdürülebilir kalkınma; "gelecek kuşakların kendi ihtiyaçlarını karşılayabilme yeteneklerini tehlikeye sokmaksızın bugünkü kuşakların ihtiyaçlarını karşılamak"tır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA): Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), diğer bir deyişle Küresel Amaçlar, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağrısıdır. Dünya çapında paydaş görüşüne açıldıktan sonra belirlenen 17 Amaç, Binyıl Kalkınma Hedeflerinin başarılarının üzerine inşa edilmekte; bir yandan da diğer önceliklerin yanı sıra iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim, barış ve adalet gibi yeni alanları kapsamaktadır. Amaçlar birbiriyle bağlantılıdır; bir amaçta başarının anahtarı, birbiriyle ortak yönleri olan sorunları hep birlikte ele almaktır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Ocak 2016'da yürürlüğe girmiştir ve takip eden 15 yıl boyunca Birleşmiş Milletler politikası ve finansmanına rehberlik edecektir. Birleşmiş Milletler' in öncü kalkınma ajansı olarak Birleşmiş Milletler, 170'ten fazla ülke ve bölgede çalışmalarını vasıtasıyla amaçların uygulamaya konulması için çalışmaktadır.

- **SKA 1:** Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek
- **SKA 2:** Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek
- **SKA 3:** Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak

- **SKA 4:** Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
- **SKA 5:** Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek
- **SKA 6:** Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak
- **SKA 7:** Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak
- **SKA 8:** İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek
- **SKA 9:** Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek
- **SKA 10:** Ülkelerin içinde ve arasındaki eşitsizlikleri azaltmak
- **SKA 11:** Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak
- **SKA 12:** Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak
- **SKA 13:** İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek
- **SKA 14:** Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak
- **SKA 15:** Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek
- **SKA 16:** Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adaletle erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak
- **SKA 17:** Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak

Sürdürülebilirlik Konuları Önem Analizi (Materiality Analysis): Şirket ve paydaşları için en önemli konuları tanımlamak ve önceliklendirmek için yapılan çalışma verilen isimdir.

Sürdürülebilir Yatırım: Finansal yatırım ve beklentilerin ötesinde ESG (çevresel, sosyal ve yönetim) anlamındaki konuların yatırım üzerine olan tüm etkileri fizibilite ve uygulamalara eklenmiş detayları ile planlanmış ve uygulanmış yatırımlardır.

TISAX, (Trusted Information Security Assessment Exchange): Otomotiv sektörü için ortak bilgi güvenliği değerlendirmesi ve paylaşımları yapılmasını sağlayan bir standarttır.

Yeniden kullanım: Üretilen atıkların başka bir ürün oluşturmada kullanılmasını amaçlayan yöntem



OLGUN ÇELİK A.Ş.

Keçiliköy OSB Mh. Hasan Türek Bulvarı No:14 45030
Yunusemre/MANİSA-TÜRKİYE



OLGUNTECH Şubesi

Keçiliköy Osb Mah. Cumhuriyet Bulvarı No:7
Yunusemre/MANİSA



Rapor İletişimi



Genel Konular

sales@olguncelik.com.tr



Rapor Hakkında İletişim

mailgroup_surdurulebilirlik@olguncelik.com.tr

Künye

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

SVS Türkiye (Sustainability Value Services)

svs@svsturkiye.com

Grafik Tasarım

Tuğçe Gilan

Yasal Uyarı

Olgun Çelik. A.Ş. Sürdürülebilirlik Rapor'u ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Rapor'da yer alan içerik, bilgiler, veriler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklardan edinilmiştir. Olgun Çelik, Olgun Çelik'in her seviyesinde görev alan yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm 3. şahıslar ve kurumlar, bu Rapor'da yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek herhangi bir zarardan hiçbir şekilde sorumlu tutulamazlar.

Rapor'a ilişkin başta fikri mülkiyet hukukundan kaynaklanan haklar olmak üzere, tüm haklar Olgun Çelik A.Ş.'ye aittir. Rapor sadece dijital ortamda hazırlanmış olup, sürdürülebilirlik konseptine uygunluğu da sağlamak için baskı alınmamıştır. .

